

#8

JAM

Le journal de l'Apei Moselle



**INAUGURATION DE LA RÉSIDENCE
LES SOURCES À VOLKRANGE**

| VIE ASSOCIATIVE |
L'Apei Moselle de demain

p.6

| VIE DES SECTEURS |
Le secteur Habitat
Le secteur Travail
Le secteur Enfance

p.7

p.8

p.10

Édito 2

| VIE ASSOCIATIVE |

Assemblée générale du 12 juin 2025 3

Opération Brioches de l'Amitié 2025 5

L'Apei Moselle de demain 6

| VIE DES SECTEURS |

Le secteur Habitat 7

Le secteur Travail 8

Le secteur Enfance 10

Brèves des établissements
et services 12

| RESSOURCES HUMAINES |

Des talents, des femmes
et des hommes 16

Recrutement 17



ÉDITO

Chers membres de l'Apei Moselle, salariés et personnes accompagnées, chères familles, chers adhérents, partenaires et amis

Alors que s'achève une année 2025 riche en défis, en engagements et en réussites partagées, nous voulons avant tout vous adresser nos remerciements les plus sincères.

Les pages et articles de ce nouveau numéro de notre journal, le JAM, sont le reflet de notre dynamique d'action.

Le 2 octobre 2025 a été un moment fort de l'année avec l'inauguration, sur notre site de Thionville-Volkrange, de la nouvelle résidence Les Sources. Cette nouvelle structure, adaptée aux personnes présentant des troubles autistiques, vient parachever un dispositif innovant qui regroupe une offre de services étendue pour un accompagnement personnalisé et centré sur le parcours de vie de la personne accueillie.

Grâce à la mobilisation de chacun, l'Apei Moselle continue d'avancer avec conviction dans sa mission : accompagner, soutenir et défendre les droits des 2300 personnes en situation de handicap que nous avons le privilège d'accompagner au quotidien.

Notre force réside dans la richesse humaine de notre association : 1350 salariés engagés, des bénévoles dévoués, des familles investies, des partenaires fidèles. Ensemble, nous formons une communauté qui croit profondément en une société plus inclusive, plus juste, plus solidaire.

L'année qui s'ouvre sera particulièrement importante pour notre association et s'annonce pleine de perspectives.

Au premier trimestre 2026, nous finaliserons le travail collectif de réécriture de notre projet associatif, véritable boussole pour les années à venir. Ce projet,



**Journal de l'Apei Moselle n°8
Décembre 2025**

Association au service des
personnes handicapées mentales
et de leurs familles
reconnue d'utilité publique
affiliée à l'Unapei

Directeur de la publication :
Antoine Solimine

Rédacteur en chef :
Hadj Rezig

Commission communication :
Emilie Balard
Mehdi Boudjaoui
Muriel Franck
Nathalie Gyomlai
Jean-Jacques Houille
Myriam Humbert
Ralph Lang
Marie Rose Nantern
Sylvie Provot
Gwenaëlle Ropars
Isabelle Sonzogni

Siège social :
4, rue Marie de Coëtlosquet
57245 PELTRE

T : 03 72 40 30 28 - siege@apeimoselle.fr
www.apeimoselle.fr - [f](#) [v](#) [in](#)

N° ISSN : 2743-5555
Tirage : 1 350 exemplaires
Impression : ESAT Les Genêts

initié en début 2025, est une démarche participative dans laquelle l'ensemble des parties prenantes internes et externes ont été consultées afin de recueillir leurs attentes et suggestions. La déclinaison de notre projet associatif nous permettra de préciser notre vision de l'Apei Moselle de demain : une association encore plus ouverte, plus inclusive et innovante, où les personnes accompagnées, leurs familles et les professionnels construisent ensemble les réponses aux besoins d'aujourd'hui et de demain.

Ce chantier s'inscrira dans la continuité des actions et projets que nous menons déjà : la modernisation de nos établissements et services, le développement de nouvelles formes d'accompagnement, et la valorisation de l'expertise de nos équipes.

Notre ambition reste la même : permettre à chaque personne accompagnée de choisir, d'agir et de vivre pleinement sa place de citoyen.

Nous savons qu'au vu du contexte politique et économique de notre pays que la route sera longue, que 2026 sera encore une année de mobilisation et que nos équipes de Direction et de Gouvernance seront sur tous les fronts.

Au seuil de cette nouvelle année, nous souhaitons à toutes et à tous une bonne année 2026 pleine d'énergie, de réussites et de belles rencontres.

Qu'elle soit l'occasion de continuer à faire vivre les valeurs qui nous rassemblent : solidarité, respect, engagement et humanité.

Le Conseil d'Administration et la Direction de l'Apei Moselle vous souhaitent à toutes et à tous une très belle année 2026.

Antoine Solimine,
Président de l'Apei Moselle

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 12 JUIN 2025 : BILAN 2024 ET PERSPECTIVES 2025/2026

L'Apei Moselle a tenu son Assemblée générale le jeudi 12 juin 2025 à la salle des fêtes de Basse-Ham. Cette édition s'est articulée autour de trois temps forts. Ils ont mis en lumière le bilan de l'année écoulée, les projets à venir et des moments partagés avec les personnes accompagnées, leurs proches et les professionnels.

Panorama 2024 et cap sur 2025/2026

L'Assemblée générale s'est ouverte sur le rapport moral et d'orientation du Président de l'Apei Moselle, Antoine SOLIMINE. Il a présenté le **projet structurant pour 2025-2026, « L'Apei Moselle de demain », portant sur la modernisation de la gouvernance et la réécriture du projet associatif.** Ce projet donne une nouvelle impulsion à l'organisation de l'association, guidée par les valeurs fondatrices de l'association (humanisme, respect, dignité, solidarité) et les grands axes de développement (renforcement de l'inclusion, innovation sociale, partenariats territoriaux,...).

Une vie associative dynamique

Les bénévoles de la vie associative de Rosselle et Nied et Thionville ont été mobilisés sur des événements majeurs, et plus particulièrement sur l'Opération Brioches de l'Amitié. **Ce temps fort annuel de la vie associative a dégagé 151712 € de résultat net, en 2024.** Les fonds contribueront à la rénovation de la MAS Les Marronniers (Guénange) et à la reconstruction de l'ESAT De Brack (Saint-Avold).

Une montée en puissance des actions du siège

Côté fonctions support, 2024 a vu un renforcement des actions du siège, avec notamment une consolidation des actions des ressources humaines (recrutement, formation, marque employeur), la modernisation du système d'information, la mise en place d'un pilotage financier par indicateurs clefs et le déploiement d'une Gestion Electronique des Documents.



Secteurs Enfance, Habitat et Travail : en mode gestion de projets

Enfin, les trois secteurs poursuivent leurs projets phares :

- **Enfance** : évolution vers un dispositif intégré pour des parcours plus fluides.
- **Habitat** : réponses aux appels à projets initiés par l'ARS Grand Est et le Conseil Départemental de la Moselle dans le cadre du plan national « 50 000 solutions » pour un accompagnement des personnes en situation de handicap sans solution adaptée.
- **Travail** : projet de reconstruction de l'ESAT De Brack pour améliorer les conditions d'accueil et de production.

Talents et engagements à l'honneur

L'assemblée a salué le travail de **Johan BONVARLET**, 4^e au 2^e Festival du film sportif en Moselle (mai 2025). Cette année, l'Apei Moselle a remis 7 médailles d'or et 3 médailles grand or à des salariés et des travailleurs d'ESAT, et a honoré les départs en retraite.

Un air de fête

Sur scène, des personnes accompagnées et des encadrants ont montré tout leur talent et offert de bons moments de convivialité : twirling bâton (IME La Sapinière), capoeira (FAS Le Verger) et chorale (ESAT De Brack). Un cocktail préparé par l'ESAT Le Corail - Cuisine centrale et l'ESAT Les Ateliers du Golf a conclu l'Assemblée générale.

Les participants ont également eu le plaisir de flâner parmi les stands de produits d'ESAT (savons, bougies, chocolats, objets en bois, objets en plexiglass...) proposés par l'ESAT L'Envol, Les Genêts, Les Chênevières, Les Ateliers du golf, Le Castel.



L'OPÉRATION BRIOCHES DE L'AMITIÉ 2025 : UNE GRANDE CAMPAGNE DE COLLECTE DE DONS

Du 6 au 12 octobre 2025, l'Apei Moselle a participé à l'Opération Brioches de l'Amitié, la plus grande campagne annuelle de dons pour les associations du réseau Unapei. Elle est destinée à améliorer le quotidien des personnes en situation de handicap et à sensibiliser le grand public

Solidarité et convivialité, au cœur de cette grande campagne de collecte de dons

L'Opération Brioches de l'Amitié, symbole de solidarité et de convivialité, répond à trois objectifs :

- **financer des actions** au plus près des besoins des personnes accompagnées,
- **sensibiliser le grand public** aux difficultés que rencontrent les personnes en situation de handicap et leurs familles (citoyenneté, accessibilité, vie sociale, manque de places en établissements...),
- **bâtir une société plus inclusive et plus solidaire.**

Un don, une brioche

L'Opération Brioches de l'Amitié est basée sur le principe d'un don, dont le montant est libre. Une brioche est remise en échange d'un don minimum conseillé de 5 euros. Les fonds collectés permettront de participer au financement de la reconstruction de l'ESAT de Brack de Saint-Avold et du projet de rénovation de la MAS Les Marronniers de Guénange.

Merci

Nous remercions tous les donateurs de l'Opération Brioches de l'Amitié 2025, les bénévoles, les professionnels et personnes accompagnés présents sur les stands, les communes participantes et les partenaires.

Nous remercions particulièrement le district du Crédit Mutuel et les Caisses de Crédit Mutuel, qui ont commandé 1244 Brioches de l'Amitié à l'Apei Moselle, dont 800 ont été offertes aux Restos du Cœur et à la Croix-Rouge de Longwy.



CHIFFRES CLÉS

Comité Local de la Vie Associative de Thionville

40 communes participantes et 20 partenaires

15 139 brioches offertes en contrepartie d'un don

97 992,21 € collectés (subventions incluses)

66 277 € de résultat net

Comité Local de la Vie Associative de Rosselle et Nied *

90 communes participantes

18 025 brioches offertes en contrepartie d'un don

110 712,58 € collectés (subventions incluses)

77 018,81 € de résultat net

(*) chiffres au 27/11/2025

L'APEI MOSELLE DE DEMAIN, EN ROUTE VERS UN PROJET ASSOCIATIF AMBITIEUX

L'Apei Moselle s'engage dans une transformation d'ampleur pour moderniser sa gouvernance et réécrire son projet associatif. Cette initiative vise à répondre aux attentes des personnes en situation de handicap et de leurs familles tout en anticipant les défis futurs. Une équipe projet a été constituée pour piloter cette démarche. Elle réunit des administrateurs et des professionnels de l'association, mobilisés pour construire ce projet avec l'ensemble des parties prenantes internes et externes.

Le projet associatif, notre feuille de route

Le projet associatif est « la feuille de route » de l'association : il fixe ce qui nous unit (valeurs), ce que nous faisons (missions) et où nous allons (vision). C'est le **repère commun** qui guide l'action quotidienne au service des personnes accompagnées et de leurs proches.

Pourquoi réécrire le projet associatif ?

L'objectif de la réécriture du projet associatif est **quadruple** :

1. Donner un cap commun et mobiliser tous les acteurs.
2. S'inscrire dans les évolutions et relever les défis à venir.
3. Promouvoir les droits et la participation des personnes en situation de handicap.
4. Offrir aux professionnels un cadre de travail adapté à l'accomplissement de leur mission.

La qualité de l'accompagnement, au cœur de la réécriture du projet associatif

L'Apei Moselle s'engage à améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap et de leur famille. En offrant des services et un soutien adaptés à leurs besoins et leurs attentes, **nous construisons ensemble les parcours de vie**. Notre futur projet associatif devra répondre à ces objectifs, en relevant les défis à venir en vue d'une société plus inclusive.

Un calendrier en trois temps

La démarche se déroule en **trois phases** :

- Phase 1 (de janvier à novembre 2025) : **analyse et diagnostic**
- Phase 2 (de décembre 2025 à février 2026) : **écriture du projet**
- Phase 3 (de février à mars 2026) : **finalisation**

► Phase 1 : analyse et diagnostic

Cette phase, désormais achevée, avait pour objectif de recueillir les attentes et les suggestions pour alimenter la réécriture du projet associatif. La phase 1 a combiné questionnaires (familles et adhérents, salariés), groupes d'expression (familles, personnes accompagnées, salariés, membres des CVS, représentants du personnel) et rencontres avec des représentants du Département de la Moselle, de l'ARS Grand Est et de la MDPH. Huit thèmes ont structuré les échanges : bientraitance et éthique, qualité de vie des personnes accompagnées, évolution de nos organisations et coopérations internes, démarche qualité et gestion des risques, innovation, politique de ressources humaines, partenariats externes, évolution des politiques publiques et financements.

Nous remercions vivement toutes les personnes qui ont participé à la première phase du projet. Les taux significatifs de réponse aux questionnaires et la grande implication des participants aux groupes d'expression ont prouvé l'engagement de chacun dans ce projet.

► Phase 2 : écriture du projet

Place à la rédaction d'octobre 2025 à février 2026. Elle a pour ambition de tracer les grandes lignes de l'engagement associatif et des orientations stratégiques pour les années à venir. L'objectif de cette phase est de parvenir à un texte simple, facile à s'approprier et utile comme repère au quotidien pour accompagner les personnes en situation de handicap et leurs familles.

Témoignages de familles et adhérents, recueillis grâce aux questionnaires (extraits)

« **Merci pour les actions déjà mises en œuvre, pour celles à venir et pour l'accompagnement quotidien de nos proches en situation d'Handicap** »

« **Merci à l'association pour son implication dans la vie de nos enfants. Ils ont besoin de l'Apei Moselle et nous les aidants aussi. Merci à vous** »

« **Non indiqué dans les 5 priorités, mais outre l'accompagnement des personnes en situation de handicap, l'accompagnement et la reconnaissance d'un statut pour les aidants est aussi un axe de travail à développer** »

LE SECTEUR HABITAT

Inauguration de la résidence « Les Sources » : une pierre du dispositif innovant déployé sur le site de Volkrange

Jeudi 2 octobre 2025, la résidence Les Sources a été inaugurée sur le site de Volkrange, en présence de résidents, des familles, salariés, membres du CA et du président de l'Apei Moselle, Monsieur Antoine Solimine. Nous avons eu, aussi l'honneur d'accueillir Luc GATEAU, président de l'Unapei ainsi que les représentants de l'État, du Département, de l'ARS Grand Est, de la Ville de Thionville.

Cette nouvelle structure, adaptée aux personnes avec troubles autistiques, vient compléter un dispositif personnalisé et centré sur le parcours de vie de la personne.

Répondre à un besoin conséquent d'accompagnement de personnes en situation de handicap

Sur le territoire mosellan, les besoins d'accompagnement sont importants : 94 jeunes adultes de plus de 20 ans étaient encore maintenus en IME fin 2024 faute de place en établissement pour adultes et 460 adultes figuraient sur liste d'attente pour un hébergement en foyer (FAS, FAM, MAS). Pour y répondre, l'ARS Grand Est et le Conseil départemental de Moselle ont autorisé la création de 24 places supplémentaires sur le site de Volkrange.

Un dispositif évolutif pour un accompagnement personnalisé et centré sur le parcours de vie de la personne

En effet, le site de Volkrange est conçu comme une **plate-forme unique** (FAS/FAM/MAS) proposant l'ensemble des possibilités d'accueil : hébergement permanent, hébergement temporaire, hébergement d'urgence, accueil de jour temporaire ou permanent. Les équipes sanitaires et éducatives du site travaillent ensemble sur un plateau technique dédié, avec une direction commune pour piloter le dispositif.

Grâce à ce dispositif, l'Apei Moselle est en mesure de **proposer des parcours de vie fluides**, en les adaptant tout au long de la vie sur un même site, évitant ainsi les **ruptures de parcours**. Les solutions d'accompagnement proposées évoluent en fonction des besoins des personnes et du projet de vie.



Les Sources, une résidence adaptée aux personnes avec troubles autistiques

Le bâtiment de 1473 m² a été conçu pour le **bien-être des personnes avec troubles autistiques**. Il se compose au rez-de-chaussée d'un espace administratif et d'accueil de jour, de salles d'activités, dont une salle de sport et une salle de cinéma. L'étage est aménagé pour recevoir quatorze personnes dans deux unités de vie de sept places chacune, les familles des résidents dans un espace d'accueil consacré et pour permettre aux éducateurs de disposer d'un espace dédié.

Implantée au cœur du village de Volkrange, dans un cadre verdoyant, cette résidence se situe à deux pas du parc du Château, de l'école primaire des trois villages et de son site de périscolaire. Ainsi, le vivre ensemble et l'intergénérationnel prend tout son sens, avec des possibilités de partenariat avec les acteurs locaux.

« Nous sommes très heureux d'inaugurer cette nouvelle résidence Les Sources, qui parachève le dispositif innovant mis en place sur le site de Volkrange. L'Apei Moselle démontre sa capacité à accueillir, à accompagner, à s'adapter aux besoins et à construire des réponses collectives ».

Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle

« Je tiens à saluer l'engagement collectif qui a permis la concrétisation de ce projet ambitieux, au service des personnes accompagnées et de leurs familles. Je remercie vivement l'ensemble des équipes de Volkrange et du siège, qui ont œuvré à la réalisation de ce projet ».

Laurence RENARD-SCHILD, Directrice du FAS Le Verger, de la MAS et du FAM L'Albatros de Volkrange

Le projet se poursuit !

La construction du bâtiment Les Sources représente la finalisation de l'étape une de notre projet « dispositif Volkrange ». Les résidents qui vivaient à l'Albatros, ont désormais investi la Résidence des Sources. La partie du Foyer vide, va bénéficier d'un réaménagement afin d'accueillir des certains résidents du FAS Le Verger. **La même opération aura lieu sur le FAS Le Verger** pour recevoir des personnes accompagnées bénéficiant jusqu'ici d'amendement Creton.

L'ensemble des mouvements se termineront sur le premier semestre 2026. Les foyers du site passeront ainsi de 99 à 123 places toute modalité d'accompagnement confondue.

Cet ambitieux projet, composé de plusieurs étapes, souligne la volonté de l'Apei Moselle de répondre à un accompagnement à la vie adulte le plus adapté possible et de répondre aux besoins du territoire.

LE SECTEUR TRAVAIL

L'ESAT Les Ateliers du golf fête ses 10 ans

Ouvert en mars 2015 au sein du parc industriel de Faulquemont, l'ESAT Les Ateliers du golf a fêté officiellement ses dix ans le 26 septembre 2025, en présence de représentants de l'ARS Grand Est, du District Urbain de Faulquemont et du Président de l'Apei Moselle, Antoine SOLIMINE.

Un acteur du tissu économique local

La construction en 2015 de l'ESAT Les Ateliers du golf dans le parc industriel de Faulquemont répondait à deux besoins :

1. disposer d'une cuisine centrale pour livrer les repas des établissements de l'association sur le territoire de Rosselle et Nied,
2. proposer un point de restauration pour les entreprises du parc industriel.

Cette implantation, près de grands axes routiers et facilement accessible, a consolidé des partenariats existants et en a développé de nouveaux, en lien étroit avec les acteurs économiques locaux.

Un savoir-faire reconnu

L'ESAT Les Ateliers du golf s'appuie sur le professionnalisme et l'engagement de 102 travailleurs en situation de handicap et 23 salariés pour offrir des prestations de haute qualité et répondre aux attentes des clients et partenaires du territoire. Leur savoir-faire se développe au sein de 6 ateliers : restauration (restaurant Le Green ouvert au public, particuliers et professionnels, et la cuisine centrale), blanchisserie (industrielle et pour les particuliers), sous-traitance industrielle, entretien des locaux et chocolaterie. Des prestations de traiteur sont également proposées pour une clientèle professionnelle.

→ Quelques chiffres clés :

- Restaurant Le Green : en moyenne 150 couverts/jour
- Cuisine centrale : 1800 repas/jour pour les établissements de l'Apei Moselle et des clients externes (crèches, traiteur).
- Blanchisserie : 500 kg/jour de textiles techniques (tenues professionnelles, linge spécialisé, couvertures de chevaux)

Diversifier les activités pour construire des projets porteurs de sens et d'avenir

L'innovation et l'ouverture sont placées au cœur du développement des ESAT de l'Apei Moselle. La création en 2024 d'une chocolaterie artisanale à l'ESAT Les Ateliers du golf illustre cette volonté : proposer de nouvelles activités, élargir notre savoir-faire et offrir de nouvelles opportunités aux travailleurs en situation de handicap.

Avec cette dynamique, l'ESAT Les Ateliers du golf affirme son ambition de continuer à évoluer, à diversifier ses compétences et à construire des projets porteurs de sens, au service de la qualité, de l'inclusion et de la satisfaction de ses clients et partenaires.

« Je remercie vivement tous les professionnels et les travailleurs en situation de handicap qui œuvrent au quotidien à l'ESAT Les Ateliers du golf. Leur savoir-faire reconnu permet à cet ESAT d'avoir un rayonnement territorial. »

Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle

« À l'Apei Moselle, au sein des ESAT, nous proposons des activités professionnelles qui permettent à chacun de s'épanouir dans un métier, de trouver sa place au sein d'une équipe et d'être valorisé pour ses compétences et habiletés. Pour cela, nous mettons en place des outils pédagogiques adaptés et un accompagnement médico-social personnalisé. »

Nathalie GYOMLAI, Directrice Opérationnelle Secteur Travail de l'Apei Moselle

« Ici, on vient travailler avec le sourire et on repart avec le sourire, telle est la devise de l'ESAT. »

Christine JAGER, Directrice de l'ESAT Les Ateliers du golf



Maryline SOMMIER,
Directrice adjointe de
la délégation territoriale
de Moselle de l'ARS
Grand Est



François LAVERGNE,
Président du District
Urbain de Faulquemont



Christine JAGER,
Directrice de l'ESAT
Les Ateliers du golf

Les produits des ESAT : une histoire de passion et de savoir-faire

Les ESAT font évoluer leurs activités afin de proposer de nouveaux métiers aux travailleurs d'ESAT, des activités avec un process maîtrisé de bout en bout, et une pertinence économique sur le territoire. Forts de ce constat, les directeurs du secteur travail s'attèlent à trouver de nouvelles idées d'activités adaptées aux habiletés des travailleurs d'ESAT. C'est ainsi que deux directeurs d'ESAT, **David GEHL et Quentin PERRIN, hommes de terrain et passionnés**, ont travaillé à proposer de nouveaux produits avec une démarche commerciale et une stratégie marketing. Tout cela ne serait possible sans les équipes des ESAT, salariés et travailleurs en situation de handicap.

Faire face aux enjeux, s'adapter

Les ESAT sont en constante évolution afin de s'adapter avant tout aux nouveaux besoins des travailleurs, mais aussi aux changements politiques, économiques et sociaux. Il s'agit :

- d'accompagner le développement et la pérennité des établissements, et d'être en mesure de proposer de nouveaux métiers ;
- d'assurer l'attractivité des métiers des professionnels des ESAT.

Le développement de produits d'ESAT de l'Apei Moselle répond à cette demande. Mais pas seulement... Tout est possible avec une bonne dose de passion, de conviction et de savoir-faire. C'est l'histoire de la naissance des produits proposés par les ESAT de l'Apei Moselle.

Une histoire d'hommes passionnés

David GEHL et Quentin PERRIN, c'est la rencontre de deux hommes passionnés par leur métier au service des travailleurs en situation de handicap. Afin de trouver d'autres débouchés pour leurs ESAT et de proposer d'autres métiers aux travailleurs d'ESAT, ils ont mis à profit leurs années d'expérience pour penser au développement de produits et de marques. Dans un climat d'émulation, ils se sont challengés pour proposer des produits nouveaux et peu développés sur le marché local, tout en pensant à l'adaptation des techniques de production aux capacités des travailleurs d'ESAT qu'ils accompagnent. De nombreux défis, de nombreux obstacles, rien ne les a découragés dans ce parcours du combattant. **Visionnaires dans l'âme, ils ont su tirer le meilleur parti de chacun, mais également de leurs équipes, pour porter ces projets d'avenir.**

Le savoir-faire des travailleurs d'ESAT et l'accompagnement dans ces nouveaux projets : l'exemple de la savonnerie « Bulles d'Envol »

Au sein de la savonnerie « Bulles d'Envol », **des travailleurs en situation de handicap ont été accompagnés et formés aux gestes techniques, notamment à l'indispensable précision exigée par ce métier.** Tous les travailleurs de l'atelier de conditionnement de l'ESAT peuvent intervenir pour l'emballage et le conditionnement des produits de la savonnerie, sous réserve de faire preuve de minutie.

Des travailleurs de l'ESAT ont été formés à la vente et l'accueil clients (5 fin 2024 et 5 autres fin 2025). Dans l'optique de l'ouverture d'un point de vente à l'ESAT, des travailleurs vont être formés à l'encaissement.

Produits et marques d'ESAT

L'ESAT L'Envol propose à la vente, sous sa marque « **Bulles d'Envol** », des savons (32 savons et 1 savon exfoliant), des shampoings solides (10 shampoings et 1 shampoing avec après-shampoing), des désodorisants en toile de jute (4 modèles/senteurs).

Avec sa marque « **L'Envol des Sens** », l'ESAT L'Envol commercialise des bougies aux senteurs plus envoûtantes les unes que les autres.



Bulles d'Envol



L'Envol des Sens

L'ESAT Les Chênevières et l'ESAT Les Genêts proposent avec l'atelier de design « **Creativ'Art** » de la personnalisation d'objets sur de multiples supports (bois, toile, plastique, ...) pour des objets commerciaux ou à usage personnel (impressions photos sur toile, couteaux suisses, ...). Ces ESAT créent également des objets.



Figures emblématiques de leur savoir-faire, les objets en bois (lampes, lampadaires, puzzle 3D, boucles d'oreilles, marque-pages, dessous de verre...) proviennent de plusieurs essences de bois : noyer, bouleau et chêne.

D'autres initiatives fleurissent dans les ESAT comme la chocolaterie « **Le Petit Choco'golf** », qui a réalisé sa première production en 2024 et poursuit son activité lors des temps forts de l'année (Noël, Pâques, moments associatifs comme l'Assemblée générale...). Sont proposés des tablettes de chocolat, des mendiants, des sucettes en chocolats, des moulages, des calendriers de l'avent... tout pour satisfaire les papilles des gourmands !



Tic, tac, ...le compte à rebours est lancé pour l'ouverture de la boutique en ligne

L'Apei Moselle lance une boutique en ligne dédiée aux produits et savoir-faire des ESAT. La mise en ligne officielle est prévue pour le premier trimestre 2026, après plus d'un an de travail.

Vous y trouverez des produits des marques « Bulles d'Envol », « L'Envol des Sens » et « Creativ'Art ». Ce sont des produits de qualité, faits mains par les travailleurs d'ESAT.

Un atelier de logistique et d'expédition est en cours de création à l'ESAT L'Envol afin de traiter les commandes. Des partenariats seront noués avec des transporteurs pour l'acheminement des commandes.

Cette boutique en ligne permet de soutenir l'inclusion par le travail, l'accompagnement et la formation des travailleurs, ainsi que financer des investissements pour proposer de nouveaux produits et de nouveaux projets.

Encore un peu de patience pour découvrir le nom de la boutique et l'ensemble des produits proposés à la vente !



LE SECTEUR ENFANCE

Dispositif d'autorégulation : un nouvel appui à la scolarisation des enfants avec troubles du neurodéveloppement en Moselle

En Moselle, l'Agence régionale de santé Grand-Est (ARS Grand-Est) et l'Éducation nationale ont confié le déploiement du 1^{er} dispositif d'autorégulation (DAR) de Moselle à l'Apei Moselle. **Ce dispositif a pour objectif de permettre à des élèves présentant des troubles du neurodéveloppement de poursuivre leur scolarité en classe ordinaire, avec un appui médico-social renforcé.** Une salle d'autorégulation est disponible à proximité des classes : l'enfant peut s'y rendre pour se recentrer, apprendre des stratégies de compréhension et de gestion de ses émotions.

Éclairages sur le dispositif d'autorégulation

Un dispositif d'autorégulation (DAR) est une **organisation pédagogique et médico-sociale intégrée à l'école ou au collège**. Il est destiné à des enfants/adolescents avec troubles du neurodéveloppement capables de suivre les cours à temps plein en classe ordinaire, mais qui ont besoin d'un accompagnement structuré pour gérer l'attention, les émotions, l'agitation, les interactions sociales...

L'objectif est multiple :

- sécuriser la scolarité en classe ordinaire, avec des aménagements concrets ;
- apprendre des « outils » d'autorégulation (respiration, organisation, communication, gestion des émotions) ;
- gagner en autonomie et en confiance dans les apprentissages et la vie avec les autres ;
- soulager la famille et l'équipe pédagogique en proposant un cadre stable et cohérent.

Comment ça fonctionne au quotidien ?

L'enfant participe aux cours avec ses camarades. Si un moment devient difficile (fatigue, surcharge sensorielle, stress...), il peut aller en salle d'autorégulation avec un professionnel, puis revenir en classe quand il est prêt.

L'équipe médico-sociale (éducateur spécialisé, psychologue) travaille avec l'enseignant pour adapter les activités, les consignes et le rythme.

La famille est associée régulièrement (échanges, objectifs partagés, bilans).

Qu'est-ce que l'autorégulation ?

L'autorégulation est la **capacité d'un enfant à gérer lui-même ses pensées, ses émotions et ses comportements afin de s'adapter aux situations et d'atteindre ses objectifs**. En d'autres termes, c'est savoir se contrôler, se calmer, s'organiser et s'ajuster sans qu'on ait besoin de quelqu'un d'autre pour le faire.

L'enfant apprend, à travers l'aide transitoire des professionnels, à se réguler lui-même pour l'avenir.

Le dispositif d'autorégulation en Moselle

L'appel à candidature (AAC) lancé par l'ARS Grand-Est au 1^{er} avril 2025 prévoit l'ouverture d'un DAR au sein du collège La Milliaire de Thionville. Le dispositif a accueilli les premiers enfants lors de la rentrée scolaire de septembre 2025. **Le dispositif accompagne 10 enfants et a aussi pour mission de sensibiliser les enseignants et les camarades de classe au principe d'autorégulation.**

Comment intégrer ce dispositif ?

L'orientation d'un collégien vers un dispositif d'autorégulation se fait suite à une notification de la CDAPH (Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées).

Un courrier des parents doit être adressé à la MDPH. Une commission mixte entre l'éducation nationale et l'Apei Moselle, donne un avis consultatif à la CDAPH.

La demande sera étudiée au regard de **plusieurs critères** :

- Capacité à suivre les cours en classe ordinaire (avec adaptations) et à se réinsérer rapidement après un passage en salle d'autorégulation.
- Accord de la famille et motivation de l'enfant, construction du projet personnalisé en vue de l'intégration dans ce dispositif.
- Avoir un diagnostic pour des troubles du neurodéveloppement (TDAH, TDI, TSA).

En quelques mots, le dispositif d'autorégulation offre un cadre sécurisant pour que chaque enfant avec troubles du neurodéveloppement puisse poursuivre sa scolarité en classe ordinaire, gagner en autonomie et en confiance, tout en soutenant les familles et les équipes éducatives.

Congrès mondial "We Are Inclusion" à Sharjah : un tournant pour l'inclusion internationale



Le Congrès mondial pour l'inclusion 2025 – « We Are Inclusion » – s'est tenu du 15 au 17 septembre 2025 à l'Expo Centre de Sharjah, aux Émirats Arabes Unis. Organisé par la Sharjah City for Humanitarian Services (SCHS), en collaboration avec Inclusion International, cet événement marque une étape majeure pour l'inclusion des personnes porteuses de déficiences intellectuelles dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord et au-delà.

L'Apei Moselle a eu le privilège de participer à ce congrès mondial « We Are Inclusion ». **Arthur Monvoisin, Chef de service de l'IME Les Primevères, s'est rendu à ce congrès pour porter la voix de l'association et de la France.**

Le 18e Congrès mondial d'Inclusion International a rassemblé des délégués de 75 pays et 125 organisations dans une démonstration puissante de solidarité mondiale pour les droits et l'autonomisation des personnes avec handicap intellectuel. Cette réunion de trois jours a servi de plateforme dynamique pour les défenseurs, les décideurs politiques et les organisations afin de partager des stratégies, discuter des défis et promouvoir des pratiques inclusives tout en mettant en avant des approches innovantes de l'accessibilité et de l'équité.

Cette assemblée diverse a renforcé l'engagement mondial pour faire progresser les droits des personnes avec handicap intellectuel, les participants soulignant le besoin de collaboration intersectorielle et de solidarité entre les organisations de la société civile. Les dirigeants ont insisté sur le fait qu'atteindre une véritable inclusion nécessite des changements fondamentaux dans la façon dont les gouvernements et institutions abordent le handicap dès le départ plutôt qu'après coup.

Sue Swenson, Présidente d'Inclusion International basée à Washington DC, a souligné la nature universelle des défis auxquels font face les personnes avec handicap intellectuel dans le monde.



« Les personnes avec handicap intellectuel luttent contre les mêmes problèmes dans presque tous les pays du monde. Nous avons 75 pays avec nous ici au Congrès mondial, et cela montre que les gens sont prêts à se rassembler même quand il y a des conflits ou des difficultés ou des défis dans la région » a déclaré Sue Swenson. Elle a mis en évidence les problèmes persistants avec les approches gouvernementales de l'inclusion du handicap, s'appuyant sur son expérience dans les forums internationaux. Elle a souligné le besoin de dépasser des décennies de plaidoyer spécialisé vers une collaboration complète avec les mouvements LGBTQI, autochtones, des droits des femmes et autres pour atteindre «une réelle influence d'inclusion et d'appartenance pour tous.»

La conclusion du congrès a marqué la fin de discussions intensives abordant les défis persistants dans les soins de santé, l'éducation, la participation économique, les droits juridiques et la réponse aux crises pour les personnes avec handicap intellectuel. Les délégués ont souligné qu'atteindre une inclusion significative nécessite des changements systémiques dans la façon dont les sociétés abordent les droits du handicap, passant de services ségrégués vers une intégration communautaire complète et reconnaissant les personnes avec handicap intellectuel comme des participants à part entière dans tous les aspects de la vie sociale, économique et politique.



BRÈVES DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Portes ouvertes des ESAT, septembre-octobre 2025

Tous les ESAT de l'Apei Moselle ont organisé une journée portes ouvertes sur la période septembre-octobre 2025. Ce fût l'occasion de faire découvrir au public les activités des ESAT et le savoir-faire des travailleurs en situation de handicap ; le tout dans une ambiance conviviale. Le public est venu en nombre – partenaires, clients, familles, voisins... – pour questionner et échanger avec les salariés et les travailleurs en situation de handicap.

Ces journées ont rappelé le rôle économique et social des ESAT dans les territoires : prestations aux entreprises et aux collectivités, insertion par le travail, circuits courts, partenariats locaux,...et une ouverture toujours plus forte vers l'extérieur.

L'Apei Moselle remercie vivement les travailleurs en situation de handicap et les professionnels des ESAT pour l'organisation de ces journées portes ouvertes ; un véritable succès !

Enquête Unapei « La Voix des frères et sœurs »

Vie quotidienne, impact du handicap de votre frère ou de votre sœur sur votre parcours personnel, besoins non satisfaits, attentes vis-à-vis de la société... l'enquête « La voix des frères et sœurs » a été diffusée par l'Unapei jusqu'à fin octobre 2025. Après avoir recueilli « La voix des parents » en 2023, l'Unapei a lancé cette nouvelle enquête nationale pour mieux comprendre le vécu, l'éventuel rôle d'aidant et les attentes des frères et sœurs de personnes ayant un handicap intellectuel, autisme, polyhandicap ou handicap psychique.

C'est pour produire des connaissances utiles à leur représentation et à la promotion de leurs droits et intérêts que l'Unapei a pris l'initiative de réaliser l'enquête La Voix des Parents et celle des Frères et sœurs. Les informations recueillies nourrissent les réflexions sur l'amélioration de la réponse à leur apporter.



Pour consulter la synthèse de l'étude sur la voix des parents :
www.unapei.org/publication/etude-la-voix-des-parents-synthese/

Les « Flammes d'Or » récompensent cinq projets au Foyer PEFFERKORN

L'Apei Moselle a distingué, le vendredi 26 septembre 2025 au Foyer Jean-Paul et Evelyne PEFFERKORN, cinq projets portés par les équipes et les personnes accompagnées, lors de la cérémonie des « Flammes d'Or ». L'objectif est d'encourager des initiatives culturelles et de vie sociale au service du bien-être, de l'inclusion et de l'autodétermination des résidents.

Les lauréats 2025 des Flammes d'Or :

- **Flamme d'Or « Prix du Jury » :**
Une journée à la Ferme Aventure (Unité Amazonie – FAM)
- **Flamme d'Or « Prix du Scénario » :**
Une croisière sur la Moselle (FAS)
- **Flamme d'Or « Coup de cœur du Jury » :**
Mini-séjour « Cap sur Langatte » (Unité Himalaya – FAM)
- **Flamme d'Or « Prix de l'autodétermination » :**
Croisière gourmande à Remich (FAM)
- **Flamme d'Or « Prix du partage » :**
Une soirée au théâtre « Le Carreau » (Unité Arizona – FAM)

Chaque personne accompagnée bénéficiera, en 2025 ou 2026, de l'activité portée par son unité.

Félicitations aux personnes accompagnées et aux professionnels pour leur implication, leur enthousiasme et leur créativité lors de ce concours.





Le projet de reconstruction de l'ESAT De Brack

Le projet de reconstruction de l'ESAT De Brack

Pour le projet de l'ESAT De Brack, l'association fait face à un **double défi** : un chantier de grande ampleur sur un site en activité, avec un bâti existant et une recherche de financements pour faire face aux coûts de reconstruction.

Depuis 2023, les fonds récoltés lors de l'Opération Brioches de l'Amitié, sur le territoire de Rosselle et Nied, sont affectés au projet de reconstruction de l'ESAT. Le chantier démarrera cette année.

Le permis de construire a été déposé en mairie le 1^{er} août 2025. Une fois validé, les travaux s'étaleront sur deux ans :

- **Phase 1, 1^{re} année** : démolition de l'ancienne menuiserie et construction du bâtiment principal (locaux sociaux, réfectoire, atelier de sous-traitance industrielle), puis emménagement des équipes.
- **Phase 2, 2^e année** : démolition du bâtiment actuellement occupé, construction du bâtiment pour l'atelier « Espaces verts », d'un atelier nettoyage voiture et d'entretien des machines, ainsi que l'aménagement du parking et des extérieurs. Les équipes « Espaces verts », aujourd'hui hébergées dans le bâtiment Ambrosini, rejoindront alors les nouveaux locaux sur le site de l'ESAT De Brack.

Au pensionnat des toujours jeunes : un spectacle solidaire au profit du FAS/FAM Les Sereins

Le Théâtre Amateur Des Auboris – le TADA – est une troupe de théâtre, composée de bénévoles. Cette association de Servigny-lès-Sainte-Barbe, en partenariat avec l'Apei Moselle, a présenté son nouveau spectacle « Au pensionnat des toujours jeunes » le jeudi 6 novembre 2025 au centre culturel Pierre Messmer de Saint-Avold.

Portée par des comédiens amateurs passionnés, la pièce met en scène trois sœurs octogénaires confrontées à la transformation de leur maison en « pensionnat »... avec,

à la clé, une cure de vie saine imposée par les nouveaux propriétaires : effet comique garanti.

Le public a répondu présent à cet appel à la solidarité.

Ce spectacle a été offert gracieusement au profit du FAS FAM Les Sereins. **L'intégralité des bénéfices a été reversée au foyer pour financer les transferts en 2026 des 67 résidents.** Nous remercions vivement le TADA et l'ensemble des personnes mobilisées pour cette opération solidaire.



Metz Trophy Aventure 2025

Une centaine de personnes accompagnées et de professionnels se sont engagés dans l'une des épreuves du Metz Trophy Aventure, le samedi 13 septembre 2025. **Cet événement sportif et solidaire permet de récolter des fonds pour soutenir la lutte contre les violences faites aux femmes.** Nous remercions vivement tous les participants aux différentes épreuves et les bénévoles qui ont tenu le stand de vente de crêpes de l'Apei Moselle.



L'Apei Moselle s'est mobilisée à l'occasion de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 17 au 23 novembre 2025

L'Apei Moselle a coordonné plusieurs événements destinés à sensibiliser le public et les entreprises à l'égalité des chances dans les parcours professionnels et à l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. La valorisation du savoir-être et du savoir-faire était aussi un enjeu de cette semaine.

Les temps forts de la SEEHP 2025 :

Matinée « Du Stade vers l'Emploi » 2025, en partenariat avec Cap Emploi, France Travail et le Comité Départemental Sport Adapté de Moselle (17 novembre 2025 à la salle Pablo Neruda à Guénange).

Cette matinée de rencontres entre employeurs et demandeurs d'emploi en situation de handicap, autour du sport, est une façon de recruter autrement. Dix ateliers multisports ont été proposés aux participants (dont 6 travailleurs des ESAT de l'Apei Moselle). L'objectif était de révéler les savoir-être, sous couvert d'anonymat. Ces ateliers étaient encadrés par 14 travailleurs des ESAT et le Service Soutien Centralisé de l'Apei Moselle, ainsi que le Comité Départemental Sport Adapté de Moselle. À l'issue des ateliers, des échanges formels ont facilité la mise en relation et les opportunités concrètes.

Une journée à la découverte du Milieu Ordinaire de Travail pour des travailleurs en situation de handicap de l'imprimerie de l'ESAT Les Genêts (17 novembre 2025 à l'imprimerie du Département de la Moselle à Metz).

Six travailleurs en situation de handicap de l'ESAT Les Genêts ont découvert l'organisation et les prestations proposées par l'imprimerie publique.

DuoDays inversés : journée de découverte dans les ESAT de l'Apei Moselle pour des représentants du Département de la Moselle, de France Travail, d'Electro Dépôt, du Centre Pompidou de Metz et du Comité Départemental Sport Adapté de Moselle (18 et 20 novembre 2025).

Ces deux journées ont permis à des personnes, issues du Milieu Ordinaire de Travail, de découvrir le travail en ESAT. Ce sont 19 personnes du Département de la Moselle, de France Travail, d'Electro Dépôt, du Centre Pompidou de Metz et du Comité Départemental Sport Adapté de Moselle, qui étaient en immersion dans des ateliers d'ESAT de l'Apei Moselle. C'était la quatrième édition des DuoDays inversés organisée par l'Apei Moselle, dans le cadre de la SEEHP. En 2024, ce sont 13 agents du Département de la Moselle et de France Travail qui y avaient participé.

Un partenariat associatif, Apei Moselle et Cravate Solidaire, pour accompagner les travailleurs d'ESAT sur le chemin des entretiens de recrutement (19 novembre 2025, Farébersviller et Metz).

Seize travailleurs d'ESAT de l'Apei Moselle ont bénéficié de l'expertise en ressources humaines de la Cravate Solidaire. Au programme : coaching en image avec tenue offerte, simulation d'entretien de recrutement, photo professionnelle. Ils étaient accompagnés par les chargées d'insertion du service Soutien Centralisé de l'Apei Moselle.

DuoDay 2025 : des stages de découverte en entreprise, non rémunérés, sur une journée pour des personnes en situation de handicap (20 novembre 2025).

Pour la huitième année consécutive, près de 150 travailleurs d'ESAT et jeunes des IMPro de l'Apei Moselle, étaient en immersion en entreprise le temps d'une journée. Le DuoDay permet à des personnes en situation de handicap de découvrir le Milieu Ordinaire de Travail, de valoriser leurs compétences et leurs parcours. Les entreprises, de leur côté, ont l'opportunité de découvrir le savoir-faire des travailleurs d'ESAT et des jeunes d'IMPro. La majorité des DuoDays ont eu lieu le 20 novembre 2025 et les autres se sont étalés sur le reste de la semaine.



© Ville de Thionville - David Hout



© Ville de Thionville - David Hout



| DES TALENTS, DES FEMMES ET DES HOMMES |

Deux renforts à la dirigeance: Céline FUNDENBERGER (DQSE) et Christine ROSSINI (DRH)

L'Apei Moselle renforce sa dirigeance avec l'arrivée de deux directrices à des postes clés : **Céline FUNDENBERGER**, Directrice qualité / sécurité / environnement (depuis le 26 février 2025) et **Christine ROSSINI**, Directrice des Ressources Humaines (depuis le 17 mars 2025). Leur arrivée permet de parachever la refonte de la dirigeance. L'objectif est de mieux répondre aux enjeux de gestion des talents, de gestion des risques et de l'amélioration continue de la qualité de service.

QUALITÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT: UN NOUVEAU CAP AVEC CÉLINE FUNDENBERGER

Ingénieure de formation, Céline FUNDENBERGER a acquis une expérience solide de plus de 20 ans dans le management industriel ; dont plus de 15 ans à la direction de site. Son parcours est marqué par le pilotage opérationnel, l'amélioration continue et la structuration de démarches qualité /

sécurité / environnement. Elle a été consultante en management et organisation pendant trois ans avant de rejoindre l'Apei Moselle en tant que Directrice qualité / sécurité / environnement.

Céline FUNDENBERGER a pour mission de piloter la démarche qualité et de garantir la conformité des pratiques avec les recommandations en vigueur, tout en promouvant une culture de la sécurité et des standards environnementaux.

« Nous souhaitons, mon équipe et moi-même, conduire une démarche Qualité-Sécurité-Environnement collective, fluide et orientée vers l'efficacité : une démarche construite avec et pour le terrain. Nous avons la chance de pouvoir nous appuyer sur des professionnels compétents et engagés, dont l'expertise est une vraie richesse. »

Avec l'implication de tous les acteurs – Gouvernance, professionnels, personnes accompagnées, familles et proches – notre priorité est de faire progresser la qualité de nos accompagnements, en gardant toujours le bien-être des personnes en situation de handicap au cœur de notre engagement ».



CHRISTINE ROSSINI, UNE DRH ENGAGÉE POUR UNE POLITIQUE RH HUMAINE, STRUCTURÉE ET PERFORMANTE

Christine ROSSINI revient au sein de l'Apei Moselle, après un stage effectué à l'Afaei Rosselle Nied en 2013-2014. Elle apporte avec elle un parcours riche, marqué par

l'accompagnement des transformations, la structuration des politiques RH et la valorisation du capital humain dans des environnements complexes et engagés.

Son arrivée s'inscrit dans la continuité d'un engagement professionnel fort, dédié à une gestion des ressources humaines globale et stratégique. Elle mise sur la fidélisation, l'évolution des carrières et la mobilisation des bons leviers pour créer un cadre de travail stimulant, porteur d'engagement et de performance.

À l'Apei Moselle, elle accompagne les équipes dans le développement d'une politique RH ambitieuse, cohérente et adaptée aux réalités du terrain. Elle œuvre pour une gestion des ressources humaines structurée, tournée vers le bien-être au travail, la professionnalisation, le dialogue social constructif et la pérennisation des compétences.

« Être à l'écoute des besoins des équipes, soutenir les managers, structurer les dispositifs RH, renforcer la qualité de vie au travail et renforcer la qualité du dialogue social dans un esprit de coopération : telle est ma mission au sein de l'Apei Moselle. »

| RECRUTEMENT |

BIENVENUE

Ils nous ont rejoints

Youssef ABOUDAHAB**Agent d'entretien**

IME Les Genêts, Creutzwald

Lindsay ANNOU**Agent de service intérieur**

EA La Fensch, Serémange-Erzange

Léa BRÜGGER**Psychologue**

SESSAD, Thionville

Psychologue-coordinatrice du dispositif d'autorégulation (DAR)**Léa CHRISTMANN****Intervenante éducative**

IME Le Château, Inglande

Anne-Sophie COURS**Monitrice éducatrice**

IME De Guise, Forbach

Vanessa DAMERY**Aide-soignante**

Résidence Le Verger (FAS), Volkrange

Naïs DEGEZ**Éducatrice spécialisée**

IME Les Primevères, Knutange

Laurence DERUDDER**Aide-soignante**

Résidence L'Albatros (FAM-MAS), Volkrange

Séverine DUMARQUE**Agent de service intérieur**

IME Le Château, Inglande

Severdjan DZEMA**Agent de blanchisserie**

EA La Fensch, Serémange-Erzange

Mandy FRANGART**Accompagnante éducative et sociale**

Résidence Les Sereins (FAS-FAM), Saint-Avold

Rémi FREYBURGER**Moniteur éducateur du dispositif****d'autorégulation (DAR)**

SESSAD, Thionville

Céline FUNDENBERGER**Directrice qualité / sécurité / environnement**

Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Uzed GUENDEZ**Éducateur spécialisé**

IME Le Wenheck, Valmont

Noémi GUERCIO**Enseignante**

IME La Sapinière, Aumetz

Aurianne HAURY**Infirmière**

ESAT Les Ateliers du golf, Faulquemont

Laurence HENRY**Agent de service logistique**

Résidence Le Parcours (FESAT), Faulquemont

Anaïs HINTERHOLZ**Aide-soignante**

Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Mouad IBN-RASS**Coordinateur qualité / sécurité**

Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Clémentine JOUVE**Coordinatrice qualité / sécurité**

ESAT Sainte-Agathe, Florange

Virginie LAURENCIN**Monitrice d'atelier**

ESAT Les Genêts, Creutzwald

Fanny LE GALIARD**Psychologue clinicienne**

ESAT Le Castel (Volkrange), SAMSAH (Thionville),

SAVS (Terville)

Stéphanie LECLERC**Aide-soignante**

Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Emilie LUTTMANN**Éducatrice spécialisée**

IME Le Château, Inglande

Amandine MACKOWSKI**Aide-soignante**

Résidence Clairvil (FESAT), Valmont

Jonathan MASSARO**Moniteur éducateur**

IME De Guise, Forbach

Ophélie MENGEL**Intervenante éducative**

Résidence L'Albatros (FAM-MAS), Volkrange

Jessica MERCIER**Aide-soignante**

Résidence Clairvil (FESAT), Valmont

Elsa MEREU

Éducatrice spécialisée

IME Le Wenheck, Valmont

Flore MEZZETTA

Intervenante éducative

Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Marie-Louise MICHELON

Accompagnante éducative et sociale

Résidence Les Sereins (FAS-FAM), Saint-Avold

Céline OUCHENE

Monitrice d'atelier

ESAT La Vallée, Serémange-Erzange

Sophie PAYSANT

Intervenante éducative

IME Les Genêts, Creutzwald

Marie PETITOT

Éducatrice spécialisée

SESSAD Les Hirondelles, Creutzwald

Charlène PIERRON

Intervenante éducative

Résidence L'Albatros (FAM-MAS), Volkrange

Magalie PIMOLLE

Éducatrice spécialisée

SESSAD, Thionville

Audrey POUILLARD

Conseillère en économie sociale familiale

SAVS, Terville

Barbara REYTER

Coordnatrice sociale

ESAT secteur Thionville

Chiara ROSSI

Intervenante éducative

Résidence La Milliaire (FAP), Thionville

Christine ROSSINI

Directrice Ressources humaines

Siège de l'Apei Moselle, Peltre

Sylvain RUEFF

Ouvrier d'entretien qualifié

IME De Guise, Forbach

Eline SCHEIBER

Aide-soignante

Résidence Jean-Paul et Evelyne PEFFERKORN (FAS-FAM), Forbach

Alexandre SCHOUMER

Agent de production

EA La Fensch, Serémange-Erzange

Maxime SCHROTZENBERGER

Moniteur éducateur

Résidence La Milliaire (FAP), Thionville

Christian SCHWINN

Moniteur d'atelier

ESAT Les Genêts, Creutzwald

Endi SMAJLI

Intervenant éducatif

Résidence L'Albatros (FAM-MAS), Volkrange

Patricia STAB

Monitrice d'atelier

ESAT Les Chênevières, Betting

Charles TRIBOULET

Moniteur éducateur

IME L'Horizon, Thionville

Dan VACARU

Chef d'ateliers

ESAT Le Corail, Yutz

Anne VANGREVELINGE

Infirmière

Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Manon VOIRIN

Ergothérapeute

IME Les Genêts, Creutzwald

Muriel WEITEN

Éducatrice spécialisée

SESSAD, Thionville

Jérôme ZAFFALON

Infirmier

IME Le Wenheck, Valmont

Céline ZIMMER

Aide-soignante

Résidence Les Marronniers (MAS), Guénange

Dans le cadre du RGPD, la publication dans le JAM des données personnelles (nom, prénom, fonction et établissement) a été réalisée avec l'accord préalable des personnes concernées ; personnes salariées en CDI.



L'Apei Moselle recrute

Retrouvez toutes les annonces sur le site internet de l'association :
<https://www.apeimoselle.fr/fr/offres-d-emploi.html>

Vous souhaitez nous envoyer une candidature spontanée ?
 Envoyez-nous votre CV et votre lettre de motivation à
cvtheque@apeimoselle.fr

TAXE D'APPRENTISSAGE 2026

Donnez du sens à votre taxe d'apprentissage en choisissant l'Apei Moselle



Vous contribuerez à offrir aux élèves en situation de handicap les moyens de construire leur avenir professionnel



4 bonnes raisons de choisir l'Apei Moselle

- 1 Offrir une formation personnalisée** à chaque élève en adaptant son poste de travail et son programme d'enseignement; point essentiel à la réussite de leur future intégration sociale et professionnelle.
- 2 Adapter continuellement nos méthodes d'apprentissages** en fonction des besoins de chaque élève.
- 3 Poursuivre l'aménagement des salles d'enseignement** avec des attentions particulières sur le mobilier, les niveaux et types d'éclairage, l'isolation phonique...
- 4 Renouveler et moderniser** les fournitures et le matériel des ateliers d'apprentissages.

Comment nous verser le solde de votre taxe d'apprentissage ?

Vous pouvez affecter les 13% de votre taxe d'apprentissage **à partir de mai 2026** via la plateforme SOLTéA. Pour un versement simple et rapide, suivez ces étapes :

- 1. Connectez-vous** avec vos identifiants Net-entreprises sur la plateforme **SOLTéA**.
- 2. Grâce au moteur de recherche, trouvez et sélectionnez un des établissements bénéficiaires de l'Apei Moselle** (recherche possible par nom, SIRET ou localisation) :
 - IME de Guise (Institut Medico-Educatif de Guise, SIRET : 77561959600361, Forbach),
 - IME L'Horizon (IMP Vert Coteau, SIRET : 77561959600023, Thionville),
 - IME L'Horizon (Institut de Formation professionnel, SIRET : 77561959600049, Guénange),
 - IME La Sapinière (Institut Médico-Educatif La Sapinière, SIRET : 77561959600064, Aumetz),
 - IME Le Wenheck (SIRET : 77561959600379, Valmont),
 - IME Les Genêts (Institut Medic-Educatif Les Genêts, SIRET : 77561959600346, Creutzwald),
 - IME Les Primevères (IMP Les Primevères, SIRET : 77561959600031, Knutange).
- 3. Affectez le pourcentage** de votre choix à un de ces établissements.

VOTRE ADHÉSION, C'EST NOTRE FORCE !

Pour que chaque enfant, chaque adulte en situation de handicap mental ait droit à une réponse adaptée à ses besoins lui permettant d'être reconnu et accompagné dans son projet de vie.

Merci de compléter ce formulaire et de le retourner signé à :
Apei Moselle, 4 rue Marie de Coëtlosquet • 57245 PELTRE

Je soussigné(e),

Nom : Prénom :

Adresse :

Tél : E-Mail :

Si famille d'une personne accueillie,

Nom et Prénom de la personne accueillie :

Établissement d'accueil :

souhaite adhérer à l'association **Apei Moselle**, à titre de membre actif, et m'engage à respecter les statuts de l'association et à payer ma cotisation annuelle (une copie des statuts et du projet associatif vous sera adressée sur demande).

En 2026, je choisis de régler :

☐ la cotisation annuelle (90 €) et le fonds de solidarité (40€), soit **130 €**.

☐ uniquement la cotisation annuelle, soit **90 €**.

(Le fonds de solidarité permet de constituer les fonds nécessaires à l'aboutissement de nos projets sur nos territoires respectifs)

*L'Apei Moselle étant une association dont la mission est reconnue d'utilité publique, il vous est possible de bénéficier d'une réduction d'impôt égale à 66 % du montant de votre versement. À titre d'exemple, si vous adhérez et participez au fonds de solidarité (90+40=130 €), votre participation financière ne s'élève plus qu'à **44 €**. Le reçu fiscal est envoyé avec l'appel à cotisation de l'année suivante.*

Mode paiement

☐ **Chèque** à l'ordre de l'Apei Moselle

☐ **Virement ou prélèvement automatique**

Nous vous transmettrons les informations nécessaires pour effectuer votre règlement à réception de ce bulletin d'adhésion.

☐ **Carte bancaire**

Via Hello Asso :

<https://www.helloasso.com/associations/apei-moselle/adhesions/formulaire-d-adhesion-2026>

Fait à :

Le :

Signature

« En application du RGPD (Règlement Général pour la Protection des Données) et de la Loi Informatique et Libertés, l'Association collecte et traite des données à caractère personnel concernant les personnes accompagnées ainsi que leur famille. Le responsable du traitement est le directeur général de l'Apei Moselle. Le traitement a pour finalité d'adhérer et/ou de faire un don. Vous avez le droit d'accès au traitement pour lequel nous collectons les données ainsi que, le cas échéant, des droits complémentaires. Pour des détails supplémentaires, vous pouvez consulter la charte de confidentialité sur le site de l'Apei Moselle : www.apeimoselle.fr ou contacter le DPD (Délégué à la Protection des Données) à l'adresse suivante : dpo@apeimoselle.fr. »