



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024/2025

SOMMAIRE

1

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF

2

3

RAPPORT D'ACTIVITÉ DES
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

“

À la mémoire de toutes les personnes que nous avons accompagnées, et des salariés de l'Apei Moselle qui nous ont quittés depuis la dernière Assemblée Générale.

”

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Le présent rapport témoigne de l'engagement des administrateurs dans la vie associative, au service des personnes accompagnées et de leurs familles. Vous les avez mandatés pour vous représenter ; soyez assurés de leur mobilisation et de leur soutien.

Les membres du Conseil d'Administration et les Conseillers de Territoires sont des acteurs majeurs de la dynamique associative. L'engagement, la solidarité et la volonté de construire un futur toujours meilleur pour les personnes en situation de handicap guident leurs actions. Ils s'investissent avec détermination pour l'avenir et la pérennité de notre Association, à travers une réflexion sur la gouvernance et la réécriture du Projet Associatif.

Le cœur de ce Projet Associatif réside dans l'accès aux droits des personnes en situation de handicap, la qualité de leur accompagnement et leur participation active dans les prises de décision, dans le respect de leurs choix, de leurs attentes et de leurs besoins.

Le professionnalisme et l'implication de toutes les équipes de l'Apei Moselle contribueront de façon majeure au déploiement de notre Projet Associatif et feront de cette entreprise ambitieuse une réussite collective.

L'écoute et le soutien des familles et des aidants font également partie de nos objectifs fondamentaux.

Merci à tous les bénévoles, administrateurs et professionnels qui œuvrent au quotidien pour que chaque personne accompagnée puisse s'épanouir pleinement. Cette énergie déployée au service des personnes en situation de handicap permet à l'Apei Moselle de rayonner dans le secteur médico-social et d'être reconnue pour son engagement.

Portée par des valeurs fortes — l'humanisme, le respect, la dignité, la solidarité et la bienveillance —, l'Apei Moselle saura relever les défis de demain dans un environnement en constante évolution.

L'Apei Moselle s'est dotée d'une orientation stratégique claire pour répondre aux besoins des personnes accompagnées et assurer la pérennité de l'association. Trois grands axes stratégiques permettent de définir les grandes lignes de notre action.

AXE 1 Renforcer l'impact et l'engagement de notre Association pour un meilleur accompagnement des personnes en situation de handicap

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM), après une phase de derniers ajustements avec l'Agence Régionale de Santé Grand Est et le Conseil Départemental de la Moselle, sera signé au cours de l'année 2025. C'est une étape majeure, qui nous permettra de sécuriser nos financements et de renforcer notre capacité d'action. Nous poursuivons également nos engagements dans les politiques publiques en faveur du handicap, en identifiant des projets innovants pour répondre aux besoins non couverts, notamment pour les jeunes en aménagement CRETON, les personnes handicapées vieillissantes ou encore celles confrontées à des situations complexes.

Nous nous attacherons également à renforcer nos partenariats avec des entreprises, des associations et des institutions locales pour soutenir nos projets.

AXE 2 Modernisation de la gouvernance et réécriture du Projet Associatif

Le projet, baptisé « L'Apei Moselle de demain », sur la modernisation de la

gouvernance et la réécriture du projet associatif occupe une place de premier ordre.

L'Apei Moselle a entamé en 2024 une profonde réflexion sur sa gouvernance. Cette démarche marque une nouvelle étape dans la vie de l'association, six ans après la fusion de l'Apei Thionville et de l'Afaei de Rosselle et Nied. La modernisation de la gouvernance passe par une modification des statuts. Il s'agit de clarifier le rôle et les responsabilités de nos instances : le Conseil d'Administration, le Bureau et de futurs Comités Locaux de la Vie Associative. Ces derniers seront chargés d'animer la vie associative de l'Apei Moselle sur le territoire d'intervention concerné et d'être le relais des organes de gouvernance sur le territoire. Le principal objectif est d'accroître l'efficacité décisionnelle en phase avec les besoins actuels.

Avec la réécriture de notre Projet Associatif, nous donnons une nouvelle impulsion à notre organisation, tout en nous assurant que nos actions sont guidées par nos valeurs fondamentales et notre vision d'un avenir plus inclusif.

Il s'agit de mieux prendre en compte l'évolution des attentes, les réalités nouvelles du secteur (vieillesse, situations complexes, parcours des personnes accompagnées tout au long de leur vie, défis du financement, ...) et de répondre à des enjeux tels que l'autodétermination, l'innovation en matière d'offre d'accompagnement et la promotion de pratiques responsables et durables. Cette refondation est un processus participatif : salariés, familles, personnes accompagnées, partenaires, ... seront tous sollicités pour co-construire ce socle commun.

Ces projets initiés en 2024 se poursuivent en 2025, avec une validation des nouveaux statuts au cours du premier semestre 2025, et une finalisation du nouveau projet associatif pour la fin de l'année 2025.

AXE 3 Cultiver un environnement de travail dynamique et engagé

Nous avons initié une réflexion sur nos conditions de travail et notre attractivité. L'arrivée de nouveaux directeurs de secteur, la structuration de notre direction générale, et les actions menées en faveur de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), traduisent notre volonté de faire de l'Apei Moselle une organisation flexible, à l'écoute de toutes les parties prenantes, capable d'innover et de s'adapter.

L'Apei Moselle est une association forte de son histoire, de ses valeurs — humanisme, respect, dignité, solidarité, bienveillance — et surtout de celles et ceux qui œuvrent au quotidien pour la faire vivre. Grâce à l'implication de tous, nous avons la conviction que nous saurons construire, ensemble, une gouvernance moderne, un Projet Associatif ambitieux, et un avenir plus inclusif, dans le but d'offrir un accompagnement toujours plus optimal et bienveillant aux personnes en situation d'handicap mental et un meilleur soutien à leurs familles.

Antoine SOLIMINE
Président de l'Apei Moselle

LES MEMBRES DU BUREAU
au 23/04/2025

Antoine SOLIMINE

Président

Ralph LANG

Président Adjoint

Muriel FRANCK

Présidente Adjointe en charge
du territoire de Thionville

Sylvie PROVOT

Présidente Adjointe en charge
du territoire de Rosselle et Nied

Catherine MULLER – GULDNER

Secrétaire

Isabelle SONZOGNI

Secrétaire Adjointe

Michel PY

Trésorier

Christian FRANTZ

Trésorier Adjoint

**LES MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**
au 23/04/2025

Antoine SOLIMINE

Président

Ralph LANG

Président Adjoint

Muriel FRANCK

Présidente Adjointe en charge
du territoire de Thionville

Sylvie PROVOT

Présidente Adjointe en charge
du territoire de Rosselle et Nied

Catherine MULLER – GULDNER

Secrétaire

Isabelle SONZOGNI

Secrétaire Adjointe

Michel PY

Trésorier

Christian FRANTZ

Trésorier Adjoint

Michel BOURHOVEN

Administrateur

Jean-Paul CASPAR

Administrateur

Myriam HUMBERT

Administratrice

Jean-Marie KIEFFER

Administrateur

Lydie RACZKIEWICZ

Administratrice

RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF



2

LES INSTANCES ASSOCIATIVES ET COMMISSIONS

L'Apei Moselle a organisé, le 20 juin 2024 à l'Espace de Wendel à Hombourg-Haut, un événement unique regroupant les deux Assemblées de Territoire, suivie de l'Assemblée Générale. Cet événement s'est déroulé autour de quatre temps forts : un panorama des activités 2023, une présentation des projets et une remise des médailles, les Assemblées de territoire et l'Assemblée générale. Des animations, proposées par des personnes accompagnées de l'Apei Moselle, ont rendu cet événement festif : les chansons de la chorale de l'ESAT De Brack, les chorégraphies des enfants de l'IME Les Genêts et la vidéo du gala du FAS-FAM les Sereins « Chacun son Histo'Arts ».

Les ESAT disposaient de stands de vente pour leurs produits : une excellente occasion de faire découvrir un large éventail de réalisations issues du savoir-faire des travailleurs des ESAT de l'Apei Moselle. Le buffet dînatoire, préparé par les deux cuisines d'ESAT de l'association, a ravi les papilles des personnes présentes.

Des réalisations en menuiserie des adolescents et jeunes adultes de l'IMPro L'Horizon de Guénange étaient exposées dans la salle.

Le Conseil d'Administration et le Bureau

En 2024, le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois et le Bureau 24 fois. Les membres du Bureau, accompagnés des conseillers de territoire référents, se rendent régulièrement dans les différents établissements pour visiter le site et échanger avec les professionnels.

Les Conseils de Territoire

Les Conseils de Territoire se sont réunis régulièrement au cours de l'année 2024, 7 fois pour le territoire de Thionville et 8 fois pour le territoire de Rosselle et Nied.

Dans le cadre du projet de modification des statuts de l'association, les deux Conseils de Territoire se sont réunis à deux reprises pour réfléchir sur la gouvernance de demain.

Les réunions des commissions de travail

Des commissions de travail se tiennent de façon régulière et selon des besoins spécifiques :

- la commission de mouvements des établissements ;
- la commission de recrutement ;
- la commission de communication (rédaction du JAM) ;
- la commission sur la gouvernance et le projet associatif.

LES GRANDS EVENEMENTS ANNUELS

Opération Brioches de l'Amitié

L'Apei Moselle a participé à l'**Opération Brioches de l'Amitié du 14 au 20 octobre 2024**. Des bénévoles, des partenaires et des personnes en situation de handicap se sont mobilisés dans la majorité des communes du département pour faire appel à la générosité du public. Les fonds collectés contribueront à financer le projet de rénovation de la MAS Les Marronniers de Guénange et la reconstruction de l'ESAT De Brack de Saint-Avold.

En quelques chiffres : ce sont **plus de 34 000 brioches qui ont été distribuées** pendant cette semaine de collecte de dons.

Sur le territoire de Thionville

- **51** communes, **30** partenaires et **17** établissements ont participé à l'OBA 2024 ;
- **15 620** brioches offertes en contrepartie d'un don ;
- **99 942 €** collectés (subventions incluses) ;
- **69 659 €** de résultat net.

Sur le territoire de Rosselle et Nied

- **84** communes ont participé à l'OBA 2024 ;
- **19 040** brioches offertes en contrepartie d'un don ;
- **117 832 €** collectés (subventions incluses) ;
- **82 053 €** de résultat net.

Nous remercions tous les donateurs de l'Opération Brioches de l'Amitié 2024, les bénévoles, les professionnels et personnes accompagnées présents sur les stands, les communes participantes et les partenaires. Nous remercions particulièrement le district du Crédit Mutuel et les Caisses de Crédit Mutuel, qui ont commandé 1200 Brioches de l'Amitié à l'Apei



Moselle. 800 ont été offertes aux Restos du Cœur et à la Croix- Rouge de Longwy.

L'Opération Brioches de l'Amitié 2025 aura lieu du 6 au 12 octobre 2025.

35^e Marche Populaire Internationale – Marche de printemps à Guénange

Depuis 35 ans, la marche de Guénange est le **rendez-vous incontournable de printemps pour tous les marcheurs**, notamment les personnes en situation de handicap et leurs familles. **Plus de 900 marcheurs** se sont rassemblés pour arpenter les rues, les pistes cyclables, les chemins au milieu des espaces verts et sur les bords de la Moselle, dans cette belle ville de Guénange. Deux parcours ont été proposés : un parcours adapté et un parcours de 12 km. Des points de ravitaillement étaient placés tout au long du parcours afin de permettre aux participants de reprendre des forces. Convivialité et défi sportif étaient les maîtres-mots de cette marche.

La marche de printemps de Guénange est une marche populaire enregistrée auprès de la fédération internationale des sports populaires (IVV) et donne ainsi droit au tampon IVV sur les carnets internationaux.

Dans le cadre de Moselle « Terre de Jeux 2024 », l'Apei Moselle a souhaité s'engager dans cette dynamique sportive en proposant aux personnes en situation de handicap, à leurs proches et aux salariés de parcourir 57 000 kilomètres durant les six mois précédant les Jeux Olympiques. Ce projet, intitulé « **Défi 57** », a été porté par les foyers Les Amarres, Clairvil et Le Parcours, situés en périphérie de Saint-Avold.

À l'issue de la marche, un diplôme a été remis à chaque participant et les kilomètres parcourus ont été versés au « Défi 57 ».



Le Metz Trophy Aventure

L'Apei Moselle était présente mi-septembre au Metz Trophy Aventure ; **événement dédié à la lutte contre les violences faites aux femmes**. Félicitations aux participants, professionnels et personnes accompagnées, qui se sont engagés sur les épreuves: le Raid la Saharienne, combinaison d'épreuves en équipe de deux et La Conquérante 57, marche non chronométrée ouverte à tous. Des bénévoles de l'association ont tenu un stand sur le village, place de la République, lieu de départ et d'arrivée des différentes épreuves. Ce fut l'occasion d'encourager les participants, tous équipés d'une casquette aux couleurs de l'Apei Moselle, et d'engager une conversation avec des visiteurs en leur proposant une partie de jeu.

La prochaine édition du Metz Trophy Aventure se tiendra le samedi 13 septembre 2025.



UNE VIE ASSOCIATIVE DYNAMIQUE

Les après-midis festifs

La vie associative de Rosselle et Nied organise traditionnellement deux évènements festifs :

- **Disco Party** : un après-midi festif rythmé par des musiques des années 80 a eu lieu le samedi 26 octobre 2024. 119 personnes ont participé à cette disco party.
- **Carnaval** : DJ Mario a animé un après-midi musical et dansant, le samedi 8 mars 2025. Petits et grands sont venus déguisés pour faire la fête. 158 personnes sont venues à cette fête de carnaval.



La Danse Party et le concert, programmés les 29 et 30 juin 2024, ont été annulés en raison des élections législatives. Ces deux évènements festifs, organisés par la vie associative de Thionville, ont été reportés en 2025 : le concert de Melyne au 31 mai 2025 et la Danse Party au 1^{er} juin 2025.

Les séances de cinéma adaptées

Des séances de cinéma adaptées sont proposées **tous les premiers samedis du mois**, à un **tarif unique de 6 euros**. Elles ont lieu au cinéma CGR de Freyding- Merlebach.

Ces séances de cinéma sont **ouvertes à tous, public en situation de handicap, ou non**, dans des salles de cinéma ordinaires qui sont spécialement aménagées pour que chacun s'y sente bien. L'objectif est que tous les spectateurs quels qu'ils soient, quelles que soient leurs difficultés, leurs peurs, leur agitation, leur façon de communiquer leurs émotions, aient le plaisir d'aller au cinéma comme tout le monde dans des séances conviviales où l'on se rencontre sans crainte du regard des autres. L'environnement de la salle est adapté avec une **projection en lumière tamisée et un volume sonore adapté**.

Depuis mars 2024, deux séances de cinéma adaptées sont à l'affiche, une à 10h30 et une à 13h30. Il s'agit de rendre accessibles les séances à un plus grand nombre de personnes accompagnées, quel que soit leur lieu de vie. Par exemple, les contraintes horaires ne sont pas les mêmes pour un FAS et un FAM. Le CGR de Freyding-Merlebach met en place ponctuellement des tarifs promotionnels. Ce sont 1000 spectateurs qui se sont rendus à des séances de cinéma adaptées.

Les séances de cinéma adaptées ont été mise à l'honneur en janvier 2025 dans la presse : France 3 Région, Le Républicain Lorrain, TV8 et Radio Mélodie.

En exclusivité pour l'Apei Moselle, le CGR de Freyding Merlebach a projeté, en avant-première le dimanche 6 octobre 2024, le film «*En tongs au pied de l'Himalaya*» sur le thème du Trouble du Spectre de l'Autisme et de la parentalité. À cette occasion, le cinéma a vendu les places au prix exceptionnel de 5 euros. Le CGR de Freyding-Merlebach a également proposé une séance en avant-première, le samedi 5



avril 2025, avec le film «*Une pointe d'amour*». Le réalisateur Mael Priou et l'acteur Quentin Dolmaire (César du meilleur espoir) étaient présents après la projection pour un échange avec le public.

En somme, c'est une très bonne collaboration qui fait vivre et développe le concept de cinéma adapté.

Les après-midis d'échanges

« De Parents à Parents »

Des après-midis d'échanges ont lieu :

- tous les premiers samedis du mois,
- à partir de 14h30,
- au 89 chemin du Coteau 57100 Thionville, 2^e bâtiment, 1^{er} étage.

Ces après-midis sont organisées par les conseillers de territoire en charge de la vie associative de Thionville. **C'est un temps d'accueil où les parents se rencontrent.** C'est un moment où les familles échangent librement, partagent leurs expériences et informations utiles, parlent de leur proche en situation de handicap, de leurs préoccupations, le tout dans une ambiance conviviale et détendue.

Des tables rondes et une conférence pour le mois de l'autisme

Dans le cadre de l'opération nationale «*Avril, le mois de l'autisme*», l'Apei Moselle, l'Association Asperger Lorraine, la ville de Terville et le Rotary Thionville Malbrouck ont organisé deux tables rondes et une conférence :

- **deux après-midis avec une table-ronde éducative et d'échanges sur l'autisme**, les 12 et 17 avril 2024 ;
- une conférence de Josef Schovanec, philosophe autiste, le 26 avril 2024.

Des conférences sur la gestion de patrimoine

Deux conférences sur la gestion de patrimoine, ouvertes à tous, ont été organisées par les bénévoles des vies associatives des deux territoires, les 20 et 21 mars 2025. Deux thématiques ont été abordées :

- Organisation du patrimoine de l'adulte en situation de handicap ;
- Organisation de la transmission du patrimoine.

JIMINYCONSEIL, Cabinet de Conseil en Gestion de Patrimoine spécialisé, est intervenu en tant qu'expert lors de ces deux conférences.

Des bénévoles à la rencontre du public

Des bénévoles de la vie associative de Rosselle et Nied ont tenu un stand lors de la 3^e journée mondiale des Mobilités et de l'Accessibilité, organisée par la Ville de Saint-Avoid, le 4 avril 2024 à L'Agora et lors de la Journée des Aidant(e)s, le 10 octobre 2024, à l'Espace de Wendel à Hombourg-Haut.

Des bénévoles de la vie associative de Thionville ont tenu un stand lors de la Journée des Aidant(e)s, le 16 octobre 2024, à l'Espace multifonctionnel de Veymerange. Ils ont également tenu un stand de présentation de l'association et un stand de vente d'objets lors du Marché de Noël inter-établissements du territoire de Thionville.

Des bénévoles à la rencontre des nouveaux parents

Lors des réunions de rentrée organisées au mois de septembre dans les IME (De Guise, Le Wenheck, Les Genêts), des membres du Conseil de Territoire de Rosselle et Nied ont accueilli les nouveaux parents pour présenter l'association.

LES ADHÉSIONS

L'Apei Moselle a enregistré **543 adhésions** pour l'année 2024.

Sur le territoire de Thionville

- Nombre d'adhérents : 239
- Nombre de fonds de solidarité : 171
- Nombre d'adhérents bénéficiaires : 10
- Nombre de donateurs : 36

Sur le territoire de Rosselle et Nied

- Nombre d'adhérents : 303
- Nombre de fonds de solidarité : 127
- Nombre d'adhérents bénéficiaires : 91
- Nombre de donateurs : 23

Un grand merci aux membres des Conseils de Territoire pour leur investissement dans l'action familiale, ainsi qu'à l'ensemble des parents et amis bénévoles pour leur participation et leur soutien.

Merci d'avance également à ceux qui souhaiteront contribuer en apportant leur aide et participer à l'animation de la vie associative.

RAPPORT D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



LA PRÉSENTATION DES DIFFÉRENTS SECTEURS

LA VIE DES SECTEURS

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

LES MOUVEMENTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

LES SERVICES SUPPORT DU SIÈGE



LA PRÉSENTATION DES DIFFÉRENTS SECTEURS

LE SECTEUR ENFANCE EN 2024

Structure	Directeur (trice)	Implantation	Nombre de salariés en ETP	Nombre total de places
IME L'Horizon	Laurence CORDIER	Thionville	46	60
		Guénange		46
IME La Sapinière	Myriam SCHRUOFFENEGER	Aumetz	49	30
SESSAD Thionville		Thionville		77
IME Le Château	Florence VALENTE	Inglange	67	43
IME Les Primevères	Widad BOOG BOOG	Knutange	71	80
IME Les Genêts	Solène GULDNER	Creutzwald	49	86
SESSAD Les Hirondelles				62
IME De Guise	Rachel STELLA	Forbach	35	80
IME Le Wenheck	Anne BOUCHER	St Avold	43	120
TOTAL			361	684



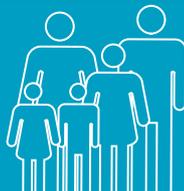
© freenik.com

9 
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

▶ **7** Instituts Médicaux Educatifs (IME)

▶ **2** Services d'Education Spécialisée et de Soins À Domicile (SESSAD)

PLUS DE 430 
SALARIÉS
en 2024 tous types de contrats confondus

 **684**
ENFANTS OU JEUNES
ADULTES BÉNÉFICIAIRES

LE SECTEUR HABITAT EN 2024

Structure	Directeur (trice)	Implantation	Nombre de salariés en ETP	Nombre total de places
FAS Les Apogées	Fabien PRZERACKI	Forbach	45	24
FAM Les Apogées				38
FAS Les Sereins	Marie-Paule CARDINAL	Saint Avold	45	36
FAM Les Sereins				25
MAS L'Albatros	Laurence RENARD SCHILD	Thionville	93	26
FAM L'Albatros				27
FAS Le Verger				47
MAS Les Marronniers	Barbara DEMARET	Guénange	76	50
SSIAD				10
EAT				10
SAVS Thionville et Saint-Avold	Hélène CARRE	Thionville et Saint-Avold	17	105
SAMSAH				23
FAP THIONVILLE TERVILLE : Foyer La Millaire Foyer le Pavillon	Aurélie SARTORI	Thionville et Terville	72	132
Foyer La Villa Foyer Raoul Loeb				
FAS Terville				
FESAT Clairvil	Corinne GENIN	Valmont	63	52
FESAT Le Parcours		Faulquemont		26
FESAT Les Amarres		Valmont		26
Projet FAP Creutzwald		Saint-Avold		
TOTAL			415	657

22

ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



PLUS DE 500

SALARIÉS

en 2024 tous types de contrats confondus

- ▶ **4** Foyers d'Accueil Spécialisés (FAS)
- ▶ **3** Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM)
- ▶ **2** Maisons d'Accueil Médicalisées (MAS)
- ▶ **7** Foyers d'Hébergement pour travailleurs d'ESAT, avec aussi des places de PHV
- ▶ **1** Service de Soins Infirmiers à domicile

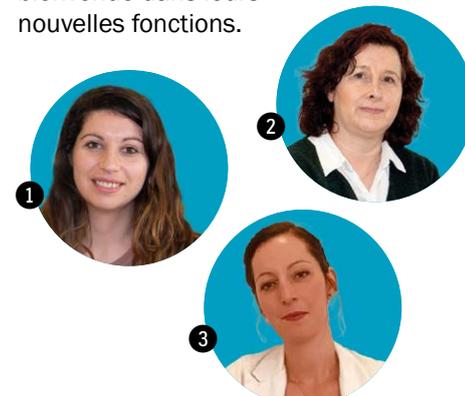
- ▶ **1** Etablissement d'Accueil Temporaire (EAT)
- ▶ **2** Services d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)
- ▶ **1** Services d'Accompagnement médico-social pour adulte handicapé
- ▶ **1** Service de suite



657

ADULTES BÉNÉFICIAIRES

2024 a vu l'arrivée de trois nouvelles directrices, certaines dans le cadre d'une promotion (**Aurélie SARTORI** ¹ et **Hélène CARRE** ²) ou via un recrutement externe (**Barbara DEMARET** ³). Nous leur souhaitons la bienvenue dans leurs nouvelles fonctions.



LE SECTEUR TRAVAIL EN 2024

Structure	Directeur (trice)	Implantation	Nombre de salariés en ETP	Nombre total de places
Entreprise Adaptée La Fensch	Raphael CLEMENT	Seremange	75	58
ESAT Le Castel	Raphael CLEMENT	Volkrange	20	104
ESAT La Vallée	David GEHL	Seremange	16	161
ESAT L'Envol		Bertrange	12	
ESAT Le Corail	Frédéric PETITJEAN	Yutz	22	102
ESAT Ste-Agathe	Martinho MONTEIRO	Florange	27	148
ESAT De Brack	Claire ROBIN	St-Avold	31	150
ESAT Le Village		Altviller		
ESAT Les Ateliers du Golf	Christine JAGER	Faulquemont	23	94
ESAT Les Chenevières	Quentin PERRIN	Betting	18	96
ESAT Les Genêts		Creutzwald	17	81
Soutien centralisé	Nathalie GUYOMAR	Florange	10	0
TOTAL			271	994

Des nominations de directeurs d'établissements du secteur travail sont intervenues en 2024.

Raphaël CLEMENT ❶ a pris la direction de l'ESAT Le Castel (qu'il occupait jusqu'alors par interim), en plus de l'EA La Fensch, le 1^{er} avril 2024.

Après le départ de Mirko DUBAJIC, **Martinho MONTEIRO** ❷ a pris la direction de l'ESAT Sainte-Agathe le 1^{er} septembre 2024.

Enfin, **Quentin PERRIN** ❸ assure désormais la direction de deux ESAT : Les Chènevières et Les Genêts. Sur ces deux établissements, le recrutement d'un chef d'atelier a été effectué.



11 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- ▶ **9** Etablissements et Service d'Accompagnement par Le Travail (ESAT)
- ▶ **1** Entreprise Adaptée (EA)
- ▶ **1** service appelé Soutien Centralisé

PLUS DE **300** SALARIÉS



en 2024 tous types de contrats confondus



994

TRAVAILLEURS ACCOMPAGNÉS

LA VIE DES SECTEURS

LE SECTEUR ENFANCE

« L'enfant, je le répète, c'est l'avenir. Ce sillon-là est généreux ; il donne plus que l'épi pour le grain de blé. Déposez-y une étincelle, il vous rendra une gerbe de lumière. » Victor Hugo

VERS UN DISPOSITIF INTÉGRÉ : UNE TRANSFORMATION NÉCESSAIRE AU SERVICE DES ENFANTS, ADOLESCENTS ET JEUNES ADULTES

L'Apei Moselle est engagée dans un vaste projet de transformation des établissements et services du secteur enfance. Cette démarche s'inscrit pleinement dans les recommandations ministérielles, visant à faire évoluer l'offre vers un dispositif intégré. Ce changement de paradigme représente de nombreux défis structurels et organisationnels. C'est pourquoi ce passage en dispositif intégré se fera graduellement sur les années à venir.

L'intérêt du dispositif intégré est de proposer une plus grande agilité et réactivité lors du parcours d'accompagnement des enfants, adolescents et jeunes adultes, en lien avec leur besoin et en accord avec les familles, les représentants légaux. L'offre d'accompagnement doit devenir plus évolutive, plus large et plus adaptée. Elle s'articulera autour du besoin de l'enfant en lien avec les services du territoire et les partenaires.

Ces constructions évolutives permettront aussi une plus grande souplesse dans la structuration des accompagnements plurisectoriels et séquentiels. Sur cette base, un plus grand nombre d'enfants, adolescents et jeunes adultes pourra être accompagné par le dispositif intégré.

L'objectif est de permettre prioritairement à la personne accompagnée un accès au milieu ordinaire lorsque celui-ci peut être adapté, sans pour autant la priver d'un accompagnement institutionnel lorsque cela est nécessaire. Ce changement est ambitieux mais nécessaire dans l'intérêt des personnes accompagnées.

DANS UN DISPOSITIF INTÉGRÉ PARTIEL : UNE TRANSFORMATION DÉJÀ EN COURS, L'INNOVATION UNE PRATIQUE DANS L'ADN DE L'APEI MOSELLE

Suite aux constats des chiffres relatifs aux listes d'attente et aux maintiens en amendement CRETON (voir p.38-39), il paraît important de valoriser la capacité d'adaptation au quotidien et l'innovation engagée depuis plusieurs années par les professionnels et les établissements.

En plus de l'image de bienveillance envers les personnes accompagnées et leurs familles, il y a peut-être une démarche à renforcer : l'innovation. Elle est en cours, les établissements s'adaptent de rentrée en rentrée.

De nombreux éléments constitutifs d'un dispositif ont déjà été mis en action par les différents établissements, tels que des accueils séquentiels, des inclusions inversées, des inclusions, des doubles suivis SESSAD et IME, du maintien en scolarité ordinaire avec du soutien, mais aussi des refontes de groupe.

Tous les ingrédients d'adaptation et d'ingéniosité sont déjà là. En respectant les besoins des enfants, les attentes des familles, aujourd'hui, il va être question d'orchestrer la bonne recette, pour que cela soit accessible au plus grand nombre, dans un cadre réglementaire structuré et clair.

L'avantage de l'innovation c'est qu'elle ne s'arrête jamais. Il est nécessaire de préparer demain. En cultivant la dynamique de changement, ainsi que l'amélioration continue, nous préparons l'avenir de ces enfants.

LES BESOINS À COUVRIR ET LA MESURE DES RISQUES À PRENDRE

La feuille de route actuelle du dispositif intègre plusieurs axes prioritaires, encore en cours de questionnement.

Sans réduire les moyens alloués aux personnes actuellement accompagnées, un accent particulier sur le soutien aux enfants de 3 à 6 ans est en réflexion ; il en est de même pour les plus de 15 ans et ceux en situation CRETON. Le soutien aux aidants, l'accompagnement pour les enfants en liste d'attente font aussi partie de nos priorités.

Afin de mener à bien ces changements et de renforcer nos modèles d'accompagnement actuels, les outils, clés de voûte, sont en cours de réflexion et de construction. Parallèlement, une réflexion est menée sur des missions spécifiques de coordination des parcours et projets. L'objectif final consiste à proposer un accompagnement agile s'appuyant sur un réseau territorial et des services Apei Moselle s'adaptant au besoin de l'enfant ou du jeune adulte.

Quelques précautions incontournables encadrent nos projets. En 1^{er} lieu le maintien de la qualité de l'accompagnement et le respect réglementaire. En 2nd lieu, veillons à ne pas oublier ni isoler les personnes accompagnées les plus éloignées du milieu ordinaire.

Il n'y a pas d'innovation sans partage et sans implication dans les choix effectués. Nous aurons à cœur à chaque instant de mesurer la balance bénéfice/risque. Accompagner la personne c'est parfois la laisser se tromper lorsque c'est son souhait, tout en limitant les risques.

LES PROJETS

Déménagement du SESSAD Forbach

Le projet de déménagement des locaux du SESSAD de Forbach s'inscrit dans la continuité de son nombre d'extension de place et de la transformation de l'offre. De plus en plus d'enfants sont accompagnés sur le secteur de Forbach et les locaux actuels ne permettent pas un accompagnement optimal. De plus, ces futurs locaux vont nous permettre de préparer et de renforcer nos missions en lien avec le passage en dispositif.



Sécurité : renforcement/remplacement du mur d'enceinte de l'IME Le Château

Afin de sécuriser les personnes accompagnées, les salariés et les personnes de la commune, des travaux de renforcement/remplacement vont être effectués sur les murs d'enceinte de l'IME Le Château. Après ces travaux, une réflexion plus globale s'ouvre sur le réaménagement de ce site afin d'améliorer les conditions d'accueil des enfants.

LE SECTEUR HABITAT

« Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible . » Antoine de Saint-Exupéry

UN PARTENARIAT INÉDIT AVEC LE PÉRISCOLAIRE DE L'ÉCOLE DE SAINTE SCHOLASTIQUE DE GUÉNANGE

Ce projet inclusif avec le périscolaire offre la possibilité de partager une salle au sein de la MAS Les Marronniers le temps de midi selon le calendrier scolaire.

Cette collaboration permet la mise à disposition de la salle polyvalente pour y assurer le service de restauration scolaire et permettre un accueil plus qualitatif des enfants. La salle continue à accueillir les activités nécessaires au bon fonctionnement de la MAS. Le self installé par la mairie est mis à disposition de la MAS selon les temps festifs organisés avec les personnes accompagnées.

LES DÉPÔTS DES DEMANDES AMI EN JUIN & DÉCEMBRE 2024



L'ARS Grand Est a lancé un Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) dans le cadre de la mise en œuvre en Grand-Est des suites de la Conférence Nationale du Handicap du 26 avril 2023. Un plan de développement pluriannuel de création de 50 000 nouvelles solutions à horizon 2030 sera déployé pour apporter une réponse aux enfants et aux adultes en situation de handicap sans solution adaptée à leurs besoins. Deux fenêtres de dépôts de dossiers ont eu lieu :

- **jusqu'au 28 juin 2024** pour les projets dont la mise en œuvre pouvait être réalisée dès 2024,
- **jusqu'au 31 décembre 2024** pour les projets envisagés pour les années 2025 à 2027.

Fin juin, huit dossiers ont été déposés sur le portail [Démarches-simplifiées.fr](https://demosimplifiees.fr) dont l'objectif était d'augmenter nos agréments en semi-internat dans plusieurs établissements.

Établissement	Places souhaitées		
	Total/Semi	Permanent	Temporaire
Raoul Loeb	2	1	1
EAT	2		2
FAM Albatros	2	1	1
MAS Albatros	1	1	
FAM Apogées	2	1	1
FAS Apogées	4	2	2
FAS Sereins	4	3	1
FAM Sereins	4	1	3
Total	21	10	11

Deux autres dossiers ont été déposés le 30 décembre 2024 sur le portail [démarches-simplifiées.fr](https://demosimplifiees.fr).

Équipes éducatives mobiles

Toujours dans un esprit de construction de parcours, pour les travailleurs handicapés retraités ne pouvant, ne souhaitant pas rester en milieu ordinaire ou en foyer PHV, nous souhaitons répondre aux besoins des personnes en perte d'autonomie.

Le projet déposé a pour objectif de créer deux équipes mobiles (une pour chaque secteur) sous réserve d'obtenir les financements. Ces deux équipes interviendraient auprès des personnes accompagnées résidentes en EHPAD (pour poursuivre l'accompagnement vie sociale) mais aussi auprès des professionnels de ces structures.

Appartements de transition

Ce projet repose sur la création d'un outil à travers un nouveau dispositif pour permettre d'aller vers une autonomie en milieu ordinaire à un rythme personnalisé.

Dans une volonté de travailler pour proposer des voies différentes, l'Apei Moselle a souhaité avec ses équipes mener une réflexion et proposer une organisation en utilisant un plateau technique de deux appartements en ville.

L'objectif principal est d'accompagner les personnes à développer leur autonomie dans les actes de la vie quotidienne pour leur permettre de concrétiser un projet de vie en logement autonome et de renforcer leur l'auto-détermination. Ce dispositif sera ouvert aux personnes résidentes en foyer mais aussi aux personnes vivant en milieu ordinaire avec leurs proches, désireux d'une installation individuelle.

Pour ce faire, notre demande est de constituer une équipe inclusive de 2 professionnels éducatifs. À ce jour, nous sommes dans l'attente du retour des financeurs pour l'ensemble de ces dossiers.

LES CONSTRUCTIONS

Le Secteur Habitat est en profonde mutation. Les projets de construction ou de restructuration d'établissements y participent.

Aux Sereins, le projet de construction et la mise en place d'un dispositif Passerelle (lien FAS/ ESAT) a pu être réalisé suite à l'agrément des 11 places Plan Creton 2021. Les travaux ont débuté fin 2023 et ont été finalisés au premier trimestre 2025. Ces nouveaux bâtiments accueilleront des espaces d'activités et une salle des fêtes pouvant recevoir plusieurs dizaines de personnes. Attendant à la grande salle, septembre a vu la mise en œuvre du jardin thérapeutique (Projet ARS).

Suite au plan Cretons 2021, l'Apei Moselle a bénéficié de 24 places supplémentaires (entre Clairvil-Valmont et le futur projet de Breckelberg- Creutzwald). Les travaux, commencés cette année sur le site de

Clairvil, concernent les espaces communs et certaines chambres. Elles seront transformées en salles d'activités. Pour le moment, les travaux se déroulent de façon satisfaisante et les délais seront respectés au regard du planning de chantier initial.

Grâce à la bonne volonté de tous (équipes et résidents) et de leurs capacités d'adaptation, Clairvil reste ouvert pendant les travaux sous couvert de respecter les règles de sécurité. En effet personne ne reste sur le foyer lorsque les travaux sont en cours.

Quant à la nouvelle résidence, « Les Sources » sur le site de Volkrange, la livraison du bâtiment se fera au cours du premier semestre 2025. Les forces de ce projet sont de créer un « dispositif FAS/FAM/MAS » afin de favoriser les parcours. C'est aussi permettre une souplesse des solutions d'accompagnement en tenant compte de l'évolution des profils et des projets de vie des résidents. Mais aussi, répondre aux besoins en termes d'attente de solutions pour les jeunes adultes sortants d'IME en aménagement Creton.

Enfin, après avoir obtenu l'aval de la mairie de Creutzwald sur le principe de se projeter sur un terrain sur l'emprise de l'ex-collège du Breckelberg, nous avons repris l'étude de faisabilité. Ce futur FAP (FESAT / FAS) disposerait de 33 places. Le permis de construire a été déposé fin 2024.

À travers ces projets et ces 76 places, l'objectif est de renforcer la diversification d'accompagnements sur le territoire de Rosselle et Nied et de maintenir des FESAT proches des ESAT.

Tous ces projets se construisent sur de solides fondations : des équipes soudées avec des convictions communes, des hommes et des femmes au service des personnes en situation de handicap et de leurs proches.

LE SECTEUR TRAVAIL

« La force d'une société se mesure à sa capacité à valoriser chacun de ses membres. » Franklin D. Roosevelt

SIGNATURE DE LA CONVENTION DE PARTENARIAT AVEC LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI

Le plan de transformation des ESAT (décrets des 13 et 22 décembre 2022 sur les parcours professionnels et le temps partagé, Loi du 18 décembre 2023 pour le plein emploi) a rappelé la mission d'accompagnement des ESAT s'agissant des trajectoires professionnelles des travailleurs : évolution à l'intérieur de l'ESAT ou vers le marché du travail si tel est le projet de la personne. À cet égard un certain nombre de mesures ont été adoptées : la sécurisation du droit au retour en ESAT ou encore la possibilité de cumuler une activité professionnelle à temps partiel en ESAT et en milieu ordinaire.

Pour favoriser ces trajectoires, le plan de transformation des ESAT a recommandé le développement de partenariats entre les ESAT et les acteurs du Réseau pour l'emploi, notamment France Travail, Cap emploi et les Missions Locales. À ce titre, le législateur dans le cadre de la loi pour le plein emploi, met en responsabilité France Travail et les Cap emploi de déterminer, notamment sur la base de mises en situation professionnelles, l'environnement professionnel le mieux adapté aux besoins de la personne : ESAT, entreprise adaptée, entreprise ordinaire avec un accompagnement spécifique emploi accompagné, entreprise ordinaire.

La convention de partenariat a pour objet de renforcer la coopération des ESAT et des acteurs du Réseau pour l'emploi au bénéfice des personnes en situation de handicap en général et des travailleurs d'ESAT en particulier. Elle renforce et inscrit dans la durée les relations partenariales entre les équipes d'encadrants des ESAT et celles de France Travail, de Cap emploi et des Missions Locales.

Cette convention, déclinée à l'échelle du Département afin de pouvoir prendre en compte les spécificités du territoire, a été signée par l'Apei Moselle (et le Délégué Régional Andicart) fin décembre 2024. Si le travail en grande proximité avec Pyramide Est notamment, est déjà opérationnel, cette convention permet d'harmoniser les pratiques avec les associations amies du territoire et d'envisager d'autres actions pour permettre de répondre plus finement aux besoins des personnes en situation de handicap.

L'ESAT DE BRACK, UN PROJET D'ENVERGURE

Pour le projet de l'ESAT De Brack, l'association fait face à un double défi : un chantier de grande ampleur sur un site en activité, avec un bâti existant et une recherche de financements pour faire face aux coûts de reconstruction. Depuis 2023, les fonds récoltés lors de l'Opération Brioche de l'Amitié, sur le territoire de Rosselle et Nied, sont affectés au projet de reconstruction de l'ESAT. Le chantier démarrera en 2025.



Vue de l'ensemble du site (version projet)

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Nous mettons en lumière dans ce chapitre quelques faits marquants, qui ont ponctué la vie des établissements et services de l'Apei Moselle. Nous avons choisi de nous concentrer sur quelques événements. En effet, énumérer de façon exhaustive les manifestations ou les activités dans les établissements et services est impossible tant la vie y est riche et dynamique.

Nous sommes reconnaissants pour tous les projets menés par les équipes des différentes structures de l'Apei Moselle. Nous remercions tous les professionnels pour leur investissement au quotidien au service des personnes en situation de handicap et de leur famille.

UNE ANNEE OLYMPIQUE À L'APEI MOSELLE

Les Jeux Olympiques sont bien plus qu'un évènement sportif, ils nous donnent l'espoir qu'un monde meilleur est possible car ils constituent un exemple d'échanges pacifiques entre les peuples. Ils inspirent des valeurs telles que l'amitié, le partage, la détermination, l'inclusion et le courage. Ils constituent un moment exceptionnel d'une ouverture sur le monde.

Un projet ambitieux pour les JO de Paris 2024 pour des adultes en situation de handicap

→ Une aventure humaine et sportive

Le projet s'est articulé autour de séjours à Paris, Lille et Lyon entre le 24 et le 29 juillet 2024. 77 personnes

accompagnées ont assisté à des épreuves sportives majeures, telles que le rugby, le football ou encore le beach-volley, avec des moments mémorables comme la cérémonie d'ouverture sur une fan zone. Ces séjours ont également intégré des activités culturelles variées, comme la visite du musée Grévin à Paris, du zoo de Vincennes. Les participants au séjour à Paris ont eu la chance de se rendre au Club France, et particulièrement sur le stand du Département de la Moselle. Pour mener à bien ce projet, l'organisation a été minutieuse : transports (bus, TGV, véhicules adaptés), hébergements en auberge de jeunesse, et un encadrement renforcé avec un accompagnement professionnel adapté aux besoins des participants.

→ De généreux financeurs

Un grand merci à tous les soutiens financiers de ce projet :



- Département de la Moselle,
- DM Ingénierie,
- Caroline ZINT WIERZBICKI (infirmière libérale à Saint-Avold),
- SARL MEMOTEC (Verdun),
- SA BATI TP (Lachambre),
- LIONS CLUB de Bouzonville.

→ Une grande aventure de près d'un an

La préparation de ces séjours s'est faite sur plusieurs mois sous diverses formes :

- **La tenue de réunions** avec les participants pour leur expliquer les différentes étapes du projet, les sensibiliser à la notion d'engagement et les préparer à partir en séjour dans une capitale pour un événement mondial (développement de l'autonomie dans les préparatifs, dans l'organisation sur place,...).
- **Des soirées** dans les différents foyers sur le thème des Jeux Olympiques et la communication du projet lors de réunions avec les familles.
- **La tenue d'ateliers** pour le choix, dans la mesure du possible bien-sûr, des épreuves sportives, ainsi que le choix des visites culturelles à Paris.
- **La participation au « Défi 57 »**, porté par les foyers Les Amarres, Clairvil et Le Parcours. Les personnes accompagnées, leurs proches et les salariés de l'Apei Moselle avaient comme objectif de parcourir plus de 57 000 kilomètres durant les six mois précédant les Jeux Olympiques. Au total, les kilomètres se sont cumulés bien au-delà pour atteindre les 83 411 kilomètres.
- **La présence au match de volleyball Brésil contre Allemagne**, le 19 juillet 2024 au Galaxie d'Amnéville. Les places ont gracieusement été offertes par le Département de la Moselle.
- **La participation à deux événements sportifs** pour se mettre dans l'esprit des J.O. et dans une ambiance conviviale, entre fair-play et esprit de compétition :
 - le 08/02/2024 : tournoi de tennis de table à Maizières-les Metz avec le Comité Départemental de Sport Adapté de Moselle ;
 - le 12/06/2024 : tournoi de pétanque au club « La Triplette » de Saint-Avold.

→ Un déjeuner pour clore cette formidable aventure

Le 6 septembre 2024, un déjeuner de clôture du projet « Vivre les JO Paris 2024 : J'y étais ! » a eu lieu au restaurant Le Green de l'ESAT Les Ateliers du Golf à Faulquemont en présence des parties prenantes. Cette initiative a permis à des personnes en situation de handicap de vivre pleinement l'expérience olympique, vecteur d'inclusion et d'échanges.

Ce projet illustre l'importance de l'accessibilité et de l'inclusion dans les grands événements sportifs internationaux. Le projet « Vivre les JO Paris 2024 : J'y étais ! » témoigne du rôle fédérateur des Jeux Olympiques et de la capacité à surmonter les défis pour créer une expérience historique, plaçant l'humain au cœur de l'événement.

À plus long terme, les Jeux Olympiques ont été l'occasion de découvertes sportives et de partenariat avec des associations de nos territoires pour plusieurs années.

Une expérience inoubliable aux Jeux paralympiques pour les jeunes des IME

→ Des moments gravés dans les mémoires

Les Jeux Paralympiques de Paris 2024 ont permis à 26 jeunes des IME Les Primevères de Knutange et La Sapinière d'Aumetz de vivre une expérience unique, empreinte d'émotions et de découvertes. Accompagnés de leurs éducateurs spécialisés, éducateurs sportifs et enseignants, ces enfants ont eu la chance de vivre des moments inoubliables dans des lieux emblématiques de Paris.

→ Des compétitions hautes en couleurs

Le 2 septembre 2024, un groupe de six enfants de l'IME Les Primevères a découvert les épreuves de tir-à-l'arc aux Invalides et le cécifoot au stade de la Tour Eiffel. Le lendemain, au Stade de France, ils ont assisté à des compétitions d'athlétisme, où des performances impressionnantes de sportifs en fauteuil ou équipés de prothèses les ont émerveillés. Ce fut également l'occasion de côtoyer des légendes telles que Marie-José Pérec et Romane Dicko, rendant l'événement encore plus magique.

Un grand merci au Rotary Club Thionville Malbrouck, au Rotary Club Audun-le-Tiche Val de Fensch et à l'entreprise Hasbro pour leurs dons qui ont permis de financer une partie de ce séjour.



→ Deux journées riches en émotions au cœur de la capitale

Du 5 au 6 septembre 2024, 20 jeunes de IME La Sapinière d'Aumetz ont également pris part à cet événement mondial. Leur aventure a commencé par un voyage en TGV suivi d'une immersion dans l'atmosphère vibrante de Paris. À l'Arena du Champ de Mars, ils ont soutenu des athlètes de para-judo, avant de vivre des moments exaltants au Grand Palais pour les compétitions d'escrime fauteuil. Au stade de la Tour Eiffel, ils ont célébré la qualification de l'équipe de France de cécifoot pour la finale.

Entre compétitions et découvertes, le groupe a également visité Paris, s'arrêtant devant la vasque olympique étincelante et devant la Tour Eiffel parée des anneaux olympiques. Le séjour s'est terminé en apothéose à Roland-Garros pour un match



de tennis fauteuil en double, où la ferveur et les encouragements du public n'ont pas suffi pour la victoire de l'équipe française. Ce lieu magnifique restera gravé dans la mémoire de tous.

Le passage de la flamme olympique en Moselle : des souvenirs inoubliables

Les personnes accompagnées de l'Apei Moselle se sont déplacées en nombre sur le parcours de la flamme olympique en Moselle, le 27 juin 2024. Elles ont été applaudir les porteurs de la flamme et profiter de l'ambiance autour de cet événement.

Wisame Bounif, jeune sportive de l'IME Le Wenheck et de l'Athlétic club de Saint-Avold, fut parmi les 110 porteurs de flamme en Moselle. Elle a reçu la flamme au pied de la cathédrale de Metz et a parcouru 200 mètres en direction de la place Saint-Louis.



MARCHÉ DE NOËL INTER ÉTABLISSEMENTS

Les 29 et 30 novembre 2024, quinze établissements et services (*) de l'Apei Moselle se sont mobilisés pour organiser le premier marché de Noël associatif, un événement unique alliant solidarité et festivités. Des personnes accompagnées de ces établissements et services avaient préparé essentiellement des objets de décoration faits mains (décorations de Noël, couronnes, bougies, ...), et des douceurs pour ravir les gourmands.

(*) IME La Sapinière (Aumetz), IME Le Château (Inglinge), IME Les Primevères (Knutange), IME L'Horizon (Thionville et Guénange), ESAT L'Envol (Bertrange-Imeldange), ESAT Le Castel (Volkrange), FAS Le Verger (Volkrange), MAS/FAM L'Albatros (Volkrange), MAS Les Marronniers (Guénange), FAP Thionville/Terville, SAVS (Terville), SAMSAH (Thionville), Service de suite (Terville), SSIAD-PH (Guénange), EAT Handi-Relais (Guénange).



Ce marché de Noël, ouvert à tous, fut un véritable moment de rencontre et de partage entre visiteurs et personnes accompagnées, vecteur d'inclusion. Le dîner du 29 novembre et le déjeuner du 30 novembre autour d'un bon repas savoyard furent de bons moments de convivialité.

Les fonds collectés lors de cet événement ont été utilisés pour soutenir les projets et activités de ces établissements et services, contribuant ainsi à améliorer la qualité de vie des personnes accompagnées.



DUODAY 2024

Pour la septième année consécutive, des personnes accompagnées de l'Apei Moselle ont vécu une immersion en Milieu Ordinaire de Travail. Le 21 novembre 2024, plus de 140 DuoDays ont été formés avec un professionnel et une personne accompagnée de plus de 14 ans, issue d'un ESAT ou d'un IME (section IMPro).

Le DuoDay permet à des personnes en situation de handicap de découvrir le Milieu Ordinaire de Travail, de valoriser leurs compétences et leurs parcours. Les entreprises, de leur côté, ont l'opportunité de découvrir le savoir-faire des travailleurs d'ESAT et des jeunes d'IMPro.

«Le DuoDay est une journée incontournable pour les travailleurs d'ESAT désireux de découvrir sur une journée un métier, un secteur d'activité et/ou une entreprise. Cette journée permet de confronter un projet professionnel à la réalité du travail en milieu ordinaire, mais aussi de réaliser un rêve de découverte professionnelle. Le DuoDay est aussi un excellent moyen de mettre en situation les compétences sociales, qui ont été développées dans le cadre des actions du Service de Soutien Centralisé de l'Apei Moselle. Cette journée, faite de rencontres et de partages, est une expérience très enrichissante pour les travailleurs d'ESAT et les professionnels des entreprises.»

Nathalie GUYOMAR, Directrice des actions de Soutien, de la Formation et de l'Insertion en MOT pour les ESAT de l'Apei Moselle



SECTEUR TRAVAIL

Des paniers- repas pour le 4^e colloque national de l'ASPIAD



L'ESAT Les Ateliers du Golf a vécu un moment fort en participant activement au 4^e colloque national de l'ASPIAD (Association des Services de soins Psychiatriques Intensifs à Domicile), co-organisé par le Centre Hospitalier de Jury (Metz). Il s'est tenu le 9 février 2024 au Musée de la Cour d'Or à Metz, un lieu emblématique et chargé d'histoire. Les réflexions de ce colloque portaient sur la plus-value des soins psychiatriques intensifs à domicile dans l'accompagnement des personnes souffrant de troubles psychiques.

Pour la première fois, les travailleurs de l'ESAT et les salariés ont distribué des paniers-repas pour 175 personnes, une initiative qui a marqué un tournant pour l'ESAT.

Ces paniers-repas ont été conçus avec l'implication de toutes les équipes de l'ESAT. La distribution a été assurée par un moniteur, un travailleur et la directrice de l'ESAT pendant la pause déjeuner. Les retours ont été extrêmement positifs, confirmant le succès de cette action et son impact auprès des participants.

Au-delà de la logistique, la participation de l'ESAT a symbolisé son engagement aux côtés de l'ASPIAD et son soutien à des valeurs essentielles : l'inclusion, l'innovation dans les soins et la reconnaissance du rôle crucial des équipes mobiles en santé mentale.

Ce moment restera gravé comme une réussite collective, tant sur le plan organisationnel que dans la qualité des échanges et des retours des participants.

De nouveaux produits proposés par les ESAT de l'Apei Moselle

→ **Vive les savons avec BULLES D'ENVOL**

À l'ESAT L'Envol, une nouvelle activité de production de savon a été créée : BULLES D'ENVOL est un atelier de fabrication artisanale de savons et de shampoings solides réalisés et produits par les travailleurs en situation de handicap de l'ESAT de Bertrange.

Cet atelier est composé de 3 travailleurs sous la supervision d'un moniteur Maître savonnier. Ils travaillent en étroite collaboration avec leurs collègues de l'atelier sous-traitance industrielle qui est spécialisé dans le conditionnement.

L'atelier permet aux travailleurs artisans savonniers de développer de nombreuses compétences et connaissances telles que :

- la pesée d'ingrédients ;
- la conversion d'unités de mesure ;
- la précision ;
- la lecture de fiches recettes ;
- les normes d'hygiène ;
- l'utilisation de machines de fabrication ;
- le travail d'équipe ;
- le conditionnement de produits.

Tous nos produits sont à base d'ingrédients naturels.



→ **Beau et utile !**

En phase de test en 2024, l'activité de découpe d'objets en bois de l'ESAT Les Chênevières a été lancée début 2025, et ce grâce à l'achat d'une machine de découpe performante. L'ESAT propose des lampes, lampadaires et puzzles 3D en plusieurs essences de bois, notamment du noyer, du bouleau et du chêne.



Les premiers objets en bois ont été vendus au public sur un stand au centre commercial B'EST de Farébersviller du 10 au 14 février 2025, à l'occasion de la Saint-Valentin.



→ **Et maintenant pour nos papilles...le chocolat !**

À l'ESAT Les Ateliers du Golf, l'activité production de chocolat a réalisé en 2024 sa première production pour notre Assemblée Générale et a poursuivi son activité avec les cadeaux de fin d'année pour les salariés de l'association. L'équipe est constituée de 6 travailleurs, 2 moniteurs d'atelier et du chef de production.



Un atelier externalisé au cœur de l'entrepôt de Kverneland Group Metz à Thionville



Inauguré le 11 mars 2024, l'atelier externalisé est le fruit d'une collaboration étroite entre l'Apei Moselle (ESAT Le Castel et ESAT La Vallée), Kverneland Group et Transalliance. Il permet à une équipe de 8 à 12 travailleurs en situation de handicap, accompagnée d'un moniteur d'atelier de réaliser des prestations de qualité grâce à un véritable savoir-faire : principalement de la mise en sachets, mais aussi du conditionnement et de l'étiquetage de produits de Kverneland Group.

Trente travailleurs des ESAT Le Castel (Volkrange) et La Vallée (Serémange-Erzange) ont été formés pour intervenir, en rotation hebdomadaire, sur l'atelier externalisé. Il est situé au cœur de l'entrepôt dans une zone sécurisée et adaptée, favorisant des interactions avec les autres travailleurs.

Les travailleurs développent de nouvelles compétences techniques et sociales grâce à de nombreuses interactions avec les salariés de Transalliance, notamment lors des pauses et le repas de midi.



L'Apei Moselle et Le Hameau d'Olivier, Cheval et Handicap, s'engagent ensemble pour améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap

L'Apei Moselle et Le Hameau d'Olivier ont officialisé en 2024 la mise en place de solutions innovantes pour améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap, après une dizaine d'années de coopération. Les deux structures sont liées par un contrat de prestations d'aide palefrenier et par une convention de partenariat pour des séances de médiation avec les équidés depuis le mois d'avril 2024. Après la mise en place de ces deux dispositifs, les premiers retours sont très positifs.

Une équipe de trois travailleurs de l'ESAT Le Castel a été constituée sur la base du volontariat pour intervenir en tant qu'aide palefrenier au Hameau d'Olivier, situé dans le parc du Château de Volkrange. Deux à trois personnes en situation de handicap assistent le palefrenier dans ses missions à raison de 2 heures par jour, excepté le lundi. Les aides palefrenier sont amenés à réaliser différentes tâches telles que le brossage des équidés, le démêlage de la crinière et la vérification des clôtures des parcs à chevaux. Sortir des murs de l'ESAT pour exercer en Milieu Ordinaire de Travail permet à ces personnes de travailler leurs aptitudes sociales et de montrer que l'inclusion dans un milieu professionnel spécialisé n'est pas une utopie. L'autre avantage est une amélioration du bien-être de ces travailleurs d'ESAT au contact des équidés. Des actions

de médiation animale sont proposées pendant leurs prestations et leur sont bénéfiques.

Le Hameau d'Olivier, dans le cadre d'une convention de partenariat d'un an renouvelable, propose des séances de médiation avec le cheval à douze travailleurs de l'ESAT Le Castel. Quatre groupes de travailleurs ont été constitués. Chaque groupe participe à une séance d'une heure de médiation par mois. La thérapie avec le cheval offre une approche globale pour améliorer la qualité de vie des personnes en situation de handicap.



SECTEUR HABITAT

La Marche bleue du FAS-FAM Les Apogées



La troisième édition de la marche solidaire pour l'autisme a été organisée par le FAS-FAM Les Apogées, le 5 mai 2024. Evènement de la vie locale devenu incontournable, la marche bleue a réuni plusieurs centaines de personnes sur trois parcours de 3, 6 et 10 km. Les bénéfices de cet évènement ont servi à améliorer le quotidien des résidents, notamment en finançant des activités pour les résidents.

En cette année olympique, les kilomètres parcourus ont été comptabilisés et versés au « Défi 57 », proposant aux personnes en situation de handicap, leurs proches et aux salariés de parcourir 57 000 kilomètres avant les Jeux Olympiques.

Création d'une nouvelle résidence, « Les Sources », à Volkrange : pose de la première pierre

Patrick WEITEN, Président du Conseil Départemental de la Moselle, Pierre CUNY, Maire de Thionville, Président de la Communauté d'Agglomération Portes de France Thionville, Conseiller Départemental de la Moselle, Président du Pôle Métropolitain Frontalier, Vice-président du Sillon lorrain, Laurent SANDERS, Directeur territorial adjoint de l'Agence Régionale de Santé Grand Est et Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle, ont posé le jeudi 11 avril 2024 la première pierre de la nouvelle résidence de Volkrange pour des personnes en situation de handicap. Le site de Volkrange devient ainsi le plus grand site de l'Apei Moselle proposant un dispositif évolutif de parcours de vie, adapté et personnalisé en fonction des besoins et des projets de vie, sur l'ensemble du site de Volkrange. Des passerelles ont été ainsi créées entre les différents types d'accompagnement, FAS, FAM, MAS et ESAT, sur le site.



La création de la nouvelle résidence vient soutenir ce nouveau dispositif en augmentant la capacité totale d'accueil du site.

Le bâtiment de 1473 m² sera composé au rez-de-chaussée d'un espace administratif et d'accueil de jour, de salles d'activités partagées par tous les résidents des foyers de Volkrange. L'étage sera aménagé pour recevoir quatorze personnes dans deux unités de vie de sept places chacune, les familles des résidents dans un espace d'accueil et pour permettre aux éducateurs de disposer d'un espace dédié. Le site de Volkrange bénéficie d'un environnement agréable pour les personnes en situation de handicap, intégré dans le maillage urbain, à proximité du parc, du château et d'un futur site de périscolaire de la ville. Le nom de cette résidence, « Les Sources », a été choisi de façon participative. Les résidents du site de Volkrange ont proposé des noms de résidence. Dix noms ont été retenus et soumis au vote par l'intermédiaire d'un jeu concours. Les salariés, les personnes accompagnées, les familles, les membres du Conseil d'Administration, les membres des Conseil de Territoires, ainsi que les bénévoles de l'association ont été conviés à y participer.

Les anniversaires de Clairvil et de l'EAT Handi-Relais

20 ans exactement après son ouverture, l'EAT Handi-Relais a fêté son anniversaire le 1er juin 2024. Michel BOURHOVEN, ancien Président de Vers Han-

CLAIRVIL



di-Relais et Administrateur de l'Apei Moselle, a retracé l'histoire de l'établissement depuis sa création dans le cadre d'un Téléthon. Muriel FRANCK, présidente adjointe en charge du territoire de Thionville, s'est jointe à lui pour évoquer l'arrivée d'Handi-Relais à l'Apei Moselle. Une centaine de personnes étaient présentes à cette fête, au cours de laquelle des animations, des jeux et une tombola étaient proposés.

À l'occasion des 30 ans de Clairvil, une fête a été organisée avec les résidents pour marquer l'évènement. Ce fut un bon moment de rires et de joie pour tous.

EAT HANDI-RELAIS





SECTEUR ENFANCE

Les 60 ans de l'IME De Guise

L'IME de Guise a fêté ses 60 ans le 14 septembre 2024 avec l'équipe de l'IME et toutes les personnes qui côtoient ou qui ont côtoyé l'établissement toutes ces années. Ce moment historique a été ponctué de moments forts comme les discours, le partage d'un bon repas et les animations sur le thème des guinguettes.

→ 60 ans de parcours et d'évolution

L'IME de Guise a été fondé en 1964 par des parents visionnaires. C'était à l'origine une petite structure, née d'une volonté farouche de ces parents de trouver une réponse aux besoins de leurs enfants en situation de handicap mental. À cette époque, il a fallu une détermination hors norme pour oser imaginer un établissement dédié, alors que la société peinait encore à comprendre la notion de handicap ; le mot inclusion n'était alors pas utilisé dans le langage courant.

Année après année, l'IME a grandi, évolué, et s'est adapté aux défis de chaque époque. Dans les premières années, il s'agissait avant tout d'apporter un cadre stable et rassurant aux enfants, de leur offrir une prise en charge de qualité et une scolarité adaptée. C'était un temps où il fallait tout inventer, où chaque pas en avant était une petite victoire.

Mais ces petites victoires ont fait place à de grands succès. En 60 ans, des centaines d'enfants ont été accueillis à l'IME de Guise, des milliers de projets ont vu le jour, et l'inclusion, qui semblait alors un rêve lointain, est devenue une réalité tangible. Bien sûr, le chemin n'a pas toujours été simple. Il y a eu des périodes de doute, des moments où les moyens manquaient, des moments où il a fallu redoubler de créativité pour maintenir la qualité de l'accueil et des services proposés.

Aujourd'hui, l'IME est devenu une véritable institution, non seulement dans la commune, mais bien au-delà. Des professionnels dévoués se sont succédés, apportant chacun leur pierre à l'édifice, et des partenariats solides ont été tissés avec des acteurs locaux, les financeurs publics et privés. Sans oublier les familles, qui ont toujours été au cœur de cette belle histoire.

→ Familles et réalités du quotidien

Être parent d'un enfant en situation de handicap, c'est jongler chaque jour avec les rendez-vous médicaux, les dossiers administratifs sans fin, les événements de la vie quotidienne...

Les familles de ces enfants sont incroyables. Malgré les obstacles, la longue attente pour obtenir une place en établissement, ces familles restent debout et avancent. Elles ne devraient cependant pas être obligées de déployer tant d'énergie pour accéder à ce qui devrait être un droit fondamental, c'est-à-dire un accompagnement digne et rapide pour leurs enfants. Nous le savons bien, de trop nombreuses familles ont encore leurs enfants sur liste d'attente.



→ Le travail des professionnels : une force inébranlable

Les professionnels accomplissent des exploits au quotidien ; cependant, ils ne peuvent pas tout faire seuls. Travailler à l'IME, c'est bien plus qu'un métier, c'est une vocation. Et tous nous savons que ce n'est pas toujours facile. Entre les tensions, les imprévus, les crises, il y a des moments où les professionnels aussi ont besoin de soutien. Ils tiennent parfois à bout de bras des projets que seule une véritable collaboration, un financement adéquat et un soutien politique fort pourraient réellement mener à bien. Mais malgré tout, ils sont là, toujours présents, à donner le meilleur pour chaque enfant. Et pour cela, ils méritent toute notre reconnaissance.

L'avenir de l'IME, c'est l'affaire de tous. Il ne suffit pas de croire en l'inclusion, il faut lui donner les moyens de se réaliser. Que ce soit les familles, les professionnels, les financeurs, ou encore les élus, chacun a un rôle à jouer dans cette grande aventure.

Formation premier secours : des gestes qui sauvent des vies



Ce sont 20 jeunes, de 18 à 20 ans, de la section IM-Pro de l'IME Le Wenheck qui ont suivi cette formation en mai 2024. Des Formateurs Nationaux aux Premiers Secours ont dispensé cette Initiation Premier Secours à des jeunes très motivés et intéressés. Le projet est d'ailleurs à leur initiative, puisque la demande de formation a émergé lors d'une réunion de délégués et suite à un accident survenu à l'IME qui les avait beaucoup marqués.



Marie-Anne, l'infirmière de l'IME a pu faire le lien avec les intervenants de la Croix-Rouge française qui ont tout de suite adhéré à ce projet.

Ce moment de formation a été un moment d'échange et de partage enrichissant pour tous, qui sera intéressant de renouveler.

Les jeunes sportifs des IME : des graines de champions

Les jeunes enfants et adolescents des IME pratiquent différents sports dans le cadre des activités proposées par les établissements. Ils participent tout au long de l'année à des compétitions sportives, entre convivialité et vrais défis sportifs. À ces occasions, certains enfants et adolescents montrent tout leur potentiel : de vraies graines de champions ! Revenons sur quelques événements sportifs auxquels ils ont répondu présents en 2024.

Parmi les temps forts, il y a eu les Mini Jeux de Thionville, organisés par la ville de Thionville le 25 juin 2024 au stade de Guentrange. Plus de 600 élèves de 24 écoles primaires se sont rassemblés pour une journée sportive, de partage et de convivialité, mais aussi de dépassement de soi et de fair-play. Au programme, il y avait des épreuves sportives telles que le tir à l'arc, la course d'orientation, le handball, l'athlétisme mais aussi du skateboard, du sport adapté (boccia curling, basket-fauteuil). Un grand bravo aux enfants de l'IMP L'Horizon de Thionville pour leur participation.





L'équipe de L'IME Les Genêts à la 31^e édition de la Coupe de Moselle des Etablissements Spécialisés

Le Creutzwald Futsal Club a organisé un tournoi le 16 mai 2024 à la Salle Baltus. Des enfants de l'IME Les Genêts et de l'IME Le Wenheck y ont participé. De nombreux ateliers sport, bien être et expositions, ouverts à tous, étaient proposés. Les enfants ont fait preuve d'une belle cohésion d'équipe. Ce rendez-vous sportif a permis à chacun de s'exprimer sur le terrain et de développer l'esprit collectif et la maîtrise de soi.

Ces événements illustrent l'importance de l'activité physique comme vecteur d'épanouissement, de bien-être, d'inclusion et de valorisation des capacités sportives des jeunes enfants et adolescents.

La famille, des liens forts au sein des fratries

Soucieuses de renforcer les liens familiaux et de donner une place à chacun, la psychologue et la coordinatrice de l'IME Le Château ont réuni les frères et sœurs de quelques enfants accompagnés. En présence de leurs parents, ils ont pu vivre des instants privilégiés autour de jeux partagés, favorisant les échanges et la complicité entre frères et sœurs. Une belle parenthèse, riche en émotions, qui s'est conclue autour d'un bon goûter.



La 31^e édition de la Coupe de Moselle des Établissements Spécialisés, a eu lieu le 5 juin 2024 au Stade Georges Flugel à Morhange. Cet évènement a réuni près de 600 participants, enfants et adultes, issus d'une soixantaine de structures spécialisées du territoire mosellan. Ils se sont défiés autour du ballon rond, lors d'une journée placée sous le signe de la convivialité et du partage. Notons notamment la victoire de l'équipe de l'IME Les Genêts avec des enfants qui ont eu un comportement exemplaire tout au long de la journée et sur le terrain.



LES MOUVEMENTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

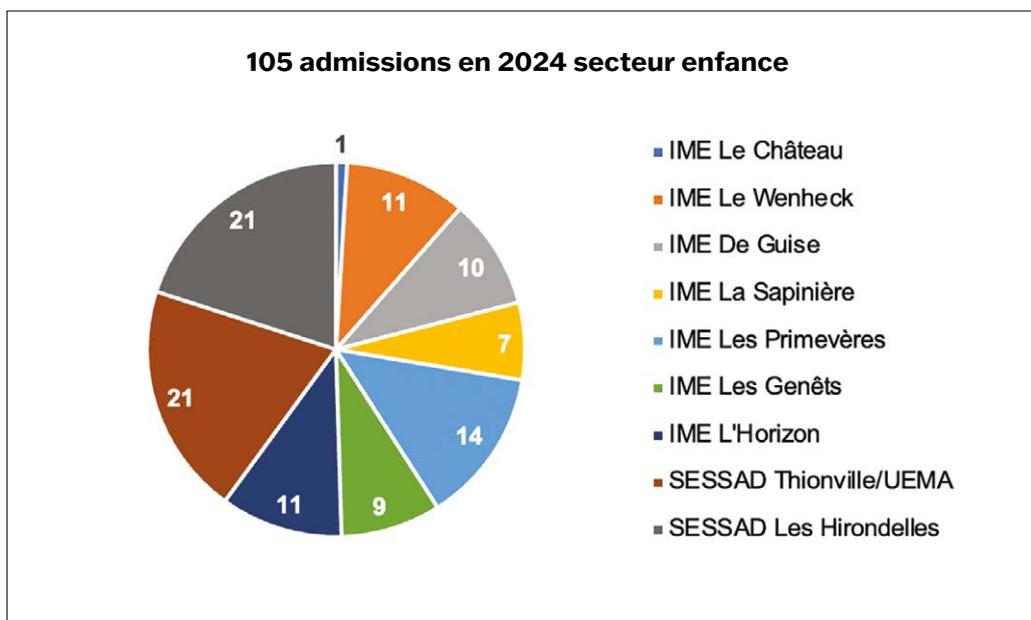
LE SECTEUR ENFANCE : DES TRANSITIONS VERS L'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE ET DES PRÉPARATIONS À LA VIE D'ADULTE

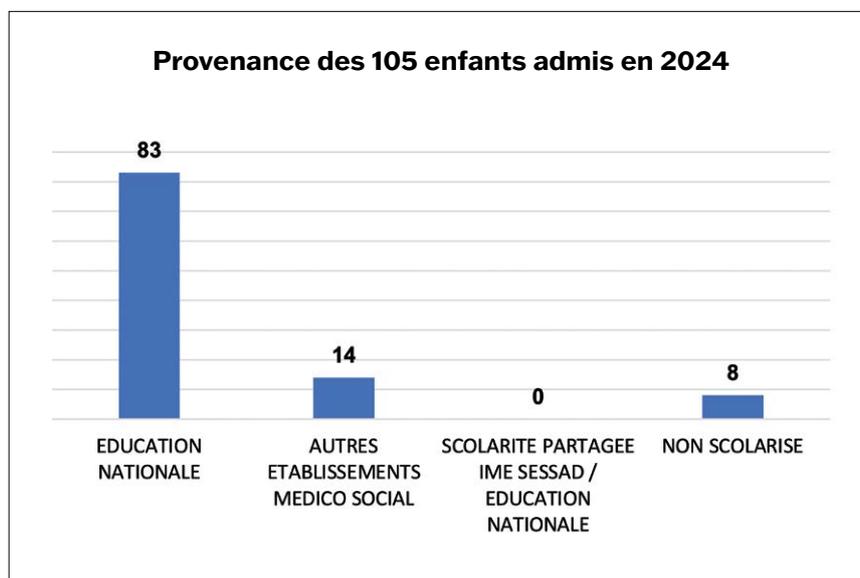
En 2024, le nombre d'admission (105) est stable par rapport à 2023 (97). Le travail sur le parcours des jeunes adultes a été efficient. Il a permis de stabiliser le nombre d'entrées. En effet, en 2022, le nombre d'admission était de 127. Il faut cependant nuancer cela par l'augmentation du nombre de jeunes adultes en situation CRETON sur l'année 2024.

L'admission dans un IME représente bien plus qu'une simple transition pour un enfant ou un adolescent en situation de handicap. C'est une étape cruciale dans son parcours de vie et de celle de ses parents. L'entrée en IME marque le début d'un processus essentiel de développement, offrant à chaque enfant ou adolescent la possibilité de progresser sur le plan éducatif, social et personnel.

Dans le même temps, nous observons une tendance qui contraint le processus d'admission. En effet, faute de place disponible et faute de création de place, chaque opportunité fait l'objet de choix et d'une priorisation qui ne permet pas de répondre à toutes les demandes. Les équipes d'IME doivent faire face à des situations parfois difficiles, en accueillant des enfants et des adolescents confrontés à des défis importants sur le plan de la santé mentale, du comportement ou des besoins médicaux complexes. La gestion des entrées en Instituts Médico-Éducatifs devient une tâche délicate, car elle implique de répondre à des besoins spécifiques et souvent urgents. Chaque admission nécessite des échanges et une coordination étroite entre les différents professionnels de l'IME, les familles et les partenaires externes, tels que l'ARS, la MDPH et les professionnels de santé.

En reconnaissant les impacts potentiels, en gérant les attentes ou exigences de manière proactive et en repérant les éventuels écueils, les équipes cherchent à offrir lors de chaque admission un environnement sûr, inclusif et favorable à l'épanouissement de tous les enfants, quelles que soient leurs difficultés.





L'admission en Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile (SESSAD) implique souvent une transition importante pour l'enfant ou l'adolescent, passant d'un environnement où le domicile familial ou l'école vient se compléter d'un cadre éducatif et thérapeutique plus structuré. Pour les enfants et les familles, la découverte de l'accompagnement représente également un moment important ce qui peut parfois susciter des réactions de curiosité, de méfiance ou d'appréhension.

La découverte de l'accompagnement du SESSAD constitue un moment crucial dans le cheminement de développement de l'enfant, lui permettant d'accéder à des ressources spécialisées et de renforcer sa confiance en lui-même tout en favorisant son intégration sociale. Les professionnels des deux SESSAD de l'Apei Moselle, grâce à un soutien individualisé, adapté et bienveillant, jouent un rôle significatif dans le bien-être et l'épanouissement de l'enfant. Pour les familles, cette découverte offre un soutien précieux, avec des ressources spécialisées, une guidance personnalisée et un réseau de soutien, les accompagnants dans leur rôle de parents et contribuant au bien-être global de leur enfant.

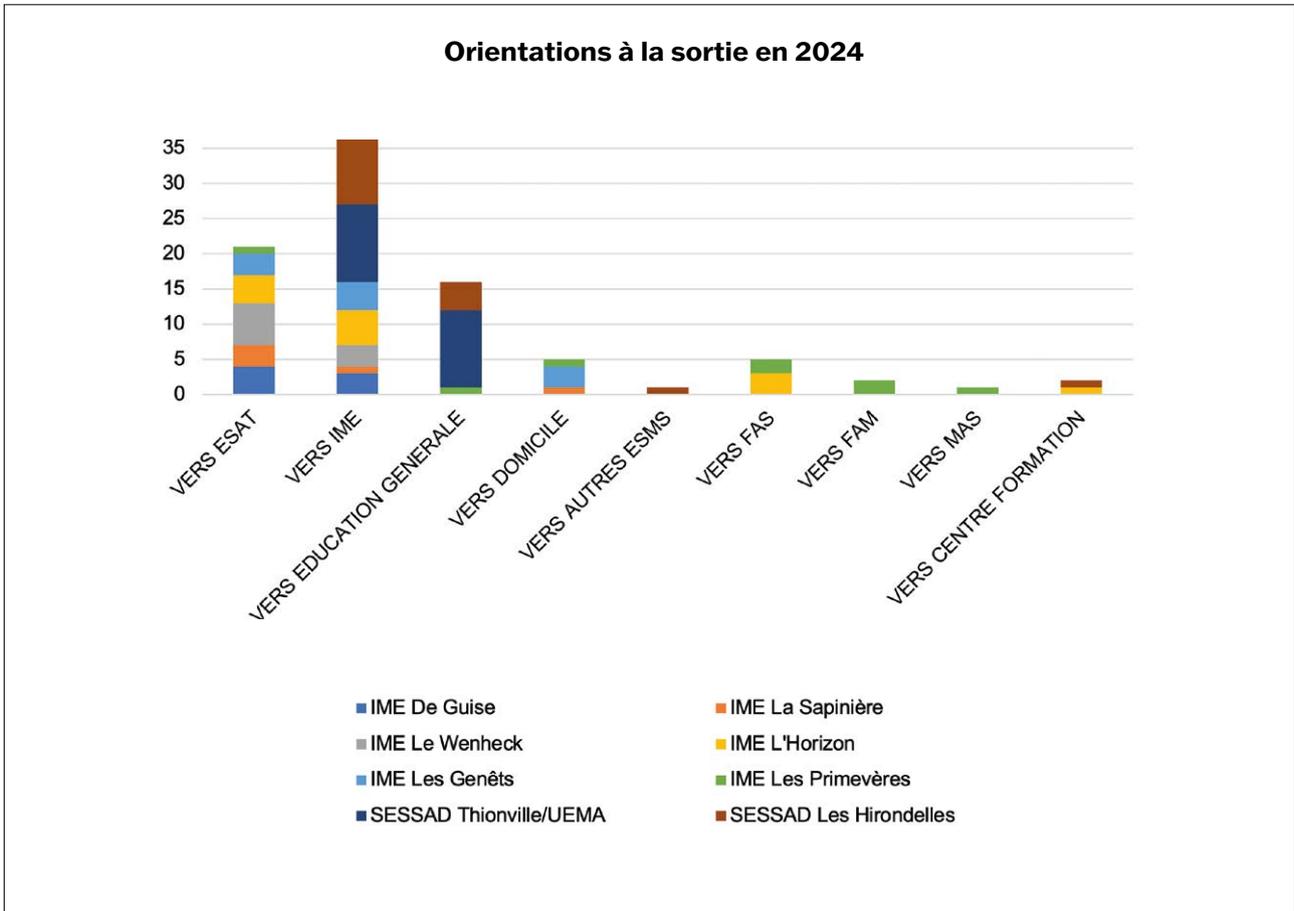
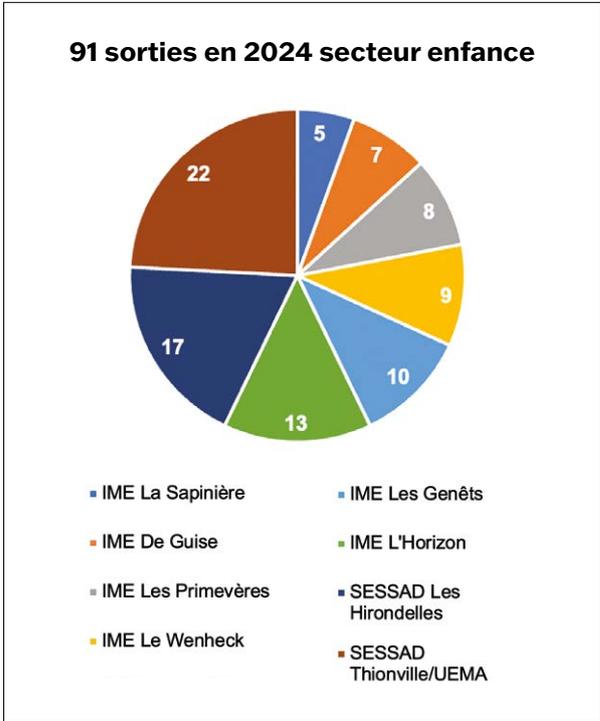
83 enfants sont issus de l'Éducation Nationale. Ils présentent des besoins spécifiques en termes d'accompagnement éducatif, thérapeutique ou social, qui ne peuvent être pleinement satisfaits dans le cadre du milieu scolaire traditionnel. Ces besoins peuvent être liés à des troubles du développement, des difficultés d'apprentissage, des troubles du comportement, ou d'autres défis qui nécessitent une prise en charge individualisée et spécialisée.

Les IME et SESSAD offrent un environnement sécurisé et structuré, ainsi qu'un accompagnement individualisé et adapté aux besoins de chaque enfant, leur permettant de progresser à leur propre rythme et selon leurs capacités.

L'arrivée d'enfants de l'Éducation Nationale dans le secteur protégé peut être considéré comme illustratif des limites de l'inclusion dans certains contextes. Bien que l'inclusion soit une valeur fondamentale visant à garantir à tous les enfants un accès équitable à l'éducation et à la participation sociale.

Les sorties des structures enfance en 2024 : 91 enfants ont bénéficié d'une nouvelle orientation. 38 enfants ont été orientés vers un autre IME de l'Apei Moselle ou d'une autre organisation, 21 vers un Etablissement et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT), 16 sont allés vers des structures de l'Education Nationale, 8 seulement ont trouvé une place dans une résidence pour adulte. 5 d'entre eux sont retournés à domicile. 2 sont inscrits dans une voie de formation et 1 enfant dans un autre Etablissement du Secteur Médico-Social.

Lorsque les jeunes adultes quittent le secteur des IME ou du SESSAD, cela marque une étape importante dans leur cheminement vers une vie autonome et épanouie. Grâce à un accompagnement individualisé, ces enfants ont été préparés pour s'intégrer pleinement dans la société et réaliser leur plein potentiel.



LE SECTEUR HABITAT : DES MOUVEMENTS LIMITÉS

Les admissions et sorties dans les foyers restent limitées, plusieurs postulats éclairent notre propos. En effet le secteur habitat reste marqué par un manque de places disponibles.

Les personnes admises ont souvent fait preuve de patience pour intégrer une place que cela soit en internat ou en semi internat mais aussi pour bénéficier d'un suivi par un SAVS ou un SAMSAH.

Au-delà de la simple problématique d'une offre d'agrément limité, le secteur habitat fait face à de nombreux changements, se révélant un véritable défi actuel et ce pour les prochaines années.

L'allongement des durées de prises en charge, grâce à une augmentation de la durée de l'espérance de vie et le manque d'alternatives sur le territoire produisent un effet ciseaux dans nos possibilités d'accueil.

De nouveaux enjeux, comme le vieillissement de la population, modifient les besoins des personnes accompagnées. Une personne accompagnée aura

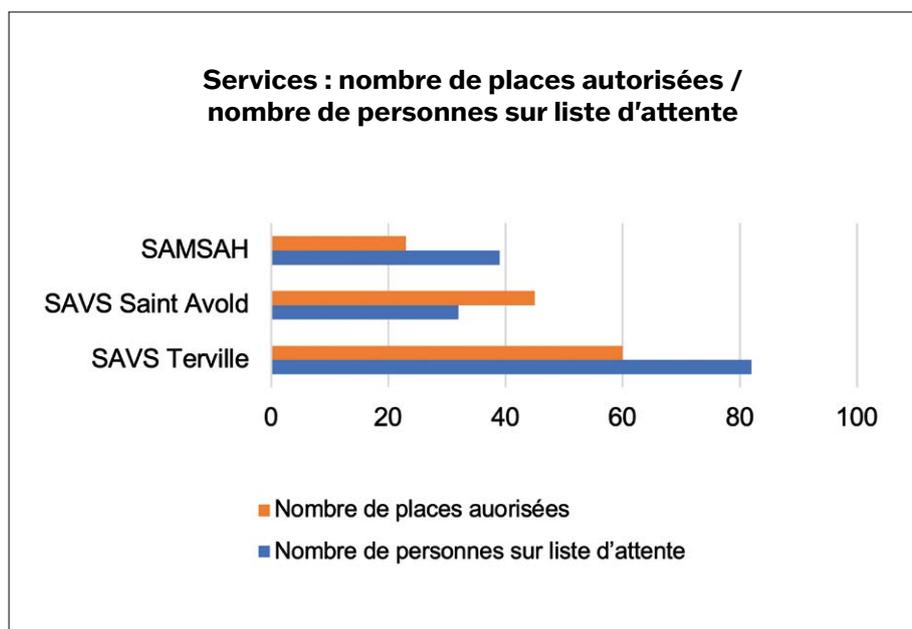
peut-être besoin d'être accueillie en FAS, et aura besoin d'une prise en charge en FAM quelques années plus tard. Nous constatons aussi des besoins en places de PHV beaucoup plus prégnants qu'auparavant.

Certains profils des personnes accompagnées changent, et nous nous devons de nous former afin d'être le plus efficace possible. La mise en place de la mesure 37 du plan autisme en est un exemple.

De plus en plus, nous devons raisonner en termes de parcours de vie. Une même personne pourra bénéficier d'une admission dans une première structure ou service, puis selon son projet bénéficier d'une autre forme d'accompagnement.

Que cela soit les modalités d'accompagnement (FAS FAM MAS FESAT PHV ...) l'obtention d'agrément supplémentaires permettrait d'organiser ces parcours de vie. Les derniers projets et ceux en cours permettront d'enclencher des mouvements supplémentaires avec de la flexibilité.

Les quelques places d'accueil temporaire permettent de travailler les projets en amont, ou de soulager des accompagnements. Les quelques agréments d'urgence permettent de répondre à des contextes spécifiques demandant des réponses immédiates.



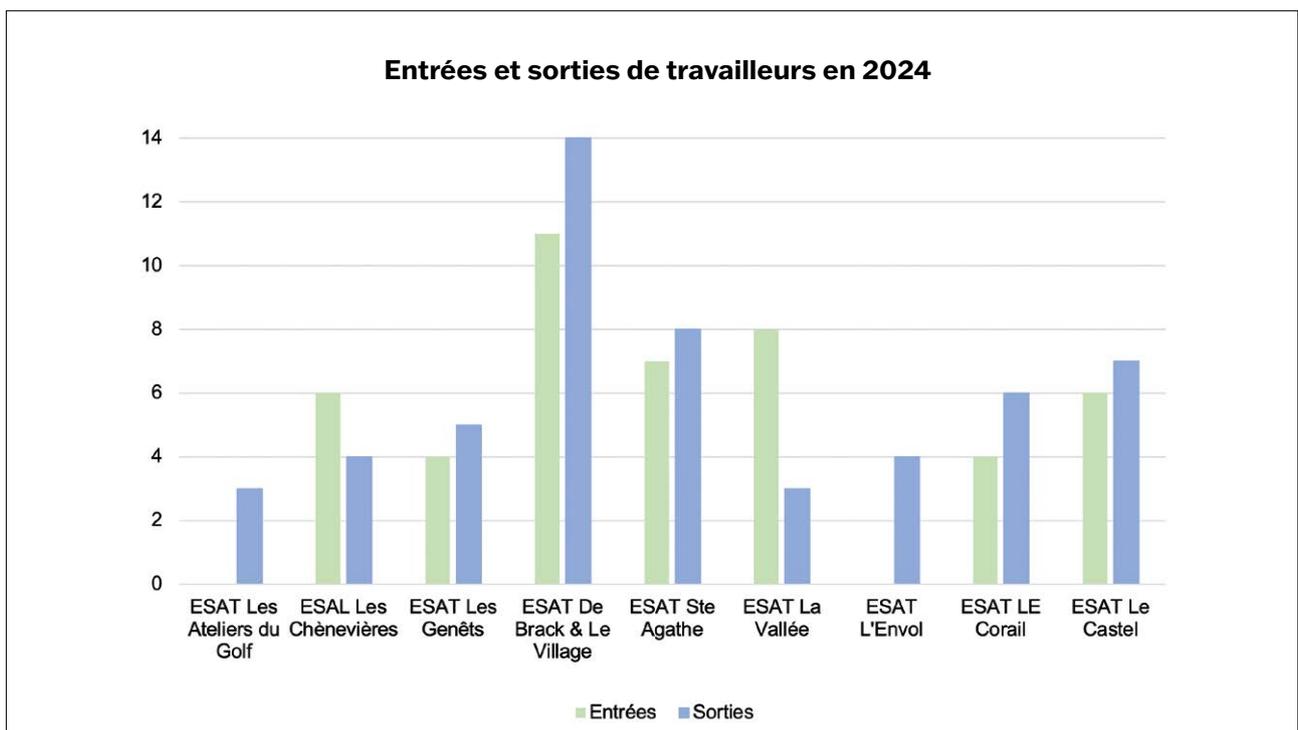
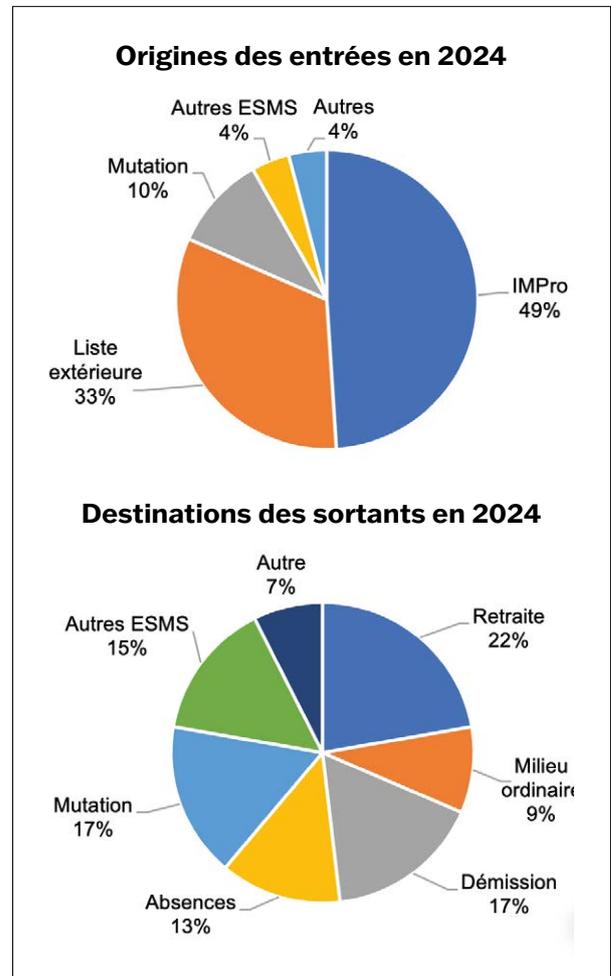
LE SECTEUR TRAVAIL : UN PROCESSUS D'ADMISSION APEI MOSELLE

Des évolutions majeures impactent actuellement les parcours en ESAT, tant à l'entrée qu'à la sortie.

D'une manière générale, le profil des personnes accompagnées a significativement changé ces dernières années. On constate une augmentation notable du nombre de personnes présentant des troubles psychiques ou des troubles du spectre autistique.

Par ailleurs, si les jeunes issus des Instituts médico-professionnels constituent encore la majorité des admissions, un tiers des nouveaux entrants provient désormais de la liste extérieure. Cela révèle une montée des besoins d'accompagnement pour des adultes n'ayant pas bénéficié d'un accompagnement médico-social.

Ces transformations appellent les établissements du secteur du travail protégé à adapter leurs pratiques, afin de répondre de manière pertinente à une diversité de situations et de besoins toujours plus large.



DES BESOINS NON COUVERTS

Les listes d'attente du secteur enfance conséquentes

Comme l'an passé, faute de création de place, l'analyse des listes d'attente met en exergue des problématiques récurrentes du secteur enfance. À savoir, la situation des enfants sans solution ou avec des solutions partielles et l'accompagnement des jeunes adultes maintenus par défaut en amendement CRETON dans les Instituts Médico Educatifs (IME). Ces phénomènes montrent les limites des politiques publiques en faveur de l'inclusion.

En effet, le premier constat concerne l'Education Nationale. L'école publique n'étant pas en capacité de proposer un accompagnement adapté et faute de places dans une structure spécialisée (IME ou SESSAD), certains enfants présents sur nos listes rencontrent des difficultés dans leur environnement scolaire et peuvent le cas échéant être partiellement ou complètement déscolarisés.

Par ailleurs, nous avons déjà relevé que les principales conséquences de ce manque de solution concernent les plus jeunes enfants qui ne bénéficient pas d'un accompagnement adapté à un âge où il est encore possible d'agir.

Ce sont 241 enfants qui sont inscrits sur liste d'attente en SESSAD et 260 en IME (date de demande actualisée 2023/2024/2025 – données OGYRIS au 22/05/2025).

Toutes ces situations créent les conditions de rupture de parcours et d'urgence dans les familles. Certaines sont au bord de l'explosion !

Les jeunes adultes maintenus en amendement CRETON

L'amendement Creton permet le maintien des jeunes dans les Instituts Médico-Éducatifs (IME) au-delà de l'âge limite, fixé à 20 ans, jusqu'à ce qu'une solution adaptée soit trouvée.

L'an passé, nous vous indiquions le chiffre de 70 jeunes adultes maintenus sur des places destinées en théorie à des enfants de moins de 20 ans. En 2024, ce chiffre est en forte hausse, il est de 94 jeunes adultes (Amendement CRETON). Faute de création de places suffisantes dans les établissements pour adulte, la situation ne s'améliore pas.

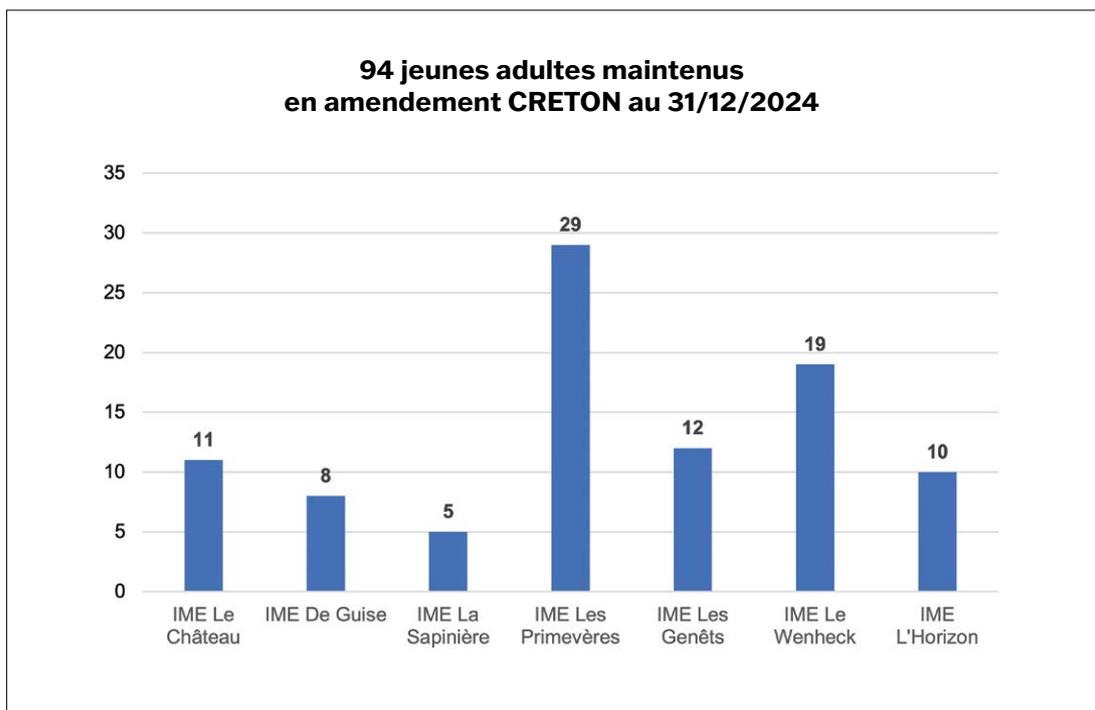
Certes, ces jeunes peuvent continuer à bénéficier des soins et de l'éducation spécialisée, garantissant une continuité essentielle dans leur développement. Ce maintien permet d'étendre le temps de préparation à une transition vers une vie adulte plus autonome, notamment en termes d'éducation et d'adaptation sociale.

Mais au-delà de 20 ans, la prise en charge dans les IME devient souvent inadéquate en raison des différences de besoins éducatifs, professionnels et sociaux entre les enfants/adolescents et les jeunes adultes. Les jeunes adultes nécessitent des programmes spécialisés pour favoriser leur autonomie et leur inclusion sociale, ce que les IME, initialement conçus pour les plus jeunes, ne peuvent pas toujours fournir efficacement. Même si les IME de l'Apei Moselle renforcent les dispositifs de transition et développent des activités spécifiques pour ces jeunes adultes (Programmes de vie quotidienne, intégration ou stage dans des établissements pour adulte, ...), ces réponses ne sont pas satisfaisantes au regard de leurs véritables besoins d'entrée dans leur vie d'adulte.

Par ailleurs, cette situation a un impact sur les enfants inscrits sur nos listes d'attente, elle limite la disponibilité des places pour les jeunes enfants ayant besoin d'une première prise en charge en IME.

L'accompagnement prolongé des jeunes adultes dans les IME, bien que nécessaire à court terme, n'est pas la solution idéale. Cette situation souligne l'urgence de créer des places et des structures spécialisées. Pour atteindre cet objectif, des investissements significatifs des financeurs sont nécessaires. Régulièrement, l'Apei Moselle appelle l'ARS Grand-Est

et le Département à reconnaître l'importance de soutenir cette étape cruciale. En finançant la création de nouvelles structures pour ces jeunes adultes, les financeurs pourront offrir des solutions de vie dignes et adaptées. L'Apei Moselle se mobilise et restera mobilisée pour parvenir à cette évolution.



LES SERVICES SUPPORT DU SIEGE

LE COMITÉ DE DIRECTION DE L'APEI MOSELLE : RENFORCEMENT ET SYNERGIE

Consolidation de la ligne managériale : intégration des Directeurs Opérationnels de Secteur

L'année 2024 a été marquée par une évolution majeure de l'organisation de l'Apei Moselle avec la nomination de trois Directeurs Opérationnels de Secteur (DOS) au sein du comité de direction :

- Mme **Gwenaëlle ROPARS** arrivée en janvier 2024 (DOS secteur Habitat).
- Mme **Nathalie GYOMLAI** arrivée en février 2024 (DOS secteur Travail).
- M. **Mehdi BOUDJAOUI** arrivé en mai 2024 (DOS secteur Enfance).

L'intégration de ces trois directeurs s'inscrit dans la continuité de notre démarche initiée en 2024 visant à renforcer la ligne managériale, à favoriser une gestion plus proche du terrain.

Cette structuration a permis de renforcer la cohérence de pilotage entre les établissements et le siège, de fluidifier la circulation de l'information et de soutenir les directeurs d'établissements dans un contexte de complexité croissante.

Les DOS occupent une position-clé, à l'interface entre la stratégie associative et la réalité du terrain. Ils contribuent à porter une vision partagée, à accompagner les projets, à sécuriser les pratiques et à favoriser une meilleure coordination inter-établissements.

Tout au long de l'année 2024, le CODIR de l'Apei Moselle a mené une importante action de transformation dans son mode de fonctionnement et sa dynamique collective. Dans cette démarche, une phase d'intégration a été mise en place,

favorisant la connaissance mutuelle, l'échange d'expériences et le partage des enjeux spécifiques à chaque secteur. Cette évolution, construite pas à pas, traduit la volonté de développer une culture de la coopération et d'ancrer une vision partagée au service du Projet Associatif.

Renforcement de la Dirigeance : Ressources Humaines et Qualité, Sécurité et Environnement

Ce début d'année 2025 a vu l'arrivée de deux nouvelles directrices de fonctions stratégiques : la Direction des Ressources Humaines (DRH) et la Direction Qualité, Sécurité, Environnement (DQSE).

- Mme **Céline FUNDENBERGER** (Directrice Qualité Sécurité Environnement) nous a rejoint le 26 février 2025
- Mme **Christine ROSSINI** (Directrice des Ressources Humaines) nous a rejoint le 17 mars 2025.



Nous leur souhaitons la bienvenue. Nous sommes ravis de les avoir à nos côtés pour travailler ensemble, afin d'atteindre nos objectifs de performance et de qualité d'accompagnement.

Ces arrivées viennent compléter la refonte de la dirigeance, afin de mieux répondre aux enjeux de gestion des talents, de gestion des risques, et de l'amélioration continue de la qualité des services.

La DRH, en charge de l'accompagnement des équipes et du développement de la politique RH, œuvre pour une gestion optimisée des ressources humaines, dans une dynamique de bien-être au travail, de fidélisation et de professionnalisation.

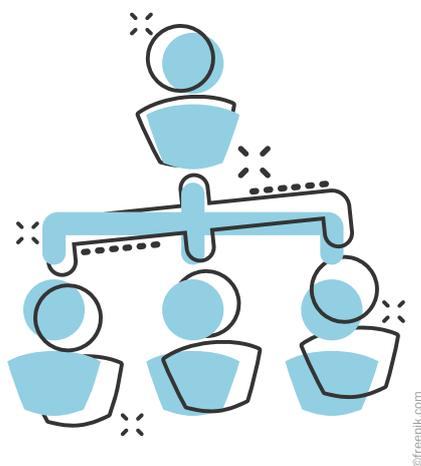
De son côté, la DQSE a pour mission de piloter la démarche qualité et de garantir la conformité des pratiques avec les recommandations en vigueur, tout en promouvant une culture de la sécurité et du respect des standards environnementaux.

L'intégration de ces fonctions s'inscrit dans une volonté de renforcer les synergies entre les services et de mettre en place des processus transversaux qui viendront alimenter la dynamique de performance et de responsabilité partagée au sein de l'Apei Moselle.

Un collectif qui se construit

Ces Directions viennent enrichir le collectif et compléter les compétences stratégiques nécessaires pour une gestion transversale et une dirigeance renforcée. Elles apportent des perspectives cruciales, tant sur le plan humain que sur celui de la qualité, en lien direct avec le terrain.

Ce renforcement du CODIR répond aux enjeux du secteur, aux évolutions réglementaires et aux besoins des personnes accompagnées, tout en respectant l'exigence éthique et humaine qui fonde l'action de l'Apei Moselle.



LES RESSOURCES HUMAINES

L'année 2024 a été marquée par une forte dynamique dans les actions portées par le service Ressources Humaines de l'Apei Moselle. L'ensemble des activités s'est structuré autour de plusieurs axes stratégiques : recrutement, développement des compétences, qualité de vie au travail, structuration des outils RH et accompagnement des équipes dans un contexte réglementaire et social en constante évolution.

Dans un contexte national de tension sur les métiers du médico-social, l'attractivité est devenue bien plus qu'un enjeu de recrutement : c'est un défi global qui touche à l'image de l'association, aux conditions de travail, au sens donné aux missions, et à la capacité de fidéliser les professionnels.

Face à cela, l'Apei Moselle a fait le choix d'une stratégie RH active, structurée et innovante : valoriser les métiers, sécuriser les parcours, améliorer la qualité de vie au travail et renforcer notre visibilité sont autant d'axes mobilisés en 2024.

L'attractivité ne se décrète pas, elle se construit au quotidien, en lien étroit avec les établissements, les équipes de terrain et l'ensemble des partenaires.

Ce chapitre revient sur les principales actions engagées en 2024 et trace les perspectives 2025 autour de cette ambition partagée : faire de l'Apei Moselle un employeur de référence, porteur de valeurs fortes et d'engagements concrets.

Recrutement

Le recrutement est un axe central, avec de nombreuses annonces publiées chaque mois. Des dizaines d'actions d'ingénierie de recrutement ont été menées, aboutissant à plus d'une centaine d'embauches via divers canaux : forums, partenariats avec les écoles, cabinets spécialisés, contrats aidés, ou d'alternance.



Depuis son lancement en mai 2024, la plateforme HUBLO a permis de pourvoir plusieurs centaines de missions pour assurer des remplacements de personnels absents sous la forme de contrat à durée déterminée. Le service a également renforcé les partenariats scolaires et mis à jour la CVthèque, qui compte désormais plus de 500 profils.

Développement des compétences

La formation professionnelle a représenté un levier stratégique avec plus de 32 000 heures réalisées en 2024. Le service a piloté de nombreuses actions professionnalisantes et qualifiantes.

Attractivité, marque employeur et structuration RH

Face aux tensions de recrutement, la stratégie RH de l'Apei Moselle s'incarne à la fois dans la valorisation de l'image de l'association, l'amélioration de l'intégration des nouveaux salariés, et la mise en place de dispositifs structurants qui favorisent l'engagement et la fidélisation.

La visibilité de l'Apei Moselle a été renforcée grâce à une communication active sur les réseaux : plusieurs dizaines de publications ont été diffusées sur LinkedIn. Parallèlement, une campagne d'affichage sur les lignes de bus de Thionville a été lancée pour promouvoir les métiers et les valeurs portées par l'association.



Livret d'accueil numérique

Un travail approfondi a également été mené sur l'intégration des nouveaux collaborateurs : livret d'accueil numérique, moments conviviaux, visites d'établissements, entretiens de suivi... Ces dispositifs visent à sécuriser les débuts de parcours et à inscrire les salariés dans une culture commune.

Deux accords majeurs ont vu le jour en 2024 :

1. Le premier, **relatif à l'organisation des séjours hors les murs**, encadre les conditions de travail et de rémunération des professionnels mobilisés. Il répond à un double enjeu : diversifier les modes d'accompagnement proposés aux personnes et garantir un cadre clair et protecteur pour les équipes.
2. Le second, **consacré au don de jours de repos**, s'inscrit dans une démarche de solidarité active. Il permet à des salariés de faire preuve de soutien envers leurs collègues confrontés à des situations personnelles délicates, renforçant ainsi l'esprit de solidarité au sein de l'association.

Ces actions traduisent une volonté constante d'adapter nos pratiques RH aux réalités du terrain, tout en affirmant les valeurs de solidarité, d'engagement et de professionnalisme qui fondent l'identité de l'Apei Moselle.





Handicap, retraite et accompagnement individuel

Le référent handicap a traité 39 demandes d'aides en 2024, en lien avec l'Objectif d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH). Des séances de sensibilisation et des actions de maintien dans l'emploi ont été mises en place.

La démarche liée à la préparation des salariés à la retraite a poursuivi son développement. Plusieurs sessions d'information organisées en partenariat avec l'Agirc-Arrco ont été mises en œuvre en 2024. Ces rencontres ont été un franc succès. Nous tenons à remercier Delphine LOPEZ et son équipe de l'agence de Metz d'avoir animé des réunions d'information retraite, ainsi que des entretiens individuels avec les salariés.

Ces temps d'échanges leur ont permis d'obtenir des réponses claires et personnalisées sur leur situation. L'Apeï Moselle souhaite pérenniser cette initiative et l'inscrire durablement dans ses pratiques.

Structurer l'avenir RH

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité des dynamiques engagées en 2024, tout en amorçant une nouvelle réflexion structurante pour la politique Ressources Humaines de l'Apeï Moselle. L'enjeu principal de 2025 sera de redéfinir une stratégie RH cohérente, lisible et partagée, en lien avec les évolutions du secteur, les besoins des établissements et les attentes des personnes accompagnées.

Un projet phare a d'ores et déjà été lancé en début d'année : l'inscription de l'Apeï Moselle sur la plateforme HelloWork, acteur majeur du recrutement en ligne en France, aux côtés de Pôle emploi, Indeed ou Apec. Ce nouvel outil de diffusion des offres d'emploi vise à renforcer notre attractivité et à élargir notre visibilité auprès des candidats, notamment sur des métiers en tension.

Derrière chaque action RH se dessine un objectif essentiel : disposer d'équipes stables, compétentes et engagées pour garantir un accompagnement de qualité, respectueux des parcours et des projets de vie des personnes en situation de handicap. Cette feuille de route s'inscrit dans une volonté constante de renforcer l'engagement des salariés, d'accompagner les transformations du secteur et de faire de l'Apeï Moselle un employeur reconnu et attractif.



LA DIRECTION TECHNIQUE : ACHATS, LOGISTIQUE ET SYSTÈMES D'INFORMATION

Des recrutements

Arrivée en avril 2022 à l'Apei Moselle, Mme **Laurence BEINSTINGEL** a d'abord intégré l'équipe comptabilité avant de rejoindre le service technique en septembre 2024. Elle y exerce désormais des missions centrées sur la logistique et les achats.

Par ailleurs, en début d'année 2025, la direction technique a finalisé le recrutement d'un technicien informatique. M. **Julian LECLERC** a rejoint l'équipe en février 2025, apportant son renfort à la cellule informatique.

Nous leur souhaitons à tous les deux la bienvenue et plein succès dans leurs nouvelles fonctions.

Systèmes d'information : modernisation, cybersécurité et connectivité unifiée

L'année 2024 a été une étape majeure pour le système d'information de l'Apei Moselle, avec l'avancée de plusieurs projets structurants destinés à améliorer la performance, la sécurité et la cohérence des outils numériques au service des professionnels et des établissements.

→ Migration vers Windows 11 : préparation technique en cours

Le passage à Windows 11, prévu à partir de fin 2024 et jusqu'à fin 2025, est anticipé avec rigueur :

- création d'une **image système standardisée** pour garantir l'uniformité des installations,
- maintien en condition opérationnelle des logiciels métiers,
- **recensement et attribution des postes informatiques** : chaque machine sera désormais affectée nominativement à un professionnel ou une équipe. Les postes non attribués seront retirés du réseau pour éviter les risques de faille de sécurité ou d'obsolescence.

→ Cybersécurité : vigilance collective et SOC

Pour accompagner la croissance des outils numériques, l'Apei Moselle s'est dotée en 2024 d'un **Security Operations Center (SOC)**, centre de supervision de la cybersécurité. Son rôle est de détecter, analyser les menaces, prévenir les intrusions et accompagner les utilisateurs dans la gestion des risques.

→ Téléphonie IP : une transition réussie

La migration vers la téléphonie sur IP (VoIP) a été achevée fin 2024 sur l'ensemble des sites. Cette technologie, fondée sur les connexions Internet, permet :

- une meilleure qualité de communication,
- une gestion centralisée et évolutive des lignes,
- une meilleure réponse aux besoins de mobilité et d'accessibilité des équipes.

L'installation a été menée avec efficacité et dans des délais courts grâce à une étroite collaboration entre les services techniques et les établissements.

Achat logistique

→ Stratégie Achats : vers une plus grande autonomie

Depuis 2021, l'Apei Moselle applique les règles de la commande publique, avec rigueur et conformité. Toutefois, un avis du Conseil d'État rendu en avril 2024 est venu assouplir cette obligation pour les structures associatives. Cela ouvre la voie à une réflexion stratégique sur l'opportunité de sortir de ce cadre juridique, parfois lourd, afin de gagner en souplesse, en réactivité et en pouvoir de négociation.

La décision a été soumise au Conseil d'Administration en décembre 2024, celle-ci devra être accompagnée en 2025 d'un guide des achats qui garantira des pratiques responsables, éthiques et efficaces même hors commande publique.

Pour les achats, en 2024, plusieurs actions de consultation et de rencontre de fournisseurs ont été menées en interne, mais également par notre participation en tant que coordonnateur de marché et administrateur à l'Association de Groupements d'Achats Privés (AGAP). Dans ce contexte, les équipes achats ont travaillé sur des sujets tels que :

- le marché des produits lessiviels. Il a été relancé et attribué après des phases de test en établissements,
- le marché des produits d'entretien. Il a été relancé et sera attribué fin premier trimestre 2025,
- les aménagements des cuisines du projet du FESAT de Creutzwald- Breckelberg, du projet du bâtiment Les Sources et le réaménagement de la cuisine du FESAT Clairvil. Chaque dossier a fait l'objet d'une étude pour répondre aux besoins identifiés et permettre l'optimisation des coûts.

Dans le même temps, des renégociations de marchés structurants sont en préparation pour 2025 :

- copieurs multifonctions,
- fournitures d'énergie (renégociation de l'électricité pour 2026, du gaz pour 2027).

Notre politique achat s'inscrit dans une dynamique de maîtrise des coûts sans sacrifier la qualité des produits, ni l'engagement environnemental.

Mobilité : un appel d'offre transport pour mieux concilier coûts, qualité et inclusion

Le transport des personnes en situation de handicap représente à la fois un enjeu de qualité de service, de sécurité, mais aussi de coûts logistiques importants.

Un appel d'offres a été préparé en 2024, pour les transports du secteur enfance et du secteur travail. Avec un calendrier précis à respecter, il s'agit d'organiser les transports avec les prestataires retenus pour septembre 2025. Plusieurs scénarios ont été étudiés :

- allotissement par établissement, pour des contrats au plus près des besoins,
- regroupement de circuits pour optimiser les coûts.

La réflexion inclut également la rationalisation des points de dépose (domicile, points de regroupement, ou combinaison des deux), avec une attention particulière portée au confort et à l'autonomie des personnes.

Transition énergétique et développement durable

La direction technique a poursuivi une politique volontariste pour la transition écologique, avec plusieurs volets. La société Visionnary nous accompagne dans cette démarche qui concerne la réalisation d'audit énergétique avec proposition de travaux d'économie d'énergie pour respecter le décret tertiaire (15 établissements) entre septembre 2024 et décembre 2025.

Un projet pilote sur le gaspillage alimentaire a également été mené en 2024, impliquant 7 établissements et les cuisines centrales. Les résultats ont permis la mise en place d'actions concrètes de réduction des déchets. Les pistes d'amélioration doivent se poursuivre en 2025 et 2026 pour l'ensemble des établissements.

LA QUALITÉ : LA DYNAMIQUE DE PROGRÈS EN MARCHÉ

L'année 2024 a été marquée par une intensification et une structuration accrue de la démarche qualité au sein de l'Apei Moselle. Dans un contexte d'évolution réglementaire, d'exigences accrues en matière de bien-être et de transformation numérique des ESSMS, l'association a su engager une dynamique, portée par une volonté collective de sécurisation, de clarification des pratiques, et de montée en compétences.

Ce rapport vise à retracer les principaux chantiers engagés dans le cadre du Comité de Pilotage Qualité Associatif, en mettant en lumière les avancées concrètes, ainsi que les perspectives pour 2025.

Structurer et sécuriser : un socle documentaire renforcé

→ Vers une culture partagée de la sécurité

L'association a engagé une refonte complète de la procédure encadrant les travaux réglementés réalisés par des mineurs en formation en IMPro. Cette initiative répond à un double objectif : se conformer aux exigences de l'Inspection du Travail et prévenir les accidents dans une logique d'anticipation des risques.



IME Le Wenheck - Séjour d'intégration à Center Parcs

Une nouvelle procédure a été également formalisée dans le cadre du traitement des accidents du travail. Elle intègre la notion de presque-accident et met l'accent sur l'analyse systémique des accidents (arbre des causes). L'enjeu est clair : dépasser le simple constat des incidents pour en comprendre les causes profondes.

→ **Procédure « Séjours » : une harmonisation collective**

Un travail de fond a été mené pour encadrer les séjours pour les personnes accompagnées (séjours de plusieurs jours organisés par les établissements afin de découvrir un nouvel environnement, de proposer des temps de loisirs, ...). Un corpus documentaire a été produit visant à harmoniser et sécuriser l'organisation des séjours. Les responsabilités sont clarifiées, les documents de suivi normalisés, et une vigilance accrue est portée sur les conditions d'accueil.



→ **Écrits professionnels : un langage partagé pour un accompagnement de qualité**

Parce que la qualité de l'accompagnement passe aussi par la qualité de l'information, une procédure spécifique sur les écrits professionnels a été déployée. Son objectif : favoriser une traçabilité rigoureuse, tout en respectant les principes du Règlement Général de Protection des Données.

Les outils produits (procédure, tutoriel vidéo) mettent l'accent sur la clarté des transmissions, la valorisation des observations professionnelles, et la fluidité des échanges inter structures. Le dossier informatisé OGIRYS devient ainsi le vecteur d'une communication plus lisible, utile, et partagée.



→ Audits internes : Les projets personnalisés

La thématique des Projets Personnalisés (PP), qui structurent l'accompagnement des personnes, a été auditée en 2024 avec 15 audits réalisés sur 18 prévus, le programme annuel a été globalement respecté en 2024. Il sera reconduit sur les 2 années à venir. Une ouverture est envisagée vers des formes d'audit plus centrées sur la personne, en lien avec les recommandations HAS, comme les audits « accompagnés traceurs ».

L'application du Règlement Général de Protection des Données (RGPD) renforcée

En 2024, le suivi des exigences liées au RGPD s'est poursuivi. La mise en œuvre du « droit à l'image » a été réalignée en cohérence avec les pratiques de prise de vues et les exigences du règlement. Des outils d'information ont été construits pour permettre la juste information lors d'événements.

En 2025 : consolidation de la démarche Qualité, Sécurité, Environnement

En 2025, l'Apei Moselle poursuivra la structuration de sa démarche qualité autour de plusieurs axes :

À visée opérationnelle : la mise en lumière de la recommandation de la Haute Autorité de Santé sur la bientraitance et les signaux de maltraitance parue en 2024 est une action planifiée. Une formation généralisée à l'analyse des accidents du travail (arbre des causes) est lancée en 2025 pour venir appuyer l'appropriation de la démarche de prévention des accidents. Les autoévaluations seront déployées dans tous les établissements d'ici fin 2025, en parallèle de la continuité du programme d'audits internes. Le volet numérique se renforcera via l'intégration des services socles du Ségur et le déploiement de l'identitovigilance.

À visée stratégique : une nouvelle feuille de route Qualité Sécurité et Environnement sera définie pour aligner la stratégie aux ambitions de l'Apei Moselle. En effet, la création d'une direction QSE (Qualité – Sécurité – Environnement) répond à la nécessité de structurer, piloter et incarner les exigences croissantes de qualité, de sécurité des personnes et des données, ainsi que d'engagement environnemental dans les établissements et services médico-sociaux.

LE SERVICE SALAIRE ET LA COMPTABILITÉ / FINANCE

L'année 2024 s'inscrit dans un contexte de consolidation financière pour l'Apei Moselle. Dans un environnement marqué par la tension des financements publics, la transformation des modalités de tarification et la pression de notre environnement économique, notre organisation poursuit une trajectoire de modernisation responsable et structurée.

Depuis 2023, une feuille de route financière a été engagée pour :

- améliorer la lisibilité des comptes et leur pilotage par périmètre,
- renforcer l'automatisation et la sécurisation des opérations comptables,
- et mieux anticiper les impacts des évolutions tarifaires sur nos équilibres.

Cette démarche repose sur une approche réaliste des ressources disponibles, conjuguée à une volonté d'investir dans les outils numériques et la montée en compétence des équipes.

Des recrutements

En 2024, trois recrutements importants sont venus renforcer les services paie, comptabilité et finance. Le service paie a accueilli Mme **Émilie FEDICK**, auparavant secrétaire en établissement pendant de nombreuses années. À l'issue d'un parcours de formation engagé avec détermination, elle a exprimé le souhait d'évoluer et de rejoindre le siège. Elle occupe désormais le poste de gestionnaire paie, apportant à l'équipe sa connaissance fine du terrain et son engagement au service de la rigueur administrative.

Mme **Laurine PEROSINO** a rejoint l'Apei Moselle en tant que comptable en septembre 2024. Elle remplace Mme **Laurence BEINSTINGEL**, qui est désormais au service technique. Laurine PEROSINO apporte son dynamisme à l'équipe comptable.

Par ailleurs, le service finance s'est étoffé avec l'arrivée de Mme **Lisa SCHOWING**, qui a intégré l'association en tant que contrôleuse de gestion en juin 2024. Elle apporte une expertise précieuse pour accompagner la structuration du pilotage financier et soutenir les équipes dans l'analyse des données économiques. Nous leur souhaitons la bienvenue et tous nos vœux de réussite dans leur nouveau projet professionnel.

Les principaux projets structurants 2024

→ Pilotage par les indicateurs : vers une culture partagée de la performance et de la lisibilité

Depuis juillet 2024, chaque périmètre d'activité de l'Apei Moselle (enfance, habitat, travail) a été invité en collaboration avec le service comptabilité à définir ses indicateurs financiers de suivi, en lien avec ses spécificités opérationnelles.

L'objectif de cette démarche est triple :

1. Améliorer la lisibilité des données de gestion pour les directions comme pour les membres du CODIR.
2. Favoriser des arbitrages plus éclairés, en croisant les données financières.
3. Responsabiliser chaque direction dans l'analyse de ses propres leviers de performance, au-delà des seuls résultats comptables.

Pour accompagner cette dynamique, l'association s'est dotée d'un **outil décisionnel commun : Power BI**, capable de restituer visuellement des tableaux de bord dynamiques, lisibles et actualisables. Il s'agit d'un véritable changement de paradigme :

- les données ne sont plus « descendantes », mais partagées,
- elles ne sont plus figées dans un rapport, mais évolutives selon les besoins.

Un premier point d'étape a été organisé fin décembre 2024, afin de :

- recueillir les impressions des directeurs d'établissements et services,
- mesurer l'appropriation de l'outil,
- et procéder à des ajustements techniques (ex : affinement des filtres, meilleure hiérarchisation des données, simplification de certaines restitutions).

Ce retour a confirmé l'intérêt de l'outil, tout en soulignant deux besoins essentiels :

- **un temps de montée en compétences des utilisateurs**, via des formations ciblées et des temps d'échange ;
- **un accompagnement à la lecture des indicateurs** : comment les interpréter ? Comment en faire un outil d'aide à la décision collective ? Quels sont les indicateurs réellement stratégiques ?

Si Power BI est aujourd'hui déployé sur l'ensemble des secteurs, sa consolidation reste en cours et progresse étape par étape. La dynamique est bel et bien lancée. L'ambition de développer une véritable culture de la donnée partagée, au service du pilotage et des pratiques professionnelles des équipes de direction, se confirme chaque jour davantage. Ce chantier s'inscrit pleinement dans notre Projet Associatif, qui vise à offrir aux managers des outils de gestion financière plus lisibles, plus accessibles et mieux adaptés à la réalité de terrain.

Les perspectives 2025 : mettre en œuvre une Gestion Electronique des Documents (GED)

Une nouvelle solution de GED, interopérable et adaptée à la gestion multisites, est en phase de déploiement.

L'objectif est triple :

1. fluidifier la circulation de l'information entre les établissements,
2. renforcer la traçabilité documentaire,
3. et faciliter l'accès aux données utiles à la gestion.

Un test pilote a été initié en septembre 2024. Après cette phase de validation, le déploiement global est prévu au cours du 1^{er} semestre 2025.



LA COMMUNICATION

En 2024, l'Apei Moselle a franchi un cap dans sa stratégie de communication. Plus qu'un outil, la communication est devenue une composante essentielle de notre identité associative : elle raconte ce que nous faisons, valorise les personnes que nous accompagnons, et renforce le sentiment d'appartenance de nos équipes. Elle crée du lien, éclaire le sens, et amplifie notre impact.

L'année 2024 a été marquée par une dynamique visant à valoriser les actions de l'association, à renforcer la cohésion interne et à promouvoir l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Valorisation des événements et partenariats

Une association vit par ses projets, mais elle rayonne par sa capacité à les faire connaître, à tisser des liens et à partager ses réussites. En 2024, nous avons multiplié les occasions de rendre visible notre action, en nous appuyant sur des événements clés et des partenariats fédérateurs.

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) 2024

L'Apei Moselle a participé activement à la SEEPH, notamment à travers le DuoDay, permettant à des travailleurs en situation de handicap et des jeunes d'IMPro de découvrir des métiers en milieu ordinaire.

Partenariat avec le Comité de Moselle de Handball

Ce partenariat illustre la volonté de l'Apei Moselle d'ouvrir les portes du sport aux personnes en situation de handicap, favorisant ainsi leur inclusion sociale.

Nouvelle résidence "Les Sources" à Volkrange

La pose de la première pierre de cette nouvelle résidence témoigne de l'engagement de l'Apei Moselle à offrir un cadre de vie adapté aux besoins des personnes accompagnées.

Renforcement de la communication interne

Dans un réseau associatif étendu comme l'Apei Moselle, une communication interne vivante et lisible est indispensable pour entretenir le lien entre les équipes, faire circuler les informations utiles, et nourrir



la culture commune. L'année 2024 a permis de poser des jalons solides. La diffusion régulière de l'actualité des établissements et services sur notre site internet et sur notre système intranet a permis de maintenir un lien constant entre les différentes entités de l'association, en mettant en avant les initiatives locales et les projets en cours. Des informations régulières émanant des services ont été menées pour sensibiliser les salariés aux enjeux de la cybersécurité, aux recommandations de bonnes pratiques, renforçant ainsi la culture du partage et de la communication.

Développement de la communication externe

Être visible, c'est aussi mieux défendre nos valeurs, faire connaître nos métiers, renforcer le lien avec les familles. En 2024, la communication externe a été pensée comme un levier d'attractivité, d'alliance et de fierté partagée.

Présence sur les réseaux sociaux

L'Apei Moselle a renforcé sa présence sur les réseaux sociaux, partageant régulièrement des actualités, des témoignages et des événements, contribuant ainsi à une meilleure visibilité de ses actions.

Campagnes de communication ciblées

Des campagnes ont été lancées pour promouvoir des initiatives spécifiques, telles que la taxe d'apprentissage, mettant en avant les bénéfices directs pour les personnes accompagnées.

Les familles au cœur de notre projet

Régulièrement impliquées, notamment lors de rencontres, inaugurations et temps forts partagés, les familles sont des partenaires précieux. Leur regard nourrit nos réflexions, éclaire nos actions et permet de tisser une relation de confiance durable. En 2024, plusieurs initiatives ont permis de mieux les associer à la vie associative, avec la volonté d'ancrer leur place dans la stratégie de communication globale.

L'année 2024 a permis de structurer des outils, d'oser de nouvelles initiatives et d'unifier notre image. En 2025, nous souhaitons aller plus loin en cultivant une **culture de la communication partagée**, ancrée dans nos pratiques quotidiennes, et portée par tous.

REMERCIEMENTS

En tant que Président et Directeur Général, nous tenons à adresser notre profonde reconnaissance à toutes celles et ceux qui œuvrent au quotidien pour l'Apei Moselle : administrateurs, collaborateurs et bénévoles, ainsi qu'aux personnes accompagnées et à leurs familles, parties prenantes indispensables de notre action.

Votre engagement, votre solidarité et votre bienveillance ont rendu possibles les avancées présentées dans ce rapport. Grâce à vous, la personne accompagnée et ses proches demeurent le cœur de chacune de nos décisions et initiatives.

Votre implication, fidèle aux valeurs qui fondent l'Apei Moselle, nourrit notre dynamique collective et renforce notre aspiration à un accompagnement toujours plus humain, plus inclusif et plus innovant.

Merci à toutes et à tous pour vos contributions déterminantes.

Apei Moselle

Siège : 4 rue Marie de Coëtlosquet • 57245 PELTRE • E-mail : siege@apeimoselle.fr • Tél : 03 72 40 30 28
Adresse postale: CS 85024 • 57084 METZ CEDEX 03

www.apeimoselle.fr •   