



# ESAT Le Castel

..... Ouvert en 1979, l'ESAT Le Castel est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **104 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

## LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



### Blanchisserie

#### *Blanchisserie industrielle*

Traitement du linge de forme (vêtements) de résidents d'EHPAD et de foyers.

#### *Pressing*

Traitement du linge de forme de particuliers ainsi que du linge de mairies, restaurants, entreprises et crèches au **pressing Le Castel - 4 r République, 57240 KNUTANGE**



### Sous-traitance industrielle (STI)

#### *Assemblage*

Assemblage de pièces.

#### *Conditionnement*

Conditionnement de produits  
Mise sous pli.



### Prestations de services extérieures

#### *Entretien des espaces verts*

Tonte, taille d'arbustes et de haies, débroussaillage, abattage, élagage, désherbage mécanique ou thermique, entretien de jardins d'agrément, nettoyages divers pour des entreprises, collectivités et particuliers en contrat annuel ou commande ponctuelle.

#### *Entretien des voiries*

Nettoyage d'espaces extérieurs privés ou publics, des voies publiques. Tri et évacuation des déchets.

#### *Gestion des invendus alimentaire en grande surface*

Tri des fruits et légumes invendus et création de cagettes assorties.

#### *Hygiène des locaux*

Prestation de ménage dans les 3 pavillons du FAS Le Verger.



### Activités internes

#### *Restauration*

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

#### *Hygiène des locaux*

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.

## MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,

- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

## ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



## ILS NOUS FONT CONFIANCE

Hypermarché Leclerc  
Groupe SOS Séniors  
Commune de Thionville  
Communauté de Communes de  
Cattenom et environs  
FAM/PHV Les Faubourg  
de l'Orne  
EHPAD Saint François  
MAS ALAHG  
CLAAS

### ESAT Le Castel

Rue du Donjon - BP 10058  
57102 THIONVILLE VOLKRANGE  
Tél. : 03 82 59 60 70  
Fax : 03 82 59 60 79  
esat.lecastel@apeimoselle.fr  
[www.apeimoselle.fr](http://www.apeimoselle.fr)

## LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **20 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

## LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange : le Soutien Centralisé. 10 professionnels (7 ETP) accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

### *Les formations internes*

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

### *Les formations externes*

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

### *Les stages internes*

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

### *L'insertion en MOT*

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.