



ESAT Le Corail

Ouvert en 1987, l'ESAT Le Corail est un établissement et service d'aide par le travail qui accueille **111 adultes en situation de handicap**. Il propose des conditions de travail adaptées au travers d'activités économiques visant à favoriser l'insertion socioprofessionnelle.

LES ACTIVITÉS PROPOSÉES



Restauration

Cuisine centrale

Préparation et livraison de repas pour tous les établissements de l'Apei Moselle du secteur de Thionville ainsi que de nombreux clients extérieurs, soit un total annuel de 520.000 repas et une moyenne journalière de 2.080 repas. Portage de repas à domicile.



Sous-traitance industrielle (STI)

Assemblage et découpe

Travail de carton principalement pour le secteur automobile, nous réalisons la découpe et l'assemblage de croisillons, de calage des pièces lors du transport.

Conditionnement

Conditionnement de produits, assemblage de pièces, pré-montage de sous ensemble.



Destruction d'archives

Enlèvement par nos soins, pesée, destruction par lacération des archives, mélange et recyclage des broyats dans nos filières régionales. Certificat de destruction sur demande.



Activités internes

Restauration

Préparation du réfectoire, remise en température des plats livrés par la cuisine centrale de l'ESAT Le Corail, mise en plats et service.

Hygiène des locaux

Entretien des bureaux et des parties communes de l'établissement.



Prestations de services extérieures

Entretien des voiries

Nettoyage d'espaces extérieurs privés ou publics, nettoyage des voies publiques, tri et évacuation des déchets.

Travaux de peinture / débarras

Pose de papier peint, mise en peinture. Prestation de déménagement et débarras.



Métallerie

Soudure de sous ensemble pour les équipements routiers, panneaux de signalisation, glissière de sécurité,... Recyclage de l'aluminium.

MISSIONS D'UN ESAT

- Accompagner l'adulte handicapé de façon à développer son autonomie sociale et professionnelle à partir des différentes activités d'atelier et de soutien extra-professionnel,
- Favoriser l'insertion en milieu ordinaire de travail ou en entreprise adaptée de ceux qui en ont les capacités, par des préparations et des formations spécifiques.

L'accompagnement se décline pour chaque personne accueillie, par un projet personnalisé qui aura pour base l'évaluation de ses capacités et l'organisation de sa progression.

ADMISSION

- Bénéficier d'une orientation professionnelle en ESAT délivrée par la MDPH
- Avoir entre 20 et 62 ans



ILS NOUS FONT CONFIANCE

Pierburg

Maxilor

Knauf

Communauté Val de Fensch

Foyers AMLI

Périscolaires de Basse Ham,
Trieux et Landres

ESAT Le Corail

1 Rue Thomas Edison - BP 30063
57972 YUTZ CEDEX

Tél. : 03 82 56 31 95
esat.lecorail@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr

LE FONCTIONNEMENT

Les travailleurs de l'ESAT sont encadrés par **35 professionnels**. Ils accomplissent eux-mêmes les différentes tâches de production sous l'oeil bienveillant d'éducateurs ou de moniteurs d'atelier qui les guident et les aident à développer leurs compétences.

Ils sont accueillis du lundi au vendredi en journée. Ils peuvent se rendre sur leur lieu de travail de manière autonome ou utiliser le système de navette s'ils ne disposent pas de moyens de locomotion.

LE SOUTIEN EXTRA-PROFESSIONNEL

Les travailleurs d'ESAT bénéficient durant leur temps de travail, d'activités de formation et de soutien visant à développer leurs compétences, leur autonomie, leur insertion sociale et professionnelle.

Sur le territoire de Thionville, cette mission est attribuée à un service situé sur le site de Florange : le Soutien Centralisé. 10 professionnels (7ETP) accompagnent les 530 travailleurs des 5 ESAT dans diverses interventions.

Les formations internes

Elles visent à renforcer les compétences sociales des travailleurs d'ESAT dans les registres de l'autonomie, de la communication et du travail d'équipe. Elles sont proposées en général à des groupes de 6 travailleurs, en journée ou en cycles de plusieurs jours.

Les formations externes

Un professionnel se charge de répertorier les compétences techniques qui doivent être renforcées dans les ateliers; il recherche les organismes extérieurs adaptés qui établiront des programmes aux travailleurs d'ESAT. Ces formations peuvent être qualifiantes.

Les stages internes

Afin de renforcer ou développer leurs compétences professionnelles, de découvrir un nouveau métier, de renforcer leur polyvalence, des stages inter-ESAT peuvent être proposés aux travailleurs qui le souhaitent.

L'insertion en MOT

Les travailleurs qui souhaitent découvrir ou intégrer le Milieu Ordinaire de Travail sont accompagnés par une professionnelle chargée d'Insertion. Elle assure un suivi personnalisé des stagiaires (recherche d'entreprise, planification des stages, bilans...).

Une formation de préparation spécifique peut-être proposée aux travailleurs qui en font la demande.