

#2

JAM

Le journal de l'Apei Moselle



| ESAT LE VILLAGE - P.9 |
La menuiserie De Brack déménage au Village

| VIE ASSOCIATIVE |
Va y avoir du sport !
Votre adhésion, c'est notre force **p.3**
p.5

| VIE DES ÉTABLISSEMENTS |
Alium : L'ESAT Les Chênevières
se met au parfum ! **p.11**
Zoom sur ...
le FAS/FAM Les Sereins **p.13**

Edito	1
 VIE ASSOCIATIVE 	2
Va y avoir du sport !	3
OGIRYS : Déploiement du logiciel de gestion du dossier informatisé de la personne accompagnée	4
Votre adhésion, c'est notre force !	5
Conseils de territoire : Rencontre avec les nouveaux conseillers	7
 VIE DES ÉTABLISSEMENTS 	8
Atelier peinture : Naissance d'une nouvelle activité à l'ESAT le Corail	8
La menuiserie De Brack déménage au Village : Un projet aux multiples effets	9
Alium : L'ESAT Les Chênevières se met au parfum !	11
Zoom sur le FAS/FAM Les Sereins	13
De nouvelles places d'accueil en SESSAD, MAS et FAM	15
Les SESSAD de l'Apei Moselle : Accompagner et guider les familles	16
Bienvenue : Ils nous ont rejoints	18



ÉDITO

Un éditto particulier pour ce nouveau JAM, qui paraît quelques temps après que j'ai fait part de ma décision de quitter mes fonctions au sein de l'association lors de la prochaine assemblée générale. Association que j'ai eu le bonheur de présider depuis 18 ans. Une présidence qui était arrivée après 6 années au sein du Conseil d'Administration aux côtés de Jean PERRIN, président d'alors puis de Lieselotte BUND. Ces premières années très formatrices ont inscrit en moi une fibre militante forte.

Très rapidement cooptée au Bureau, je deviens secrétaire générale de l'Afaei de Rosselle et Nied puis en 2003, j'accède à la présidence. Ma présidence s'est inscrite dans la continuité, une présidence en mode projet, sûrement ce qui me caractérise le plus. Il y a tant à faire pour répondre aux besoins et attentes des personnes et des familles, et il est tellement difficile de hiérarchiser ces projets. J'ai souvent dit que je me fixais comme objectifs avant mon départ, la reconstruction de l'ESAT de Brack et du foyer la Boiserie, qui étaient les deux établissements les plus vétustes. C'est aujourd'hui mission accomplie, puisque la Boiserie est devenue les Amarres depuis plusieurs années et que l'ESAT de Brack va enfin pouvoir devenir l'ESAT Belin, un beau projet global en deux phases avec les premiers travaux avant l'été.

Dans les réalisations, bien sûr la création du FAS Les Sereins en 2005 suivie en 2012 du FAM ainsi que du FAS-FAM les Apogées qui ont permis de répondre à de nombreux besoins sur le territoire de Rosselle et Nied.

La Boiserie, qui devient le nouveau siège en 2012,

Les résidents qui intègrent leur nouveau FESAT Les Amarres,

Les 1^{ères} places d'accueil d'urgence de Moselle,

Le SESSAD de Forbach,

L'ESAT le Golf, sa cuisine centrale, son restaurant, notre Arlésienne, souvenez-vous....

L'extension du FAM les Apogées pour 15 personnes avec autisme,

Le nouveau FESAT de Faulquemont,

Les 20 places de FAS à venir à Clairvil.



Journal de l'Apei Moselle n° 2
Avril-Mai 2021

Association au service des
personnes handicapées mentales
et de leurs familles

reconnue d'utilité publique

affiliée à l'Unapei

Directrice de la publication :
Béatrice Schröter-Krause

Rédacteur en chef :
Étienne Fabert

Commission communication :

Claire Barbier - Josiane Bauer - Philippe Blin
Yvette Dihé - Muriel Franck - Jean-Jacques Houllé
Myriam Humbert - Jean-Marc Louis
Marie Rose Nantern - Hadj Rezig
Andréa Sabouret - Isabelle Sonzogni

Siège social :

89, chemin du coteau - CS 20461
57105 Thionville Cedex

T : 03 82 54 22 99 - siege@apeimoselle.fr

www.apeimoselle.fr -  

N° ISSN : 2743-5555

Tirage : 4000 exemplaires

Impression : ESAT Les Genêts

Tout ceci a pu se réaliser grâce à l'investissement de tous, une volonté associative forte, une équipe d'administrateurs investis, une direction générale mobilisée avec ce petit plus qui fait beaucoup, des directions d'établissements et les services du siège avec lesquels un travail en proximité existait, et évidemment les instances de contrôle et de tarification qui nous suivent, les élus, les partenaires.

Ensemble c'est tous, notre devise d'alors, n'était pas vide de sens !

Présider, c'est avoir une vision d'avenir. Les évolutions du secteur génèrent en moi l'idée courant 2013, de fusionner avec d'autres associations de Moselle. Cet échange a eu lieu au pied de la tour Thiers à Nancy, alors que nous, présidents d'association de Moselle, rencontrons le directeur de l'ARS. Cette certitude que cela est le choix le plus judicieux pour l'avenir est ancrée en moi et je n'ai jamais eu le moindre doute, tout comme Pierre ALIX, alors président de l'Apei de Thionville et Étienne FABERT, son directeur général. Un travail préparatoire considérable s'amorce, avec des péripéties, à trois associations d'abord puis à deux. La concrétisation se fait lors de l'assemblée générale du 24 mai 2019 qui valide la fusion de l'Afaei de Rosselle et Nied et de l'Apei de Thionville, alors présidée par Muriel FRANCK. Nous devenons l'Apei Moselle. Et l'aventure prend une autre dimension !

Le COPIL (comité de pilotage associatif), trio de directeurs généraux et quatre présidents poursuit ses travaux par une visite approfondie des établissements et services de l'ensemble du périmètre de l'Apei, soit 40 structures: échanger, s'étonner, admirer, s'indigner quelquefois. Nous déterminons ensemble une liste de besoins, de projets prioritaires, qui sera validée par le Conseil d'Administration. Cela est aisé, nous travaillons ensemble depuis quelques années maintenant.

Nous poursuivons nos sessions de travail sur un rythme dense pour accompagner les premiers pas de notre nouvelle association, identifier et modéliser les meilleures pratiques, harmoniser ou non, les territoires conservant des pratiques spécifiques quelquefois, installer de nouveaux outils numériques aussi.

Les choses sont fluides et nous avons la satisfaction de voir qu'ici et là des synergies entre établissements se créent, la fusion prend forme, on commence à penser global, et c'est une réelle satisfaction. Les instances associatives aussi s'organisent: les conseils de territoire s'enrichissent de nouvelles recrues, les seize administrateurs assurent leur mission mais la crise sanitaire freine notre élan.

Il nous faut, comme partout, stopper la vie associative: les manifestations prévues sont annulées. Il faut s'adapter, être réactifs, prendre les bonnes décisions pour protéger et poursuivre l'accompagnement avec un maximum de sécurité. Dans ce contexte aussi, être plus grand, c'est être plus fort. Malgré la crise sanitaire, nous poursuivons notre mission première: **répondre aux besoins des personnes en situation de handicap.**

L'Association répond aux appels d'offres. Félicitons-nous ici d'avoir cette capacité à y répondre en des temps records, c'est aussi cela la force d'une grande association. Nos réponses se concrétisent par l'obtention de l'UEMA (Unité d'Enseignement en Maternelle pour 8 enfants avec Autisme), de 4 nouvelles places en MAS, de 5 en FAM ainsi que 15 places au SESSAD et les discussions avec le Département nous laissent entrevoir la possibilité de créer de nouvelles places en FAS. L'obtention de ces places nous satisfait même si nous savons bien que les besoins sont encore immenses.

La vie de l'association trouve son rythme et voilà que les deux premières années arrivent à leur terme. Je m'étais engagée à accompagner la fusion pendant ce temps, je l'ai fait avec conviction et plaisir. Il était prévu qu'un Bureau soit constitué, il sera mis en place le 08 juin, le soir de l'assemblée générale. Lors du Conseil d'Administration qui suivra, un nouveau président sera élu avec un Bureau composé de 6 à 8 membres. Les ressources sont là et la volonté de poursuivre également. Je souhaite le meilleur à la nouvelle équipe et ressent une immense gratitude envers vous tous.

Merci à vous les directions générales avec lesquelles j'ai eu le plaisir de travailler: Richard KRAUSE bien sûr, Armelle DROZ-BARTHOLET, Gilles MULLER, puis Étienne FABERT, Philippe BLIN et Hadj REZIG.

Merci aux personnels du siège et de l'antenne.

Merci aux directions d'établissements et de services, celles d'hier et d'aujourd'hui et à toutes les équipes.

Merci à mes collègues administrateurs et conseillers de territoire, avec une mention toute particulière pour mon binôme toutes ces dernières années, mon amie Josiane BAUER, qui elle aussi souhaite à présent voler vers d'autres horizons.

Merci Muriel FRANCK et son équipe du territoire de Thionville pour notre vision similaire et notre travail conjoint et constructif.

Merci à vous les familles pour votre soutien sans faille, et surtout, merci à vous les personnes accueillies, enfants et adultes qui donnez tout son sens à notre action.

Merci à chacun de vous qui avez compté pour moi, votre engagement et votre soutien ont été précieux. Je ne me suis jamais sentie seule, nous étions une équipe et je sais que cette équipe poursuivra dans le même esprit, parce que nos valeurs sont identiques et fortes et que nous n'avons qu'un seul objectif, contribuer à construire une vie et une société plus accueillante et réellement bienveillante pour tous.

Tout est sur les rails, continuons de croire en nos rêves, c'est ainsi qu'ils se réalisent...

Béatrice Schröter-Krause,
présidente de l'Apei Moselle

| PARTENARIAT |

VA Y AVOIR DU SPORT!

Le vendredi 13 novembre 2020, l'Apei Moselle et le Comité de Sport Adapté de Moselle s'associent dans le cadre d'un partenariat visant à développer la pratique sportive au sein des établissements de l'Apei et à dynamiser les manifestations en lien avec la vie associative sur les deux territoires. Zoom sur ce nouveau projet.

Le Comité Départemental de Sport Adapté de Moselle a été créé en août 2017 par 7 bénévoles de la région. Ils souhaitent rendre accessible la pratique sportive auprès des personnes en situation de handicap mental de Moselle, un des rares départements où le sport adapté n'était pas représenté.

Habitué à organiser des animations découvertes où l'ensemble des acteurs du secteur sont invités régulièrement, le comité développe progressivement son ancrage sur le département pour devenir une référence en sport adapté. Ainsi, depuis septembre 2020, Sarah HELCK a rejoint le comité en tant que chargé de développement. Son rôle est de promouvoir le sport adapté à travers l'organisation de manifestations sportives mais aussi de convaincre et accompagner les clubs sportifs sur la création de sections adaptées. Mais il en faut plus!

“

La seule solution pour faire avancer les choses au niveau du sport adapté et pérenniser le poste de Sarah était de passer des conventions avec les associations, j'ai donc naturellement présenté le sport adapté et l'intérêt du projet à toutes les associations du département, l'Apei Moselle m'a dit: on vous suit.”

Jean-Marie MORAINVILLE
Président du CDSA57

La convention de partenariat a été signée le 13 novembre dernier pour une mise en route au 1^{er} janvier 2021. Mais quelles en sont les modalités?

Bénéficiant d'un quota d'heures défini, l'Apei Moselle souhaite axer les interventions de Sarah sur deux niveaux:

- **les établissements:** proposer une activité physique régulière à travers la découverte de sports divers ou activités motrices au profit du bien-être et de la santé des personnes accompagnées. Ces interventions permettront également d'évaluer leur niveau d'autonomie sportive et ainsi, pour celles et ceux qui le souhaitent, être accompagnés dans l'intégration d'un club sportif.
- **la vie associative:** proposer 4 manifestations sportives et ludiques par an sur les deux territoires.

Les présentations des différentes activités aux directions des établissements de l'Apei ont débuté mi-décembre.

La première intervention a eu lieu le 19 janvier aux FAS/FAM Les Apogées avec une séance découverte.



Les résidents ont pu faire connaissance avec Sarah et tester leurs compétences de manière ludique. 5 ateliers leur ont été spécialement préparés mêlant équilibre, force et précision.

«Pour chaque atelier, je suis accompagnée d'une éducatrice, nous dit Sarah, elles sont de véritables soutiens pour pouvoir individualiser au mieux la séance.»

Sarah intervient tous les mardis de 9h30 à 11h30 aux Apogées en 2 groupes de 6 participants et organise également ses interventions sur les autres établissements.

Sarah HELCK
Chargée de développement



Le sport adapté en bref

La fédération française de sport adapté est une fédération multisports visant à promouvoir l'activité sportive auprès des personnes en situation de handicap mental et/ou psychique. Née en 1971, et agréée par le ministère en charge des sports en 1975, elle représente aujourd'hui 65.000 licenciés, ce qui fait d'elle la plus importante fédération de sportifs en situation de handicap. (Pour en savoir plus, rendez-vous sur <https://cdsportadapte57.fr>)

A ne pas confondre avec Handisport, deuxième fédération pour le sport handicap, qui est destinée aux personnes porteuses de handicap physique ou sensoriel.

Tous les 4 ans, les Global Games accueillent les plus grands athlètes du sport adapté des 4 coins de la planète pour une grande compétition internationale. En 2023, la 6^{ème} édition des Global Games se déroulera en France à Vichy.

| DOSSIER INFORMATISÉ |

OGIRYS

Déploiement du logiciel de gestion du dossier informatisé de la personne accompagnée



En 2018, l'Apei de Thionville et l'Afaei Rosselle et Nied ont entamé une phase de réflexion sur la mise en place d'un nouveau logiciel commun de gestion de l'information pour l'accompagnement des personnes au sein des établissements. Bien que les deux associations disposaient déjà d'outils numériques (le logiciel D3I pour les établissements de Rosselle et Nied ou le logiciel Net Vie pour la MAS Les Marronniers ou Easy Soins pour la MAS/FAM L'Albatros et le FAS Le Verger), le choix s'est porté sur un logiciel plus ergonomique et facilitateur de la gestion du dossier unique de la personne accompagnée. Aujourd'hui, le logiciel retenu et déployé au sein de l'Apei Moselle est en phase de finalisation. Hadj REZIG, directeur qualité et développement à ce moment, nous présente ce projet.

Parlez-nous de l'origine de ce projet.



Dans le cadre de la fusion, un projet commun est apparu lors des groupes de travail : pouvoir disposer d'un outil métier central partagé entre tous. L'association avait également cette volonté de pouvoir disposer d'un outil permettant d'accompagner et suivre le parcours des personnes avec différents objectifs :

- Partager l'information autour de la personne accompagnée,
- Construire le projet de vie des personnes,
- Mieux communiquer entre professionnels,
- Répondre aux exigences de la Réglementation Générale de la Protection des Données (RGPD).

Des groupes de travail rassemblant plus de 200 professionnels de métiers différents issus des deux territoires ont été constitués pour participer à la réflexion visant à identifier les besoins. Un cahier des charges a été élaboré sur cette base et le choix s'est porté finalement sur le logiciel OGIRYS de la société SociaNova (<https://www.socianova.com>) en janvier 2019. Des établissements pilotes ont été identifiés en amont du déploiement afin de paramétrer et optimiser l'outil pour l'ensemble des établissements. A partir de là, nous avons commencé le déploiement et les formations par cœur de métier et par site dès novembre 2019.

D'après votre ressenti, comment les professionnels abordent ce changement ?

Sur les établissements, il y a une véritable implication des professionnels dans l'utilisation de l'outil : des projets personnalisés se construisent, des transmissions d'informations s'organisent, ... Les établissements ont exploité les différents modules en fonction de leurs besoins. A terme, je suis convaincu que cet outil facilitera l'accompagnement des personnes et contribuera de manière qualitative à leur projet de vie. Les professionnels des différentes structures perçoivent pleinement ces enjeux. Autre fait significatif, les professionnels ayant investis l'outil sollicitent le service qualité avec engouement pour déployer de nouveaux modules ou apporter des améliorations. Un groupe d'infirmières a, par exemple, souhaité introduire les échelles de la douleur.

Quel est l'objectif de ce dossier informatisé ?

Le dossier informatisé contribue en premier lieu au parcours de la personne et participe en second lieu à la qualité de l'accompagnement. Ogirys permet de faciliter ces aspects en réduisant la quantité de documents à remplir et à transmettre puisque tout est centralisé dans le logiciel. C'est un gain de temps pour les professionnels qui peuvent ainsi se concentrer davantage sur l'accompagnement en lui-même.

Qu'en est-il des données traitées ? Sont-elles sécurisées ?

Le logiciel Ogirys et les données qui y sont saisies sont hébergés sur des serveurs sécurisés, agréés « hébergeur de données de santé », ce qui est obligatoire pour des données de santé partagées autour des personnes. C'est aussi pour cette raison que notre choix s'est porté sur Ogirys.

Par ailleurs, ce projet se travaille en parallèle avec la mise en conformité avec le Règlement Général de Protection des Données (RGPD). Le premier élément que nous avons construit est la charte de confidentialité destinée à informer les personnes accompagnées, les familles, les professionnels, ... sur l'utilisation des données saisies. (disponible sur le site internet de l'Apei Moselle : <https://www.apeimoselle.fr/fr/charte-de-confidentialite.html>).

Enfin, nous avons nommé une personne en charge de la protection des données (DPO) qu'il est possible de contacter à l'adresse suivante : dpo@apeimoselle.fr pour toute demande ou explication en cas d'interrogation sur l'utilisation des données.

Où en sommes-nous aujourd'hui ?

A ce jour, 800 professionnels sont formés. Les formations pour le tiers restant sont en cours avec comme objectif une fin de déploiement pour l'été 2021 et une consolidation de l'outil en fin d'année.

J'aimerais conclure en remerciant les professionnels pour leur implication car j'ai conscience que tous ces changements peuvent être déstabilisants. Il y a un gros travail de formation et de changement des pratiques. Mais je suis convaincu qu'à moyen terme, ce nouvel outil nous facilitera le quotidien.

| NOUS SOUTENIR |

ADHÉRER, UNE DÉMARCHE MILITANTE TOUJOURS D'ACTUALITÉ!

Il y a près de soixante ans, les membres fondateurs de notre association, des parents, ont revendiqué le droit à l'éducation et au travail pour leur enfant handicapé, ont œuvré en ce sens et, sous leur impulsion, des instituts médico-éducatifs et des centres d'aide par le travail ont ouvert leurs portes pour accueillir ces enfants et apporter une réponse adaptée à leurs besoins.

Aujourd'hui, la mission première de notre association s'inscrit toujours dans cette continuité. Nous nous efforçons d'assurer à chaque enfant, à chaque adulte en situation de handicap mental un accompagnement adapté et de qualité lui permettant d'être reconnu et de faire valoir son projet de vie.

Pour mener à bien cette mission, nous avons besoin de vous!

Aujourd'hui et plus que jamais, votre adhésion, action militante de premier plan, est indispensable! Si nous voulons voir aboutir les projets que nous portons, ils doivent être l'expression d'une demande forte!

Il importe que nous soyons nombreux à adhérer pour être force de proposition et porter haut la voix des personnes handicapées et de leurs familles!



VOTRE ADHÉSION, C'EST NOTRE FORCE

DEVENIR ADHÉRENT, C'EST : EN QUALITÉ D'ADHÉRENT

- ▶ **AGIR** pour que les personnes en situation de handicap mental soient reconnues en tant que personnes à part entière,
 - ▶ **SOUTENIR** les combats qui nous mobilisent chaque jour, notamment en matière de scolarisation, d'emploi, d'habitat et de citoyenneté,
 - ▶ **CONSOLIDER** et **PERENNISER** le rôle et la place des familles,
 - ▶ **MANIFESTER** l'intérêt que vous portez à votre enfant et à son avenir,
 - ▶ **PERMETTRE** que l'association ait une représentation forte auprès des élus locaux et des instances de décisions,
 - ▶ **APPORTER** un soutien financier à l'association et **CONTRIBUER** ainsi à la création et au développement de nouvelles structures d'accueil.
- Vous devenez membre du mouvement national Unapei qui défend les droits des personnes handicapées mentales au niveau national et qui fait évoluer les lois,
 - Vous bénéficiez de l'abonnement au magazine « Vivre Ensemble » édité par l'Unapei qui aborde des sujets d'actualité sur le handicap et apporte des informations pratiques et juridiques,
 - Vous pouvez participer à l'assemblée territoriale annuelle et élire vos représentants au conseil de territoire.



A PROPOS DE LA COTISATION

Montant de la cotisation pour l'année en cours :

90€

pour les familles ayant un enfant ou un adulte accompagné par un établissement ou un service de l'Apei ou pour les amis.



40€

de fonds de solidarité (optionnel mais souhaitable)



130€

NB: Les personnes accueillies peuvent aussi adhérer en tant que membres bénéficiaires : le montant de leur cotisation s'élève à **30€**.

COMMENT ADHÉRER

Complétez le bulletin d'adhésion que vous trouverez au dos du présent magazine et retournez-le au secrétariat du territoire concerné par votre lieu de résidence :

► **Territoire de Thionville**
Apei Moselle
 Siège social
 89 chemin du coteau
 57105 THIONVILLE

► **Territoire de Saint-Avold**
Apei Moselle
 Antenne de Saint-Avold
 2, rue en Verrerie
 57500 SAINT-AVOLD

L'ADHÉSION EN LIGNE



Vous pouvez aussi adhérer en ligne en quelques clics !

Rendez-vous sur : <https://bit.ly/20vLMKF>

Vous recevrez un reçu fiscal vous donnant droit à une réduction d'impôt!



vous donnez
130€

Réduction d'impôt de **66%** de votre don

→ votre dépense réelle
44€

| PORTRAITS |

CONSEILS DE TERRITOIRE

Rencontre avec les nouveaux conseillers



Je m'appelle Nicole AUBERT, maman de Priscilla, 39 ans qui travaille à l'ESAT Les Ateliers du Golf de Faulquemont. Priscilla a commencé son parcours dans l'association dès l'âge de ses 8 ans en entrant à l'IME Le Wehneck.

Je suis bénévole depuis plusieurs années au service animation. Je suis Présidente du CVS de l'ESAT Les Ateliers du Golf depuis 3 ans.

Etant de nature curieuse, j'ai souhaité intégrer le conseil de territoire de Rosselle et Nied pour avoir une vision globale de l'accompagnement, de l'organisation et du travail qui est fait au sein de l'association.

Je trouve qu'il y a encore une méconnaissance des familles sur l'importance d'adhérer à l'association. Lorsque j'en ai l'occasion, j'informe et j'encourage les parents à adhérer. Ils ignorent encore trop souvent tout le travail qui est accompli pour pouvoir répondre aux besoins de leurs enfants.

Je m'appelle Christian FRANTZ, papa de Neil, 23 ans, qui travaille à l'ESAT Le Village à Altwiller.

Je suis membre de l'association depuis 4 ans, depuis que Neil est entré à l'IME Le Wenheck après avoir suivi un cursus adapté en ULIS.

Nous étions accompagnés auparavant par l'association Envol Lorraine dans laquelle j'étais membre du conseil d'administration. De la même manière, j'ai souhaité intégrer le conseil de territoire de Rosselle et Nied car il me semble normal de s'investir pour l'association qui s'occupe de votre enfant. J'ai pour objectif de rejoindre le conseil d'administration.



Je souhaite apporter mon expérience de parent d'enfant autiste et aider à faire progresser l'accompagnement dans tous les domaines de la vie comme l'habitat, l'apprentissage ou encore le travail. Je souhaite que les enfants autistes puissent évoluer dans un milieu protégé où ils se sentent bien.



Je m'appelle Viviane MULLER et je suis maman de deux filles dont Alisson, 29 ans qui travaille à l'ESAT Les Genêts de Creutzwald. Nous sommes accompagnés depuis 2002 par l'association.

Quand Alisson est entrée à l'IME Les Genêts, j'avais envie de rencontrer d'autres parents afin de partager et trouver des réponses aux nombreuses questions que je me posais. Je me suis donc inscrite au CVS. Cela m'a également permis de mieux connaître le fonctionnement de l'établissement. Je suis rapidement entrée au conseil d'administration de l'Afaei en 2002 dans le but de mieux connaître les droits et les solutions existantes pour les personnes handicapées.

Je m'appelle Catherine DENIS, mais on m'appelle Cathy. Je suis maman de 3 enfants dont Justin qui a 15 ans et qui est à l'IME Le Wenheck de Valmont. Je connais l'association depuis 8 ans lorsque Justin est entré au SESSAD. Je suis membre du CVS et je souhaite m'impliquer davantage notamment en devenant bénévole.



Je suis entrée au conseil de territoire de Rosselle et Nied pour être au cœur de l'univers de mon fils. Je ne veux pas juste être spectatrice dans sa vie mais pouvoir être à ses côtés tout au long de son parcours et l'accompagner dans ses choix. Pour moi, il a de la chance de pouvoir évoluer dans un environnement bienveillant parallèle à la société "ordinaire" dans laquelle il n'a pas toujours sa place. En devenant conseillère de territoire je souhaite également participer aux batailles à mener pour le bien de nos enfants.



Je suis Philippe THIRY, papa de Jordan, un jeune homme âgé de 28 ans qui vient d'intégrer le FAM Les Sereins de Saint-Avold.

Avec mon épouse, nous sommes membres de l'association depuis 2015.

Mon entrée dans le conseil de territoire de Rosselle et Nied est motivée par le désir de devenir le porte-parole de nos enfants. Parce que nous sommes au plus près de leur vie et que probablement nous les connaissons le mieux, nous espérons pouvoir exprimer leurs besoins, leurs souhaits, leurs inquiétudes, voire leurs angoisses. Par ailleurs, j'attache beaucoup d'importance à l'engagement citoyen.

Je m'appelle Jean Claude NEGRI et je suis le papa de Pascal, 40 ans qui est au FAM L'Albatros de Volkrange. Nous sommes accompagnés par l'association depuis les années 90.

Cela fait un certain nombre d'années que je suis membre du CVS de l'Albatros mais je souhaitais m'investir plus, ne plus me limiter à l'établissement bien que je sois déjà bénévole pour l'association. Je m'intéresse à toutes les difficultés que peuvent rencontrer les personnes comme mon fils et j'ai envie de faire évoluer les choses et agir.



Le directeur de l'époque m'avait invité à me présenter au conseil de territoire de Thionville et j'avais également été encouragé par Muriel Franck.

Pour l'instant je suis en binôme avec Isabelle SONZOGNI comme conseiller délégué à l'IME La Sapinière. Cela me permet de découvrir ce rôle. En parallèle, je participe au groupe de discussion de parents à parents.

Mon activité professionnelle ne me permettait plus de me dégager suffisamment de temps libre pour l'association. J'ai dû quitter le conseil d'administration en 2011.

Aujourd'hui, je suis à la retraite et j'ai repris le parcours de l'association en tant que conseillère du territoire de Rosselle et Nied avec toujours le même but: essayer de faire avancer les choses, trouver des solutions adaptées aux besoins et accompagner aux mieux les personnes handicapées.

Je suis également conseillère déléguée à l'IME Les Genêts et au SESSAD Les Hirondelles.



| ESAT LE CORAIL |

ATELIER PEINTURE

Naissance d'une nouvelle activité à l'ESAT le Corail



Permettre aux ouvriers de l'ESAT de s'ouvrir vers l'extérieur et découvrir une nouvelle activité, tel est l'objectif de la création d'un nouvel atelier dédié à la peinture et à la rénovation. Focus sur cette activité et ses perspectives d'évolution.

“

La fin d'un partenariat avec l'un de nos clients nous a permis de générer une opportunité: créer une activité très différente de ce que nous faisons habituellement, précise Frédéric PETITJEAN, directeur de l'ESAT. A travers ce nouvel atelier, nous proposons des nouveaux métiers aux ouvriers, moins liés au domaine de l'industrie et plus tournés vers la prestation de service. C'est une vraie volonté de se diversifier, de proposer une nouvelle formation et de s'ouvrir progressivement sur le milieu ordinaire de travail.

”

C'est à ce titre, qu'Henri ROQUE, moniteur d'atelier, arrive à l'ESAT Le Corail avec un objectif: mettre en place ce nouvel atelier extérieur dédié à la peinture et à la rénovation. Peintre de métier avec une expérience de 5 ans en tant que moniteur, Henri commence à promouvoir l'activité peinture auprès des ouvriers de l'ESAT dès son arrivée.

«Pour montrer le champ des possibilités de cet atelier, j'ai d'abord démarré avec Patrick, nous dit Henri. Nous avons rénové toute la salle de pause en 2 semaines: enduit et peinture.»

Depuis ce premier chantier, un second ouvrier et deux stagiaires ont rejoint le binôme. Cette nouvelle équipe enchaîne la rénovation des différents ateliers de l'ESAT.

Henri a de grandes ambitions pour son atelier: «Le rafraîchissement des ateliers de l'ESAT permet à l'équipe de se faire la main. L'objectif est de pouvoir faire des chantiers dans les autres établissements de l'association, puis, je l'espère, faire évoluer l'activité en développant d'autres travaux annexes que peut proposer un atelier de peinture générale tels que la pose de papier peint et peinture de ferronnerie par exemple. Avec une équipe bien en place et formée, on pourrait envisager d'offrir nos services aux particuliers dans le futur.»

Nous avons rencontré les nouvelles recrues d'Henri qui nous donnent leurs impressions sur l'atelier peinture:

«Ça me plaît de refaire les ateliers de l'ESAT. Ça me permet de les redécorer, je suis ici depuis 2012!» nous dit Patrick.

«Moi, c'est pour découvrir la technique de la peinture» nous dit Mathias, stagiaire à l'atelier.

«Je scrapais les bobines d'aluminium avant de rejoindre l'équipe. Mais j'avais fait de la peinture à l'école et j'adorais ça. Je suis bien ici.» nous dit Luc.

Nous reviendrons prendre des nouvelles de ce jeune atelier auquel nous adressons tous nos vœux de réussite.

De gauche à droite:
Luc, Mathias, Henri
et Patrick.





| ESAT LE VILLAGE |

LA MENUISERIE DE BRACK DÉMÉNAGE AU VILLAGE

Un projet aux multiples effets

L'association a depuis fort longtemps le projet de restructurer les ESAT De Brack et Le Village. Cette année, ce projet se concrétise avec une nouvelle construction et la transformation des deux ESAT.

L'ESAT De Brack de Saint-Avoid est installé depuis 1968 dans une ancienne écurie datant du 19^{ème} siècle. Bâtiment tout en longueur et peu lumineux, il a été l'objet de plusieurs projets, le dernier ayant été suspendu le temps de la fusion.

Depuis, les études ont repris pour aboutir sur un projet global en plusieurs phases portant sur les activités des deux ESAT De Brack et Le Village.

La première étape consiste à construire au Village une menuiserie destinée à reprendre et développer les activités de confection de palettes actuellement réalisées à De Brack et à restructurer et rénover le bâtiment principal.

L'espace ainsi libéré sur le site de De Brack sera utilisé pour accueillir les équipes espaces verts dans des locaux adaptés reconstruits en même temps que le reste de l'ESAT.

Optimisation de l'espace

La nouvelle menuiserie occupera la réserve foncière disponible à Altviller derrière les serres. Elle comportera un nouveau bâtiment de 1000m² disposant d'un vaste atelier dans lequel seront installés les machines - pour la plupart renouvelées - ainsi que les locaux sociaux à même d'accueillir à terme plus d'une trentaine de travailleurs. Des auvents permettant de stocker les produits bruts et finis clôtureront une cour intérieure permettant ainsi d'assurer en sécurité l'accueil des travailleurs et le flux des marchandises.

Le bâtiment existant, qui manquait de locaux pour les professionnels du médicosocial est repensé: redistribution des surfaces internes, isolation, agrandissement de la cuisine, rénovation complète des murs et des sols.





Ainsi transformé, l'ESAT Le Village accueillera les activités menuiserie et serriculture ainsi qu'une équipe cuisine-ménage. Les espaces verts et le conditionnement, déjà en grande partie délocalisés à De Brack pour des questions de manque de place, rendues encore plus sensibles avec la crise du Covid 19, y seront définitivement positionnés dans le cadre du projet de reconstruction du site sur lequel s'ajoutera une activité de blanchisserie industrielle en synergie avec l'EA La Fensch. Ce projet est actuellement en cours de finalisation en étroite collaboration avec la mairie de Saint-Avold.

Accompagnée par le cabinet Hennrich Architecture, l'association a déposé le permis de construire le 12 mars 2021. D'un montant de 1.900.000€, les travaux se dérouleront sur 18 mois, pour un démarrage de l'activité au dernier trimestre 2022.



| ESAT LES CHÈNEVIÈRES |

ALIUM: L'ESAT Les Chênevières se met au parfum !

L'ESAT Les Chênevières s'est lancé dans le projet fou de créer et commercialiser une gamme de 9 parfums : Alium parfums. Défi réussi puisqu'Alium voit le jour début décembre 2020.

Dès le début de son activité, Rania J, créatrice de parfum de luxe destiné au marché du Moyen Orient, fait appel à l'ESAT Les Chênevières pour le conditionnement de ses parfums. Une belle collaboration qui dure depuis 4 ans et qui fait naître une amitié entre le parfumeur et son sous-traitant. Qui pouvait se douter que cette relation allait déboucher sur un projet commun ?

La naissance d'Alium

En observant l'engouement des jeunes femmes pour des parfums de petits formats dans une boutique spécialisée, Stéphane, moniteur principal de l'ESAT s'est dit: « Nous aussi, on peut le faire ! ». Tous les ingrédients étaient déjà réunis pour faire naître ce projet ambitieux :

- **Un nez:** Rania J était prête à accompagner l'ESAT dans la formulation des parfums et à faire jouer son réseau pour disposer des matières premières,
- **Une marque et un packaging:** l'ESAT Les Genêts dispose d'un atelier graphique,
- **Un fabricant:** Fragonard à Grasse qui prépare les parfums sur la base des formules créées par Ranja J,
- **Une chaîne de conditionnement:** les équipes des Chênevières disposent du savoir-faire dans le conditionnement de parfums depuis 4 ans.

Toute l'équipe en charge du projet souhaitait créer un parfum qualitatif à prix accessible. Le choix s'est donc porté sur une eau de parfum conditionnée en flacon de 30 ml à 15€ l'unité.

EAU DE PARFUM
alium[®]

Nom latin qui signifie: « différent ».

Différent, original, singulier, spécial, extraordinaire, surprenant...

Tout ce qui fait que chacun de nous soit particulier et unique, et donc « précieux et rare ».

Parfois floral, marine, poudré, boisé, épicé, parfois sauvage ou gourmand, la seule chose qui ne change pas, ce sont les valeurs que l'on y associe: respect, humanité, solidarité, dignité, partage, tous ces mots qui, mis bout à bout, nous révèlent et nous rendent heureux, simplement ...

La page était blanche; il fallait tout construire: choix des fragrances et des contenants, création du logo et de la marque, création du packaging et des supports de communication. L'équipe se met au travail dès septembre 2020 avec un objectif: une première commercialisation pour Noël 2020.

Cette période de travail intense a abouti à une gamme de 9 fragrances inspirées des grandes tendances du marché: fruitées, sucrées, boisées, orientales, végétales... il y en a pour tous les goûts, pour femme et pour homme.

Les parfums sont en vente à l'ESAT Les Chênevières.

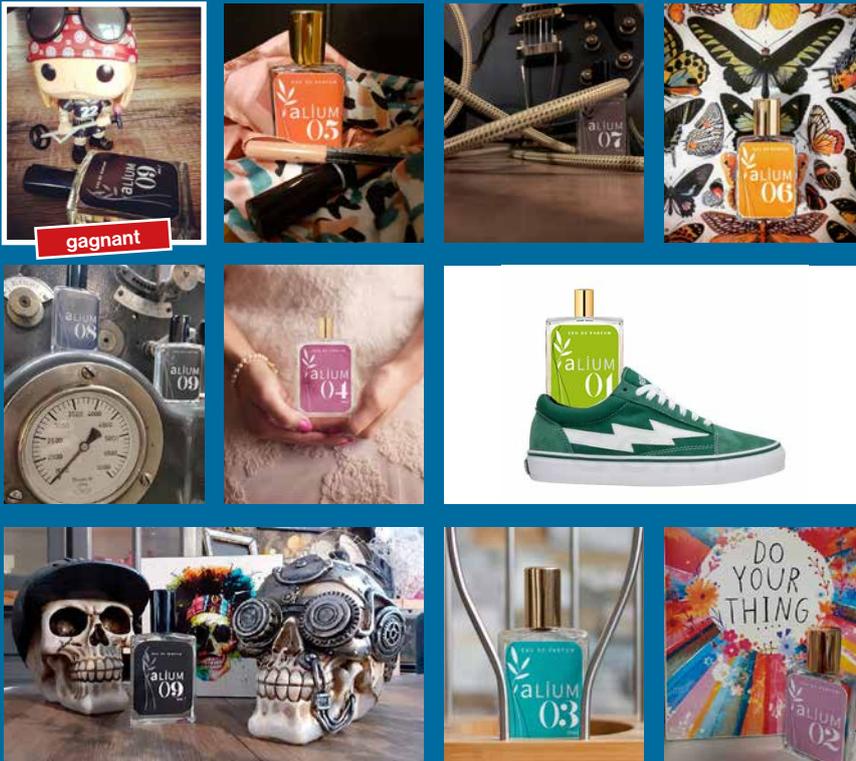
Pour toute information et commande:

03 87 29 68 32

<https://www.alium-parfums.fr>

CONCOURS PHOTO "SUBLIMEZ VOTRE PARFUM ALIUM"

En Janvier dernier, la page facebook d'Alium lançait un concours photo pour sublimer la gamme. Le grand gagnant a remporté un coffret cadeau contenant les 9 fragrances. Les participants ont su faire preuve d'imagination et de créativité. Voici un bref aperçu des nombreux clichés.



Pour plus de photos, rendez-vous sur la page facebook dédiée au parfum:
<https://www.facebook.com/alium.chenevieres>

6 FRAGRANCES POUR FEMME



ALIUM 01

Fragrance: naturelle, florale et fruitée

Composition: orange bigarade, rose de grasse et fève tonka du Venezuela



ALIUM 02

Fragrance: chyprée

Composition: miel, gardénia et patchouli



ALIUM 03

Fragrance: florale et élégante

Composition: bergamote, orange sanguine, rose centifolia et santal



ALIUM 04

Fragrance: florale et fruitée

Composition: poire, concrète d'iris, pallida, essence de coeur de patchouli



ALIUM 05

Fragrance: orientale

Composition: accord café noir, absolu de fleur d'oranger, cèdre, patchouli, vanille



ALIUM 06

Fragrance: chyprée et fruitée

Composition: nectare de cassis, freesia, musc boisé

3 FRAGRANCES POUR HOMME



ALIUM 07

Fragrance: boisée

Composition: géranium aldéhydé et laurier aromatique, miel



ALIUM 08

Fragrance: Boisée, végétale, minérale

Composition: agrumes et shiso



ALIUM 09

Fragrance: Aromatique

Composition: citron, poire, lavande noire, sauge, cannelle, vanille



| ZOOM SUR |

LE FAS/FAM LES SEREINS

L'établissement Les Sereins a vu le jour en 2005 avec l'ouverture d'un Foyer d'Accueil Spécialisé. Premier FAS du territoire de Rosselle et Nied, ce projet répondait à la demande des familles à la recherche d'un accompagnement adapté aux besoins de leurs proches. Sept ans plus tard, la section médicalisée (FAM) vient compléter l'offre d'accompagnement des personnes nécessitant plus de soins. Rencontre avec Marie-Paule Cardinal, nouvelle directrice de l'établissement.



Marie-Paule, vous êtes arrivée récemment aux Sereins. Racontez-nous votre parcours.

J'ai commencé à travailler à l'Apei comme cheffe de service au FAS Le Verger à Volkrange, il y a 12 ans. Durant toutes ces années, je pense avoir relevé les défis que je m'étais fixés. Dans la vie, j'ai besoin d'avoir de nouveaux challenges. C'est pourquoi, j'ai candidaté au poste de cheffe de service du FAS/FAM Les Sereins en souhaitant y apporter toute l'expérience acquise au Verger mais également avoir une nouvelle expérience avec ce double établissement qui dispose d'un FAM.

Je suis arrivée le 3 juillet 2020 comme cheffe de service, puis passée directrice depuis le 1^{er} avril 2021. Cet établissement a été sévèrement touché lors de la 1^{ère} vague de la crise sanitaire. Dans un premier temps, ma priorité était de redonner confiance aux salariés qui ont été éprouvés durant cette période et d'être à leur écoute.

Qu'est-ce qui vous a marqué sur cet établissement ?

Cet établissement a une équipe de professionnels très complète avec une bonne répartition sur les deux structures.



Ce qui est intéressant à noter, c'est qu'il dispose d'une balnéothérapie qui a été construite en même temps que le FAM. Tous les établissements sur le territoire de Rosselle et Nied peuvent en bénéficier. Chacun réserve son créneau dans la semaine pour s'y rendre. J'ai remarqué une implication forte des familles. Elles sont un partenaire important dans le fonctionnement de l'établissement et le devenir de leur proche. Et c'est vrai qu'elles sont très investies aux Sereins.

Que souhaitez-vous apporter aux Sereins ou qu'avez-vous déjà développé ?

J'aimerais y dupliquer la dynamique des activités développées sur Le Verger en modifiant l'organisation. Par exemple, démarrer les activités plus tôt au FAS, 9h30 au lieu de 10h30. J'ai créé une équipe de jour de 4 professionnels dédiée aux activités.



LES SEREINS, C'EST :

- 3 bâtiments
- 46 résidents
- 2 places d'accueil temporaire
- des chambres individuelles avec salles d'eau
- des salles d'activités
- 1 salle de psychomotricité
- une balnéothérapie
- 42 professionnels

Ainsi les professionnels de l'internat ne sont présents qu'en soutien de l'équipe de jour qui encadre les activités.

J'ai proposé des activités communes aux résidents du FAS et du FAM, en s'adaptant à chacun. Les résidents du FAM ont besoin de plus de temps pour les soins du matin mais ils peuvent rejoindre le reste du groupe composé des résidents du FAS à partir de 10h30 au lieu de 9h30.

J'ai délocalisé toutes les activités dans le bâtiment qui était dédié uniquement aux activités du FAS pour que chaque professionnel puisse avoir sa propre salle et l'investir comme il le souhaite durant ses activités.

J'ai repris quelques idées du FAS Le Verger comme la superette par exemple qui est gérée par un résident du FAM et dès le mois d'avril, je souhaite mettre en place les tableaux d'activités en pictogrammes.

A partir de septembre, j'aimerais que les résidents puissent bénéficier d'un emploi du temps par trimestre avec un fil conducteur dans les activités.

Enfin, nous avons revu avec les professionnels leur emploi du temps pour une meilleure organisation.

Avez-vous des échanges avec les autres établissements ?

On a énormément d'échanges avec les Apogées. Mais j'ai comme objectif de développer un gros partenariat avec tous les autres établissements dans le cadre de la préparation des préadmissions en FAS et FAM.

J'aimerais faire de petits groupes de travail afin que la personne accompagnée puisse découvrir le milieu du FAS et du FAM avant son arrivée. Retravailler l'accueil de la personne fait partie de mes priorités.

Je souhaiterais aussi faire des échanges avec le FAS Le Verger pour que les résidents puissent bénéficier de la balnéo et d'activités communes avec ceux des Sereins le temps d'une journée. Et inversement, que les résidents des Sereins puissent se rendre au Verger lors des activités de publipostage par exemple.

Autres nouveautés ?

Des résidents participent volontairement aux activités des services généraux et de lingerie. C'est une activité valorisante et je suis fière de dire que ça marche très bien !



Des souhaits pour de futurs projets ?

L'association étudie l'opportunité de créer des places d'accueil de jour et une place d'internat supplémentaire car l'établissement possède une réserve qui pourrait être transformée en chambre.

Dans les années à venir, je pense qu'il faudra recruter des aides-soignant-e-s au FAS afin d'assurer la gestion médicale. De plus, un éducateur sportif serait d'intérêt pour les deux établissements.

Quelques mots des pros ...

Qui êtes-vous ?

Je m'appelle Johanne BURANYCZ et j'ai été embauchée en 2016 comme coordinatrice pédagogique puis je suis devenue monitrice éducatrice principalement au semi-internat. Je suis également animatrice qualité du FAS et du FAM depuis janvier 2019.



Ce qui vous plaît aux Sereins ?

C'est un bel établissement avec de beaux moyens. J'aime le travail pluridisciplinaire, pouvoir créer des projets de toute sorte et j'aime aussi ces relations que j'ai créées avec les résidents. J'apprécie la diversité de mon travail, un jour n'est pas comme un autre !

Une période marquante ?

Une étape importante dans ma carrière est ma prise de fonction comme animatrice qualité. J'ai pu évoluer au sein de mon établissement, m'inscrire dans les démarches associatives telles que le lancement du nouveau logiciel qualité, Bluekango et avoir des responsabilités au sein des deux structures, FAS et FAM. Cela m'a permis de diversifier mes connaissances et de me former davantage. L'arrivée d'une nouvelle direction a aussi été un point positif. Elle nous a permis de nous questionner et de redonner du sens à nos pratiques éducatives au quotidien.

La 1^{ère} vague du COVID a également été une période marquante. Nous avons tous été malades et voir les résidents décliner était difficile. On a eu beaucoup de soutien des collègues des autres établissements qui sont venus nous prêter main forte.

Qui êtes-vous ?

Je m'appelle Emmanuel OESCH et je suis aux Sereins depuis 2005 en tant qu'homme d'entretien. J'ai également passé une formation qualifiante pour être référent sécurité. Et de temps en temps je suis « Monsieur Barbecue » !



Ce qui vous plaît aux Sereins ?

La variété dans mon travail et de pouvoir faire plaisir aux résidents. Par exemple, j'ai installé un luminaire avec détecteur automatique de mouvement pour une résidente qui se lève la nuit et qui n'a pas le réflexe d'allumer la lumière. Depuis, elle ne se cogne plus. Lorsque je lui ai expliqué ce que j'allais faire, ça lui a fait plaisir.

Une période marquante ?

La construction du FAM en 2012 car j'ai pu participer au suivi de chantier. Connaissant bien le FAS, j'ai pu suggérer des améliorations pour le FAM.

La période du COVID est une période marquante évidemment. Par rapport à mes collègues qui étaient plus en contact avec les résidents, j'étais préservé. Alors j'essayais d'être à leur écoute, de faciliter leur quotidien. Tout ce qu'ils demandaient, ils l'avaient : javel, gants, sacs-poubelles...

Avec la nouvelle direction, j'ai découvert un fonctionnement qui me plaît bien. Nous profitons tous les jours de la pause déjeuner pour faire le point ensemble sur les travaux, ce que nous pouvons améliorer et les souhaits des équipes. Ainsi, une fois les décisions prises, je peux consacrer ma journée aux différentes tâches à accomplir sur le bâtiment.

| APPELS À PROJET |

DE NOUVELLES PLACES D'ACCUEIL EN SESSAD, MAS ET FAM

Pour répondre au besoin toujours croissant de places d'accueil sur ses territoires, l'Apeï Moselle a déposé deux dossiers de candidature au cours du 3^{ème} trimestre 2020 auprès de l'ARS Grand Est pour :

- une extension de places en SESSAD
- des créations de places supplémentaires en MAS et FAM

L'ARS nous a répondu favorablement fin décembre 2020 pour **une extension de 15 places au SESSAD de Thionville** qui sont en cours d'installation et **5 places en MAS et 4 places en FAM pour une mise en œuvre avant 2023.**

L'affectation des places au SESSAD s'est faite rapidement et les enfants sont en cours d'accueil. L'équipe du SESSAD est également en train de s'étoffer avec la création de postes supplémentaires.

Le SESSAD proposera un accompagnement pour 10 enfants TND/déficients intellectuels et 5 enfants avec des troubles du spectre de l'autisme actuellement sans solution d'accompagnement.

L'association profite de chaque opportunité pour répondre aux besoins et apporter des solutions aux personnes et à leurs familles. Chaque réponse mobilise des équipes qui, dans un temps réduit, doivent construire un projet cohérent et structuré. Bien que nous nous réjouissons de ces nouvelles places obtenues, les listes d'attente sont encore longues et notre action militante continue d'être centrée sur la création de places sur les territoires de Rosselle et Nied et de Thionville.



| SESSAD |

LES SESSAD DE L'APEI MOSELLE

Accompagner et guider les familles

L'Apei Moselle dispose de deux Services d'Éducation Spéciale et de Soins À Domicile (SESSAD) : l'un situé à Thionville et le second à Creutzwald comprenant une antenne sur Forbach. À eux deux, ils accueillent et accompagnent 115 enfants/adolescents de 2 à 20 ans, dont 15 accueillis depuis le mois de mars grâce à l'obtention de nouvelles places d'accueil dans le cadre de l'appel à projet de l'ARS.

Les SESSAD accompagnent des enfants/adolescents pouvant présenter des troubles du développement intellectuel, des troubles du spectre autistique ou des troubles neurodéveloppementaux avec ou sans troubles et/ou difficultés apparentées. Les plus jeunes sont en famille et parfois accueillis en crèche. Les enfants et adolescents sont scolarisés dans des classes ordinaires ou spécialisées de l'Education Nationale, de la maternelle au lycée.

La relation famille/SESSAD

La famille est prépondérante dans le développement et la vie de l'enfant. A ce titre, les relations famille/SESSAD sont incontournables et font l'objet d'une attention toute particulière pour les favoriser au maximum. Les familles participent à l'élaboration du projet personnalisé qui s'inscrit dans une dynamique d'évolution et de progrès où l'enfant trouvera sa place dans son environnement naturel et pourra s'y épanouir.

Le travail de complémentarité avec les familles est essentiel. Ainsi, les deux SESSAD peuvent entretenir les relations avec ces dernières de différentes manières. Certaines sont communes et d'autres, propres à chaque service. Nous pouvons citer :

- Des interventions régulières à domicile permettent des échanges entre l'éducateur·trice référent·e et la famille. D'autres professionnel·le·s sont amené·e·s à intervenir en fonction du projet de l'enfant : orthophoniste, psychomotricien·ne, ergothérapeute,

- Des tables rondes, des groupes de discussions entre parents peuvent être proposés sur des thèmes particuliers en fonction des difficultés rencontrées. Les sujets sont variés afin que l'ensemble des familles puisse être à un moment ou à un autre concerné par ces temps d'échanges. Ces rencontres sont un moment de partage de savoirs et d'expériences. Le respect de la vie personnelle et la confidentialité sont garantis.
- Des relations administratives et téléphoniques régulières lors de demandes et transmissions d'informations, d'entretiens téléphoniques ou dans le cadre d'enquêtes de satisfaction.

L'accueil et l'accompagnement des familles font également partie des missions du SESSAD : permettre à l'entourage de mieux comprendre le fonctionnement de l'enfant dans le but d'améliorer la qualité de vie au sein du foyer.

L'échec scolaire, des problèmes de santé, des difficultés d'intégration sociale, des troubles du comportement, une fragilité ou un mal-être émotionnel peuvent s'ajouter et fragiliser la cellule familiale. Face à ces difficultés, les parents peuvent se retrouver dans des situations éducatives délicates ; leur autorité, leur rôle et fonction parentale étant parfois mis à mal.

Pour ce faire, les équipes des SESSAD peuvent proposer en fonction des besoins, des informations, des conseils voire des outils qui les aideront à mieux vivre le quotidien. On parle aussi de « **guidance parentale** ».

Exemples d'outils utilisés

Les images séquentielles

- Permettre à l'enfant d'accéder à un certain niveau d'autonomie

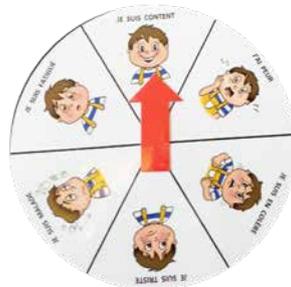


- Permettre à l'enfant d'appréhender une situation particulièrement anxiogène pour lui



L'échelle de la colère, le cercle des émotions

- Permettre à l'enfant d'exprimer ses ressentis



Le planning journalier

- Rendre la journée prévisible et éviter ainsi à l'enfant d'être submergé d'anxiété face à tout vide temporel ou face à une activité proposée par la famille



Les grilles conduites

- Permettre d'appréhender à l'aide de smileys un comportement déplaisant (mordre, taper, faire des colères face à la moindre frustration ...) devenant parfois très difficile à vivre au quotidien pour la famille.



La guidance parentale

Elle vise à :

- Valoriser et mobiliser les ressources des parents et leurs compétences parentales: leurs transférer des compétences spécifiques pour les accompagner dans leur quotidien auprès de leur enfant,
- Accompagner et soutenir leur vécu et leur place de parent autour de la situation de handicap et l'impact dans la dynamique familiale, leur projet de vie et l'environnement social; soutenir les réflexions, les questionnements, les doutes, les envies en référence à leurs propres modèles... afin de permettre aux parents le cas échéant de reprendre confiance dans leurs rôles parentaux et dans leurs compétences.

Aussi, la guidance parentale peut être à la fois un soutien, un accompagnement tant au plan éducatif que psychologique.

Elle peut, d'une part, se décliner en conseils et informations donnés principalement par les éducateurs lors de visites à domicile, de séances de travail avec parents et enfants. Il peut s'agir également d'outils spécifiques tels que des supports visuels (emplois du temps, séquentiels, contrats, roue/échelle des émotions...) comme illustré ci-contre.

D'autre part, elle peut être effectuée par les psychologues lors d'entretiens en présence ou non de l'éducateur référent. Cela va de la psychoéducation qui permet aux parents de comprendre le diagnostic, de cumuler des connaissances, de mieux comprendre le fonctionnement de leur enfant à une aide psychologique qui vise à apporter un soutien émotionnel et à accompagner la parentalité sous forme d'entretiens ponctuels ou suivis.

La guidance parentale permet d'aider parents et enfants à mobiliser leurs ressources et leur créativité pour avancer plus sereinement dans leur projet de vie et leur autonomie.

Les équipes pluridisciplinaires se coordonnent, réfléchissent et élaborent des stratégies d'intervention qui visent une meilleure qualité de vie pour les parents et les enfants et le maintien d'un lien le plus harmonieux possible au sein de la cellule familiale.

Patricia AST,
psychologue au SESSAD Les Hirondelles
Chloé CHENIN et Nathalie JERUZALSKI,
psychologues au SESSAD de Thionville

| RECRUTEMENT |

BIENVENUE Ils nous ont rejoints

- **Gwenaëlle BERTRAND**, animatrice
FAP Raoul Loeb, Terville
- **Marion BUCHI**, éducatrice spécialisée
IME Les Primevères, Knutange
- **Laurence DROUET**, infirmière
SAMSAH, Terville
- **Fanny FANTUZ**, éducatrice de jeunes enfants
IME L'Horizon, Thionville
- **Corinne GENIN**, directrice
Foyers Clairvil et les Amarres, Valmont
- **Stéphane HUSSON**, moniteur d'atelier
IME De Guise, Forbach
- **Mélanie JAKSCH**, Cheffe de service
FAS Les Apogées, Forbach
- **Estelle KRIER**, animatrice
Foyer Le Pavillon, Thionville
- **Arnaud LANGBOUR**, moniteur d'atelier
ESAT Le Village, Altviller
- **Cindy MOUNOT**, éducatrice spécialisée
IME La Sapinière Aumetz
- **Florian PIERRON**, agent de blanchisserie
EA La Fensch, Serémange-Erzange
- **Cynthia REIDEN**, ergothérapeute
SAMSAH Terville
- **Rémi SCHNEIDER**, comptable
antenne du siège, Saint-Avold
- **Emma SIBER**, secrétaire
IME Le Château, Inglinge
- **Angélique SPANG**, intervenante éducative
IME Les Primevères, Knutange
- **Victoria VAILLANT**, aide-soignante
IME le Château, Inglinge
- **Caroline WALLERICH**, infirmière
SAMSAH, Terville
- **Aurélié WEISS**, monitrice d'atelier
ESAT De Brack, Saint Avold
- **Morgane ZANELLI**, éducatrice spécialisée
IME L'Horizon, Guénange



VOTRE ADHÉSION, C'EST NOTRE FORCE!

Pour que chaque enfant, chaque adulte en situation de handicap mental ait droit à une réponse adaptée à ses besoins lui permettant d'être reconnu et accompagné dans son projet de vie.



Merci de compléter ce formulaire et de le retourner au secrétariat du territoire concerné par votre lieu de résidence :

Territoire de Thionville : Siège social, 89 chemin du Coteau • CS 20461 • 57105 THIONVILLE CEDEX

Territoire de Rosselle et Nied : Antenne de Saint-Avold, 2 rue en Verrerie • 57504 SAINT-AVOLD

Je soussigné(e),

Nom : Prénom :

Adresse :

Tél : E-Mail :

Si famille d'une personne accueillie,

Nom et Prénom de la personne accueillie :

Etablissement d'accueil :

Je suis parent ou ami :

- J'adhère à l'Apei Moselle et paie ma cotisation annuelle de **90€**
- En plus de ma cotisation**, je participe au fonds de solidarité d'un montant de **40€**
(Le fonds de solidarité permet de constituer les fonds nécessaires à l'aboutissement de nos projets sur nos territoires respectifs)

Je suis accueilli(e) dans un établissement :

- J'adhère à l'Apei Moselle en tant que membre bénéficiaire et je paie ma cotisation annuelle de **30€**

L'adhésion est attribuée à un territoire. Par défaut, votre cotisation sera reversée au territoire sur lequel vous résidez. Il vous est possible de changer de territoire sur simple demande écrite adressée au siège social de l'association ou à l'antenne.

Je souhaite faire un don :

Je verse la somme de : €

Mode paiement

- Chèque** à l'ordre de l'Apei Moselle
- Espèces**

Fait à :

le :

Signature

Vous pouvez également adhérer en ligne en quelques clics :

<https://bit.ly/20vLMKF>



LES SERRES DE L'ESAT LE VILLAGE



3, route de Lachambre 57 730 - ALTVILLER
03 87 29 77 77 • esat.levillage@apeimoselle.fr

L'équipe de l'ESAT « Le Village » vous propose la vente d'un large choix de plants de fleurs, de fruits, de légumes et d'aromatiques :

- Plantes annuelles et vivaces
- Plantes aromatiques
- Plants de légumes
- Rempotage de vos jardinières
- Terreaux, paillis, ...
- Vente de pots, jardinières et compositions



HORAIRES DE VENTE SPECIAL PRINTEMPS

Du 19 avril au 14 mai 2021

Du lundi au vendredi : 8h à 17h

samedi : 9h à 16h

dimanche : Fermé

1^{er} 8 mai et 14 mai : 9h à 16h

La serre est ouverte toute l'année !

En dehors de cette période, les horaires d'ouverture sont :
du lundi au jeudi de 8h à 15h30 et le vendredi de 8h à 14h
(Avec fermeture de 12h à 12h30)