



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023/2024

SOMMAIRE

1

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF

2

3

RAPPORT D'ACTIVITÉ DES
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

“

À la mémoire de toutes les personnes que nous avons accompagnées, et des salariés de l'Apei Moselle qui nous ont quittés depuis la dernière Assemblée générale.

”

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Le présent rapport témoigne de l'action dynamique et de la mobilisation soutenue des administrateurs de l'Apei Moselle que vous avez mandatés pour vous représenter.

Les membres du Conseil d'Administration et les Conseillers de Territoires se sont investis avec détermination pour que notre Association puisse offrir le meilleur à chacun de ses membres.

Le travail collaboratif mené entre bénévoles et professionnels contribue au soutien moral et matériel dont les personnes en situation de handicap, leurs parents et leurs amis ont besoin.

Accompagner les personnes en situation de handicap mental dès leur plus jeune âge et tout au long de leur parcours de vie est notre objectif premier.

L'écoute et le soutien de leurs familles et de leurs aidants font également partie de nos objectifs fondamentaux.

Le professionnalisme de tous les salariés de notre Association contribue de façon majeure au déploiement de notre Projet Associatif.

Merci à tous nos bénévoles, administrateurs et professionnels qui œuvrent au quotidien pour que notre Association soit un modèle dont chacun peut être fier et où chacun a la possibilité de s'épanouir pleinement.

Nous affirmons que les fondements de notre éthique associative reposent sur nos valeurs : l'humanisme, le respect, la dignité, la solidarité et la bienveillance.

Nos orientations stratégiques intègrent l'évolution des tendances sociétales dans notre environnement externe et nos objectifs associatifs internes à moyen terme pour mieux construire le parcours de nos proches.

Ces orientations stratégiques s'appuient sur trois axes :

AXE 1 : Renforcer l'impact et l'engagement de notre Association pour un meilleur accompagnement des personnes en situation de handicap

- Négocier et conclure un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM 2024 – 2028) avec nos partenaires financiers, ARS et Conseil Départemental de Moselle. La dotation budgétaire devra nous permettre de poursuivre l'adaptation de l'offre de service aux personnes en situation de handicap mental.
- S'engager dans les politiques gouvernementales « 50 000 solutions » en faveur des personnes en situation de handicap. Il s'agit d'apporter des réponses aux enfants et adultes sans solutions adaptées à leurs besoins. Nous devons identifier et développer des projets innovants pour répondre notamment à des besoins plus adaptés pour les jeunes adultes en aménagement CRETON maintenus dans nos IME, ainsi que pour les personnes handicapées vieillissantes.
- Renforcer des partenariats avec des entreprises, des associations et des institutions locales pour soutenir nos projets.
- Communiquer et sensibiliser le monde extérieur afin de favoriser l'inclusion. Mais aussi, informer sur les besoins et les problématiques

du secteur médico-social pour mieux porter nos revendications (manque de places d'accueil, manque d'attractivité de nos métiers, impact sur nos budgets dans un contexte d'inflation, impact sur le pouvoir d'achat des salariés de notre secteur pour lesquels les mesures de revalorisation sont encore insuffisantes).

- Encourager l'innovation en mettant en place des expérimentations et des projets pilotes pour tester de nouvelles approches d'accompagnement.

AXE 2 : Renouveler notre Projet Associatif

Le travail de réflexion engagé sur la gouvernance de l'Association, intègre le renouvellement de notre Projet Associatif. L'objectif est de lui donner un nouvel élan, de le rendre plus opérationnel et en cohérence avec nos objectifs stratégiques et les valeurs fondamentales qui nous guident.

La construction du Projet sera participative afin de garantir une représentation équilibrée des besoins et des aspirations de toutes les parties prenantes (salariés, bénéficiaires, familles, partenaires externes).

AXE 3 : Cultiver un environnement de travail dynamique et engagé

- Promouvoir le bien-être de nos salariés pour leur santé/sécurité, pour les fidéliser et s'assurer d'un accompagnement bienveillant et de qualité des personnes dans nos établissements.
- Renforcer les compétences, le développement professionnel et la satisfaction du personnel encadrant.

- Promouvoir des pratiques responsables et durables (RSE) afin de renforcer notre attractivité auprès des partenaires, des personnes accueillies et de leurs proches, des salariés et des candidats à l'embauche.
- Assurer une gestion du changement efficace, gage d'adhésion de tous les acteurs de l'organisation et de la pérennité de l'Association.

Le déploiement de nos orientations à travers ces trois axes stratégiques et leurs objectifs correspondants reposera sur une organisation efficace et solidaire.

C'est dans ce cadre, qu'une réflexion sur l'organisation de la Direction de l'Apei Moselle a été engagée avec l'arrivée de notre nouveau Directeur Général, Hadj REZIG, en mai 2023 et qui se poursuivra cette année avec notamment l'arrivée récente de nos trois nouveaux Directeurs Opérationnels Secteur entre février et mai 2024.

Enfin, nous envisageons de démarrer sous peu une réflexion approfondie sur la gouvernance de notre Association ainsi que sur le renouvellement de notre Projet Associatif. Cette démarche vise à assurer une déclinaison efficace de nos objectifs stratégiques et à soutenir notre vision pour l'avenir de l'Apei Moselle.

L'Apei Moselle est une association dynamique qui s'engage et lutte pour offrir un accompagnement toujours plus optimal et bienveillant aux personnes en situation de handicap mental, tout en soutenant leurs familles. Par ailleurs, elle œuvre également pour promouvoir le bien-être de ses salariés en améliorant la qualité de vie au travail et les conditions de travail.

Antoine SOLIMINE
Président de l'Apei Moselle

LES MEMBRES DU BUREAU
au 14/05/2024

Antoine SOLIMINE

Président

Ralph LANG

Président Adjoint

Muriel FRANCK

Présidente adjointe en charge
du territoire de Thionville

Sylvie PROVOT

Présidente adjointe en charge
du territoire de Rosselle et Nied

Lydie RACZKIEWICZ

Secrétaire

Isabelle SONZOGNI

Secrétaire adjointe

Michel PY

Trésorier

Catherine MULLER – GULDNER

Trésorière adjointe

**LES MEMBRES DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION**
au 14/05/2024

Antoine SOLIMINE

Président

Ralph LANG

Président adjoint

Muriel FRANCK

Présidente adjointe en charge
du territoire de Thionville

Sylvie PROVOT

Présidente adjointe en charge
du territoire de Rosselle et Nied

Lydie RACZKIEWICZ

Secrétaire

Isabelle SONZOGNI

Secrétaire adjointe

Michel PY

Trésorier

Catherine MULLER – GULDNER

Trésorière adjointe

Claire BARBIER

Administratrice

Michel BOURHOVEN

Administrateur

Jean-Paul CASPAR

Administrateur

Christian FRANTZ

Administrateur

Myriam HUMBERT

Administratrice

Jean-Marie KIEFFER

Administrateur

RAPPORT D'ACTIVITÉ ASSOCIATIF



2

LES INSTANCES ASSOCIATIVES ET COMMISSIONS

L'Apei Moselle a tenu son Assemblée générale le 1^{er} juin 2023 à l'ESAT Le Village à Altviller. Les Assemblées de territoire se sont tenues le 2 juin 2023 à Hombourg-Haut pour Rosselle et Nied et le 9 juin 2023 à Basse-Ham pour Thionville.

Le Conseil d'Administration et le Bureau

Depuis la dernière Assemblée générale, le Conseil d'Administration s'est réuni 10 fois et le Bureau 22 fois.

Les membres du Bureau accompagnés des conseillers de territoire référents se rendent régulièrement dans les différents établissements pour effectuer une visite du site et un échange avec les professionnels.

Les Conseils de Territoire

Les Conseils de Territoire se sont réunis régulièrement au cours de l'année 2023, 8 fois pour le territoire de Thionville et 10 fois pour le territoire de Rosselle et Nied.

Le Conseil de Territoire assure l'animation de la vie associative, notamment :

- l'action familiale au travers de l'accueil, l'écoute et l'information et les échanges avec les familles ;
- l'organisation d'évènements festifs, sportifs ou culturels ;
- l'organisation des opérations de collecte de fonds ;
- l'animation des réseaux de bénévoles ;
- la gestion des adhésions.

Les membres du Conseil de Territoire représentent l'association dans les différents établissements pour lesquels ils sont référents, notamment au sein des CVS.

Ils assurent également un rôle de représentation de l'Apei Moselle dans les différents organismes tels que l'Unapei Grand Est, l'Union Départementale (UD), la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH), l'AT 57, la SCDA (Sous-Commission Départementale d'Accessibilité), les CCAS.

Les réunions des commissions de travail

Des commissions de travail se tiennent de façon régulière et selon des besoins spécifiques :

- la commission de mouvements des établissements ;
- la commission de recrutement ;
- la commission de suivi des projets ;
- la commission de communication (rédaction du JAM).

LA VIE ASSOCIATIVE SUR NOS TERRITOIRES

Opération Brioches de l'Amitié

L'Opération Brioches de l'Amitié a eu lieu durant la semaine du 9 au 15 octobre 2023.



Sur le territoire de Thionville

51 communes, 10 entreprises partenaires, 6 écoles, collèges et lycées ont participé.

Des stands ont été tenus dans des grandes surfaces, sur le marché, à la gare et au CHR de Thionville.

Le montant brut de la collecte, subventions des communes incluses, s'élève à 93 298 €.

Les fonds recueillis, soit 68 271 € nets, ont été affectés à la construction d'un établissement pour adultes sur le site de Volkrange ; la pose de la première pierre a eu lieu le 11 avril 2024.



Sur le territoire de Rosselle et Nied

110 communes sur les 163 communes du territoire sollicitées ont participé, 19 000 brioches commandées par l'association, commande directe des brioches chez le boulanger local pour 16 communes, 15 communes ont versé une subvention. Le montant brut de la collecte, subventions incluses, s'élève à 128 338 €.

Les fonds recueillis, soit 87 582 € nets, sont affectés à la reconstruction de l'ESAT De Brack qui fera suite à la délocalisation de l'atelier menuiserie sur le site de l'ESAT Le Village.

Un grand merci aux communes participantes et associations partenaires.

Le résultat de l'OBA est le fruit d'un travail collectif qui réunit autour d'une même cause des bénévoles, des professionnels, des personnes accompagnées et des familles. Nous exprimons à tous notre gratitude.

La prochaine OBA aura lieu du 14 au 20 octobre 2024.

Les adhésions

L'Apei Moselle a enregistré 476 adhésions pour l'année 2023.

Sur le territoire de Thionville

- Nombre d'adhérents : 155
- Nombre de fonds de solidarité : 112
- Nombre d'adhérents bénéficiaires : 20
- Nombre de donateurs : 56

Sur le territoire de Rosselle et Nied

- Nombre d'adhérents : 321
- Nombre de fonds de solidarité : 131
- Nombre d'adhérents bénéficiaires : 70
- Nombre de donateurs : 28



Les événements sportifs

Le Metz Trophy Aventure



Depuis plusieurs années, l'Apei Moselle soutient des causes nobles en dehors du champ du handicap. Ainsi professionnels, conseillers de territoires et personnes accompagnées ont participé au Metz Trophy Aventure le 9 septembre 2023. Félicitations à l'une des équipes engagées sur la Saharienne (Raid Multi-Sport) qui a décroché l'or. Une soixantaine de personnes accompagnées et leurs encadrants ont participé.

La marche IVV de Printemps à Guénange

Malgré une météo capricieuse 653 marcheurs, pour la plupart issus des établissements des deux territoires ont pris le départ pour une marche de 5 ou 12km ; plus de 250 repas ont été servis.

LA VIE ASSOCIATIVE SUR LE TERRITOIRE DE THIONVILLE

Événements festifs

Le samedi 27 mai 2023 de 14h à 17h, un concert a eu lieu pour les enfants, les ados et les jeunes adultes des IME. Le groupe Écho Lali a fait danser environ 75 personnes dans la joie et la bonne humeur, tout ce petit monde a repris des forces autour d'un goûter bienvenu.

Le dimanche 28 mai de 14h à 18h, le groupe Stan et l'orchestre Élégance a animé une «Danse Party» orientée vers les adultes de nos établissements. Une centaine de personnes issues des deux territoires ont participé à cet après-midi en musique.

Réunions d'information

Le samedi 29 septembre 2023, l'Apei Moselle secteur de Thionville a organisé un après-midi d'information «Être Aidants, être aidé» dans la salle du Casino à Thionville, en direction des aidants et en collaboration avec des représentants de la MDPH, de la plateforme répit 57 et de la communauté 360. L'objectif principal de l'événement était de réunir des acteurs qui agissent pour la cause des aidants afin de les renseigner sur leurs droits, les aides et les soutiens qui leur sont destinés. Mais aussi, d'informer et sensibiliser les familles, de faciliter le contact entre les institutions et les aidants et de proposer un temps d'échange.

Le lundi 16 octobre 2023 à Neufchef était organisée une «Journée des aidants» par le Conseil Départemental. L'Apei Moselle secteur de Thionville a participé à cet événement.

Réunions d'échanges

Chaque premier samedi du mois se tient la réunion «De parents à parents». Ce moment privilégié permet aux familles et aux personnes accompagnées de se rencontrer et d'échanger. Ce moment de convivialité est très apprécié puisque chaque mois de nombreux participants s'y retrouvent.

LA VIE ASSOCIATIVE SUR LE TERRITOIRE DE ROSSELLE ET NIED

La vie associative sur ce territoire a été ponctuée de **plusieurs moments forts** :

- Séances de cinéma adaptées (volume sonore atténué, un peu de lumière maintenue, tarif de la séance 6 €) tous les 1^{er} samedi du mois au cinéma CGR de Freyming-Merlebach, que nous remercions pour ce partenariat. Depuis mars 2024, 2 séances au lieu d'une permettent à un plus grand nombre de personnes de participer.
- Réunions d'échanges entre parents les 25/03, 24/06, 30/09/2023 ; 3 rencontres entre parents sont proposées sur l'année 2024 (22/03, 14/06, 27/09/2024)
- Participation à la «Journée des Aidants» le 3 octobre 2023 au Burghof à Forbach, conférence «Un temps pour les aidants» et tenue d'un stand.
- Un après-midi dansant et déguisé sur le thème «Halloween» le 11 novembre 2023 à S^t-Avold avec une centaine de participants.
- Un après-midi «carnaval» avec DJ, le 17 février 2024 au gymnase de l'IME De Guise à Forbach avec environ 200 personnes.
- Participation à la «journée de la mobilité et accessibilité» le 4 avril 2024 organisée par la mairie de S^t-Avold.
- Pour info : soirée «disco» fin octobre 2024, date et lieu à définir

Un grand merci aux membres des Conseils de Territoire pour leur investissement dans l'action familiale, ainsi qu'à l'ensemble des parents et amis bénévoles pour leur participation et leur soutien.

Merci d'avance également à ceux qui souhaiteront contribuer en apportant leur aide et participer à l'animation de la vie associative.

RAPPORT D'ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES



LA PRÉSENTATION DES DIFFÉRENTS SECTEURS

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

LES MOUVEMENTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

LES CONSTRUCTIONS

LE CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS (2024-2028)

DE NOUVELLES RÉPONSES EN FAVEUR DES PERSONNES
EN SITUATION DE HANDICAP DU GRAND EST

LES SERVICES SUPPORT DU SIÈGE



LA PRÉSENTATION DES DIFFÉRENTS SECTEURS

LE SECTEUR ENFANCE EN 2023

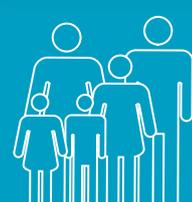
Structure	Directeur (trice)	Implantation	Nombre de salariés en ETP	Nombre total de places
IME L'Horizon	Laurence CORDIER	Thionville	46	60
		Guénange		46
IME La Sapinière	Myriam SCHRUOFFENEGER	Aumetz	49	30
SESSAD Thionville		Thionville		77
IME Le Château	Florence VALENTE	Inglange	67	43
IME Les Primevères	Widad BOOG BOOG	Knutange	71	80
IME Les Genêts	Solène GULDNER	Creutzwald	49	86
SESSAD Les Hirondelles				62
IME De Guise	Rachel STELLA	Forbach	35	80
IME Le Wenheck	Anne BOUCHER	St Avold	43	120
TOTAL			361	684



9 
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

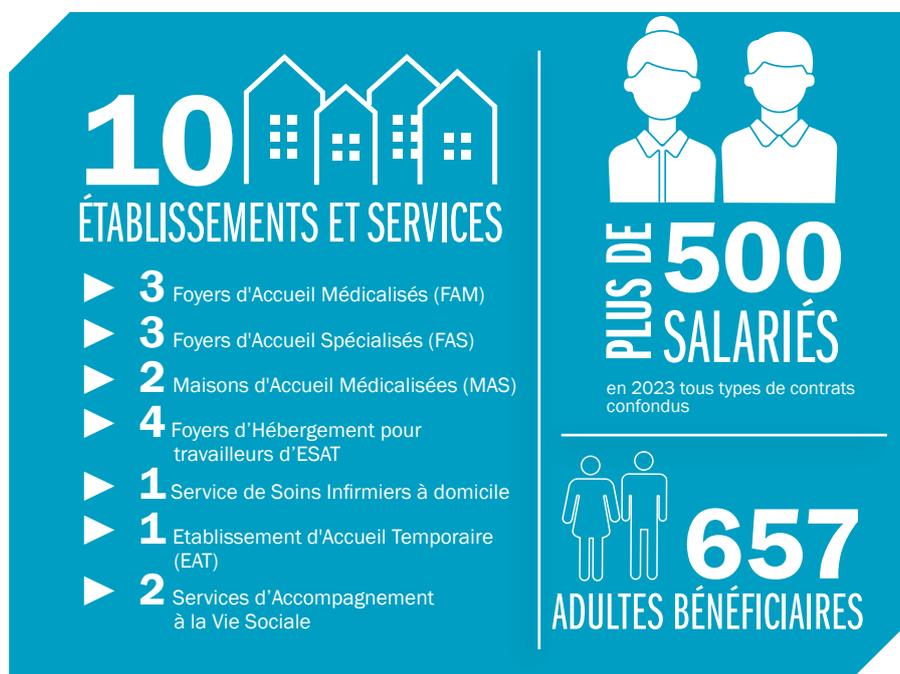
- ▶ **7** Instituts Médicaux Educatifs (IME)
- ▶ **2** Services d'Education Spécialisée et de Soins A Domicile (SESSAD)

PLUS DE 430 
SALARIÉS
en 2023 tous types de contrats confondus

 **684**
ENFANTS OU JEUNES
ADULTES BÉNÉFICIAIRES

LE SECTEUR HABITAT EN 2023

Structure	Directeur (trice)	Implantation	Nombre de salariés en ETP	Nombre total de places
FAS Les Apogées	Fabien PRZERACKI	Forbach	45	24
FAM Les Apogées				38
FAS Les Sereins	Marie-Paule CARDINAL	Saint Avold	45	36
FAM Les Sereins				25
MAS L'Albatros	Laurence RENARD SCHILD	Thionville	93	26
FAM L'Albatros				27
FAS Le Verger				47
MAS Les Marronniers	En cours de recrutement	Guénange	76	50
SSIAD				10
EAT				10
FAP THIONVILLE	Amar MAIMOUN	Thionville	92	132
SAVS				60
SAMSAH				23
FESAT Clairvil	Corinne GENIN	Valmont	63	52
FESAT Le Parcours		Faulquemont		26
FESAT Les Amarres		Valmont		26
SAVS		Saint-Avold		45
TOTAL			415	657



En octobre 2023, **Mme Laurence RENARD SCHILD**, après un parcours dans le secteur sanitaire et médicosocial, a pris la direction du site de Volkrange qui regroupe la MAS FAM L'Albatros et le FAS Le Verger. Nous lui souhaitons la bienvenue.

LE SECTEUR TRAVAIL EN 2023

Structure	Directeur (trice)	Implantation	Nombre de salariés en ETP	Nombre total de places
Entreprise Adaptée La Fensch	Raphael CLEMENT	Seremange	75	58
ESAT La Vallée	David GEHL	Seremange	16	161
ESAT L'Envol		Bertrange	12	
ESAT Le Castel	Noël DE GAETANO	Volkrange	20	104
ESAT Le Corail	Frédéric PETITJEAN	Yutz	22	102
ESAT Ste-Agathe	Mirko DUBAJIC	Florange	27	148
ESAT De Brack	Claire ROBIN	St-Avold	31	150
ESAT Le Village		Altviller		
ESAT Les Ateliers du Golf	Christine JAGER	Faulquemont	23	94
ESAT Les Chenevières	Quentin PERRIN	Betting	18	96
ESAT Les Genêts	Martinho MONTEIRO	Creutzwald	17	81
Soutien centralisé	Nathalie GUYOMAR	Florange	10	0
TOTAL			271	994

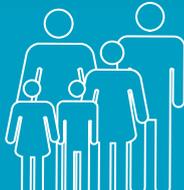
En juin 2023, Mme Christine JAGER et M. Quentin PERRIN nous ont rejoint. Après un parcours dans le secteur sanitaire, **Mme Christine JAGER** a pris la direction de l'ESAT Les Ateliers du Golf. **M. Quentin PERRIN**, après avoir travaillé dans le secteur industriel, a pris la direction de l'ESAT Les Chenevières. Nous leurs souhaitons la bienvenue.



12 
ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

- ▶ **10** Etablissements et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)
- ▶ **1** Entreprise Adaptée (EA)
- ▶ **1** service appelé Soutien Centralisé

PLUS DE 300 
SALARIÉS
en 2023 tous types de contrats confondus

 **994**
ADULTES BÉNÉFICIAIRES

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

Nous mettons en lumière dans ce chapitre quelques faits marquants, qui ont ponctué la vie des établissements et services de l'Apei Moselle. Nous avons choisi de nous concentrer sur quelques événements. En effet, énumérer de façon exhaustive les manifestations ou les activités dans les établissements et services est impossible tant la vie est riche et dynamique.

Nous sommes reconnaissants pour tous les projets menés par les équipes des différentes structures de l'Apei Moselle. Nous remercions tous les professionnels pour leur investissement au quotidien au service des personnes en situation de handicap et de leur famille.

50 ANS DE L'IME LE CHÂTEAU

L'IME a fêté son cinquantième anniversaire le samedi 1^{er} juillet 2023 sur le thème du festival de Cannes. La matinée a été consacrée à des visites de l'IME à l'occasion de portes ouvertes. L'après-midi a été dédié à une kermesse avec des stands d'animation, des chanteurs, une boutique, un stand de friandises (pop-corn, barbe à papa...),... Malgré la pluie, familles, enfants accompagnés, professionnels, bénévoles...ont répondu présent. Cette journée a été une vraie réussite grâce au concours :

- de l'association les p'tits potos qui a proposé des tours de joëlette aux enfants accueillis ;
- d'Angelo qui a assuré l'animation musicale ;
- des jeunes et Edgar de la prévention association AISF qui ont aidé tout au long de la journée ;
- de « l'instant Gourmand » et son bus Burger ;
- des professionnels et des bénévoles.



DES ARTISTES EN HERBE À L'IME LES PRIMEVÈRES

«Yosha» c'est le titre du CD réalisé et enregistré par 5 jeunes de l'IMPro des Primevères : Giovanni, Hocine, Majid, Quentin et Yohann. Ces 5 jeunes artistes en herbe ont également réalisé la pochette du CD. Ils ont été accompagnés par deux éducateurs de l'IMPro. Le CD a été enregistré dans les studios 3H Productions de Raoul Leininger, ancien éducateur de l'IME.



Les prochaines étapes en 2024 sont la réalisation d'un deuxième CD avec trois jeunes et d'un clip avec musique et paroles originales avec quatre jeunes artistes. Tous ces nouveaux projets sont financés par la vente du 1^{er} CD.



JEUX MONDIAUX SPECIAL OLYMPICS DISPUTÉS DU 12 AU 26 JUIN 2023

Trois sportifs de l'IME Le Wenheck ont fait le déplacement à Berlin en juin 2023 pour disputer les jeux mondiaux Special Olympics, organisés dans l'enceinte du stade olympique. Cet évènement a rassemblé 7 000 athlètes en situation de handicap mental venus de 190 pays. 26 sports étaient représentés.

Maeva KIEFFER a remporté la médaille d'or sur le 100 mètres. Elle s'entraîne au club d'athlétisme de Saint-Avold. Romain REIGNER a décroché la médaille de bronze sur le 100 mètres. Il est licencié au club d'athlétisme de Créhange-Faulquemont. Wisame BOUNIF est arrivée quatrième du 400 mètres.

Ils étaient accompagnés de Marcelle LIND, éducatrice sportive de l'IME Le Wenheck, qui les a coachés pendant plusieurs mois en vue de cet évènement.



DUODAY POUR LES JEUNES DES IMPRO, LE 23 NOVEMBRE 2023

En 2023, ce sont 34 DuoDays avec des jeunes issus des IMPro qui ont été formés, contre 23 en 2022.

Pour les jeunes des IME, le DuoDay est l'occasion d'un premier contact avec le Milieu Ordinaire de Travail. Ils sont très curieux de connaître un métier pour lequel ils n'ont qu'une vision partielle. L'expérience est renouvelée chaque année car les retours sont très positifs. En un mot, d'après la parole d'un jeune : « C'était incroyable ».

Un grand bravo à tous les jeunes d'IMPro qui ont relevé ce défi.

Un grand merci aux éducateurs spécialisés qui les ont accompagnés dans ce projet et aux structures accueillantes pour avoir permis de réaliser ces DuoDays.



INAUGURATION DU FESAT LE PARCOURS LE 14 NOVEMBRE 2023

Le FESAT Le Parcours héberge des travailleurs de l'ESAT Les Ateliers du golf, situé sur la même commune que le foyer, depuis septembre 2023. Ce bâtiment a été inauguré le 14 novembre 2023 en présence d'une cinquantaine de personnes.

Plusieurs temps forts ont rythmé cette matinée :

- Ruban tricolore tenu par trois résidents du FESAT et coupé par François LAVERGNE, Président du District Urbain de Faulquemont.
- Visite des parties communes et des chambres de résidents présents.
- Discours, dans l'ordre de prise de parole, d'Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle, François LAVERGNE, Président du District Urbain de Faulquemont, Valérie ROMILLY, Conseillère Départementale du Canton de SILLON MOSELLAN et 2e Vice-Présidente, déléguée à l'Autonomie et au Handicap représentant Patrick WEITEN, Président du Conseil Départemental de la Moselle et Bruno CHARLOT, Sous-préfet de Forbach/Boulay-Moselle.



Le FESAT Le Parcours dispose de 25 places d'hébergement permanent et d'une place d'hébergement temporaire et emploie 12 salariés. Avec ses 1700 m², le foyer est agencé de façon à proposer des espaces de vie communs confortables : hall d'activités, réfectoire, salons, cuisine pédagogique, salle de sport, salle d'activités, ... Les 25 chambres sont équipées de salle de bain et offrent un accès à l'extérieur (rez-de-jardin ou balcon). Des chambres doubles ont été aménagées pour les personnes en couple.

Le foyer bénéficie d'un environnement agréable et sécurisé, à proximité de toutes les commodités (commerces et services). La localisation du foyer est un atout majeur pour l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle des travailleurs. En effet, leurs trajets domicile-travail sont écourtés et leur niveau de fatigue nettement diminué.

SPECTACLE « CHACUN SON HISTO'ARTS »

Avec les résidents du FAS-FAM Les Sereins le samedi 21 octobre 2023 au Centre culturel Pierre Messmer de Saint-Avold

En partenariat avec AEM (Art en mouvement), Val-Horizon et le CLEA de Stiring, le FAS-FAM Les Sereins a organisé un spectacle vivant mêlant danse, chant et théâtre avec ses résidents et d'autres personnes accompagnées de l'Apei Moselle.

Préparé depuis un an avec une intervenante professionnelle, ce spectacle est une première pour les 25 résidents du FAS-FAM Les Sereins. D'autres personnes accompagnées, principalement venues des IME de l'Apei Moselle, étaient également sur scène. Plusieurs tableaux, de différentes natures, se sont enchaînés allant du numéro de clown au sketch. Ce spectacle fût une vraie réussite. D'une part, les participants ont trouvé les ressources nécessaires en eux pour se dépasser et aller au bout du projet. Malgré l'appréhension avant d'entrer sur scène, chacun a assuré son rôle avec talent. D'autre part, le public était au rendez-vous. Plus de 600 personnes étaient présentes pour applaudir les artistes.

Marie-Paule CARDINAL, Directrice du FAS-FAM Les Sereins : « Ce spectacle a été une véritable source d'émotions et de satisfaction. Je tiens particulièrement à remercier Stéphanie ZITO, Cheffe de service, ainsi que l'ensemble des salariés du FAS-FAM Les Sereins ».

Les bénéfices ont été affectés au financement des activités du FAS-FAM Les Sereins.



DÉFI 57

57 000 km à parcourir entre mai 2023 et la cérémonie d'ouverture des JO de Paris le 25 juillet 2024

Dans le cadre de Moselle « Terre de Jeux 2024 », l'Apei Moselle a souhaité s'engager dans cette dynamique sportive en proposant aux personnes en situation de handicap, leurs proches et aux salariés de parcourir 57 000 kilomètres d'ici les Jeux Olympiques. Ce projet, intitulé « Défi 57 », est porté par les foyers Les Amarres, Clairvil et Le Parcours, situés en périphérie de Saint-Avold.

Le 12 mai 2023, les FESAT Les Amarres et Clairvil et 7^e art ont lancé leur défi des 57 000 km. L'idée est de promouvoir l'activité physique des résidents dans l'optique des Jeux Olympiques de Paris. Les 57 000 km seront réalisés collectivement en marchant, en courant ou en pédalant d'ici à la cérémonie d'ouverture des JO à laquelle des résidents participeront, le 25 juillet 2024. En l'espace de trois heures les résidents ont réussi à réaliser 100 km en se relayant entre le tapis de course et le vélo d'appartement. Tout ceci accompagné d'une collation à base d'une salade de fruits, de fruits secs et d'une boisson diététique... les kilomètres vont s'enchaîner !

Le compteur kilométrique tourne régulièrement et s'est affolé le 18 avril 2024 lors de la 35^e Marche Populaire Internationale – Marche de printemps à Guénange. En effet, les 6 415 km parcourus par les marcheurs ont été versés au « Défi 57 ».



LA MARCHÉ BLEUE DU FAS-FAM LES APOGÉES, LE 26 MARS 2023

Une belle réussite pour la 2^e marche solidaire pour l'autisme organisée par le FAS – FAM Les Apogées, le dimanche 26 mars 2023 : près de 230 marcheurs ont parcouru l'un des trois itinéraires proposés, les 3 km, 6 km ou 10 km, malgré la météo capricieuse.

Les bénéfices ont permis d'améliorer la vie sociale de la vingtaine de résidents atteints du Trouble du Spectre de l'Autisme.



OPÉRATIONS ARRONDI EN CAISSE AU CORA DE SAINT-AVOLD ET DE FORBACH

L'opération « arrondi en caisse » au Cora de Saint-Avold s'est tenue tout au long du mois de mars 2023. Au moment du paiement en caisse, les clients de l'enseigne avaient la possibilité d'arrondir le montant de leurs achats pour effectuer un geste solidaire. Grâce à la générosité du public, cette opération a permis de récolter 2 280,17 € au profit du FESAT Les Amarres de Valmont. Ce chèque a contribué à financer une pergola afin que les résidents puissent profiter d'un espace extérieur.



Une même opération a eu lieu au Cora de Forbach au profit du FAS-FAM Les Apogées. Des clients de l'enseigne ont répondu à cet appel à la générosité. Ainsi, 2 500 euros ont été récoltés afin de financer les activités du FAS-FAM Les Apogées.

INAUGURATION DE LA MENUISERIE ET DU BÂTIMENT ADMINISTRATIF DE L'ESAT LE VILLAGE LE 9 NOVEMBRE 2023

La menuiserie et le bâtiment administratif de l'ESAT Le Village ont été inaugurés le jeudi 9 novembre 2023, en présence d'une centaine de personnes. Plusieurs temps forts ont ponctué cette matinée. Après le discours d'Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle, et de Claire ROBIN, Directrice de l'ESAT Le Village et de l'ESAT De Brack, le ruban tricolore tenu par deux travailleurs de la menuiserie a été coupé par le Président. Des visites guidées de la menuiserie et du bâtiment administratif ont été organisées et enrichies par des explications de travailleurs. Cette inauguration fût le point d'orgue d'un projet de plusieurs années. Ce dernier a permis de faire entrer la menuiserie dans une nouvelle ère

de modernité et de compétitivité, et de rénover le bâtiment administratif afin d'améliorer les conditions de travail et l'accompagnement des travailleurs de l'ESAT.

Nos remerciements vont à toutes les parties prenantes de ce projet et en particulier, aux salariés et aux travailleurs. Ce projet n'aurait pas pu voir le jour sans l'implication de Philippe BLIN, Directeur général adjoint Pôle travail, habitat et vie sociale, Claire ROBIN, Directrice de l'ESAT Le Village et de l'ESAT De Brack, Didier ENGELVIN, Adjoint technique de l'ESAT Le Village et de l'ESAT De Brack, et M. Le Maire d'Altviller, Jean-Jacques BALLEVRE.



DUODAY 2023

Le 23 novembre 2023, une journée d'inclusion et de partage en Milieu Ordinaire de Travail

Pour la sixième année consécutive, des personnes accompagnées de l'Apei Moselle ont vécu une immersion en Milieu Ordinaire de Travail. 151 DuoDays ont été formés avec un professionnel et une personne accompagnée de plus de 14 ans, issue d'un ESAT, d'un IME (section IMPro) ou bien suivie via le SAVS.

En quelques chiffres :

- 111 DuoDays avec des travailleurs d'ESAT, contre 38 en 2022 ;
- 5 DuoDays inversés (5 agents du Département de la Moselle vont passer une journée dans 5 ESAT de l'Apei Moselle), contre 4 en 2023 ;
- 34 DuoDays avec des jeunes issus des IME, contre 23 en 2022 ;
- 1 DuoDay avec une personne suivie par un SAVS, contre 3 en 2022.

Soit 151 DuoDays en 2023, contre 68 en 2022.

Nathalie GUYOMAR, Directrice des actions de Soutien, de la Formation et de l'Insertion en MOT pour les ESAT de l'Apei Moselle : « *Le DuoDay est une formidable opportunité pour des travailleurs d'ESAT de se confronter au Milieu Ordinaire de Travail, et ainsi, de découvrir sur une journée un métier, un secteur d'activité et/ou une entreprise. Parfois cela permet de réaliser un rêve de découverte professionnelle, parfois cela permet également de confirmer un projet professionnel à construire à plus long terme. Dans tous les cas c'est une chance pour tous, aussi bien pour les travailleurs des ESAT que pour les professionnels des entreprises : cette journée est toujours riche en rencontre et en partage.* ».



SIGNATURE DE CONVENTIONS DE PARTENARIAT, AVEC L'EPNAK DE METZ ET AVEC KEOLIS THIONVILLE-FENSCH

L'Apei Moselle et l'EPNAK de Metz ont signé une convention de partenariat le 22 novembre 2023.



Les deux structures s'associent en vue d'agir en partenariat sur le territoire pour une société plus inclusive. Plus particulièrement, l'EPNAK de Metz et l'Apei Moselle souhaitent œuvrer ensemble pour l'inclusion professionnelle en milieu ordinaire des personnes en situation de handicap qu'elles accompagnent.

Elles cherchent par ce partenariat à encourager le droit des personnes à décider de leur vie et donc à choisir leur avenir professionnel.

Ce partenariat porte notamment sur la mise en place de POST ESAT (Prestation d'Orientation Professionnelle Spécifique Travailleurs), qui est un dispositif personnalisé permettant aux travailleurs d'ESAT d'élaborer un projet professionnel vers le milieu ordinaire de travail.





L'Apei Moselle et KEOLIS THIONVILLE-FENSCH ont signé deux conventions de partenariat le vendredi 24 novembre 2023.

L'Apei Moselle, via le service de Soutien Centralisé et la section IMPro de l'IME L'Horizon à Guénange, et KEOLIS THIONVILLE-FENSCH ont signé deux conventions de partenariat portant sur la mise en place d'un dispositif d'insertion professionnelle en Milieu Ordinaire de Travail (MOT).

L'objectif de ces deux conventions de partenariat est de déployer un dispositif d'accueil renforcé sous forme d'immersions, au sein de l'entreprise KEOLIS THIONVILLE-FENSCH. Ce dispositif bénéficie aux travailleurs issus des 10 ESAT de l'Apei Moselle et aux élèves âgés de 16 à 20 ans scolarisés à l'IME L'Horizon de Guénange, désireux de découvrir un métier dans le Milieu Ordinaire de Travail.

Plus spécifiquement, les conventions de partenariat visent à :

- promouvoir la découverte et l'accès du Milieu Ordinaire de Travail aux personnes en situation de handicap ;
- permettre à ces dernières, de tester une activité professionnelle adaptée à leur situation ;
- mettre en œuvre un accompagnement spécifique par le Soutien Centralisé de l'Apei Moselle favorisant la réalisation de leur projet professionnel et la valorisation de leurs compétences.



TROPHÉES DES FEMMES EN EA ET EN ESAT

Les Trophées des Femmes en EA et en ESAT récompensent des ambassadrices d'une économie plus sociale et plus solidaire.

Caroline PIEROTTI, animatrice périscolaire, fût la candidate pour l'Apei Moselle en 2024. L'association a soutenu avec grande fierté sa candidature, qui a mis en lumière son parcours exceptionnel. Participer aux Trophées des Femmes en EA et en ESAT fût une expérience enrichissante pour Caroline PIEROTTI, malgré la déception de ne pas remporter de prix.

Jennifer LEMONNIER, gagnante d'un prix l'année dernière, a remis un prix et a prononcé un discours devant toute une assemblée avec une aisance remarquable.



Nos remerciements vont à Caroline PIEROTTI, mais également aux équipes de l'ESAT Le Corail, du Soutien Centralisé de l'Apei Moselle et à PEP Lor'Est, qui l'accompagnent dans son parcours.

Nos remerciements vont également à Jennifer LEMONNIER pour sa participation à la cérémonie de 2024.

EFFONDREMENT DE LA TOITURE À L'ESAT LE CORAIL LE 31 AOÛT 2023

Jeudi 31 août 2023, la toiture de l'un des ateliers de l'ESAT présentait des signes de faiblesse. C'est pourquoi, les professionnels ont enclenché immédiatement les mesures de prévention en évacuant et sécurisant les lieux avec l'aide des pompiers. La toiture s'est effondrée le vendredi après-midi.

Heureusement, cet incident n'a fait aucune victime grâce à la réactivité des professionnels.

Seuls les ateliers de découpe et assemblage carton et «fer» ont été concernés par cet effondrement et ont été fermés. La mairie a pris un arrêté de péril et la zone est fermée depuis le jour de l'incident.

Dès le vendredi 1^{er} septembre 2023, une cellule de crise a été mise en place pour apporter rapidement un soutien aux travailleurs et aux salariés. Des réflexions

ont été engagées sur la poursuite de l'activité économique et l'accompagnement médicosocial des travailleurs.

Dans ce contexte, nous avons fait appel à la solidarité entre les établissements de l'Apei Moselle, une partie des activités a été délocalisée sur d'autres sites. Une prestation a été également délocalisée dans un ESAT de L'Afaedam sur Metz.

Depuis, des équipements provisoires ont été installés, ils permettent d'assurer une partie de l'activité qui avait lieu auparavant sur la zone sinistrée.

À ce jour, nous sommes toujours en discussion avec nos assurances pour la couverture de ce sinistre.

La Présidence, les conseils d'administration et de territoires ainsi que la direction générale remercient sincèrement toute l'équipe de l'ESAT Le Corail pour son sang-froid et son professionnalisme. Nos remerciements vont également aux services de secours et à la mairie de Yutz pour leur réactivité et aide.



LES MOUVEMENTS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

LE SECTEUR ENFANCE : DES TRANSITIONS VERS L'ÉDUCATION SPÉCIALISÉE ET DES PRÉPARATIONS À LA VIE D'ADULTE

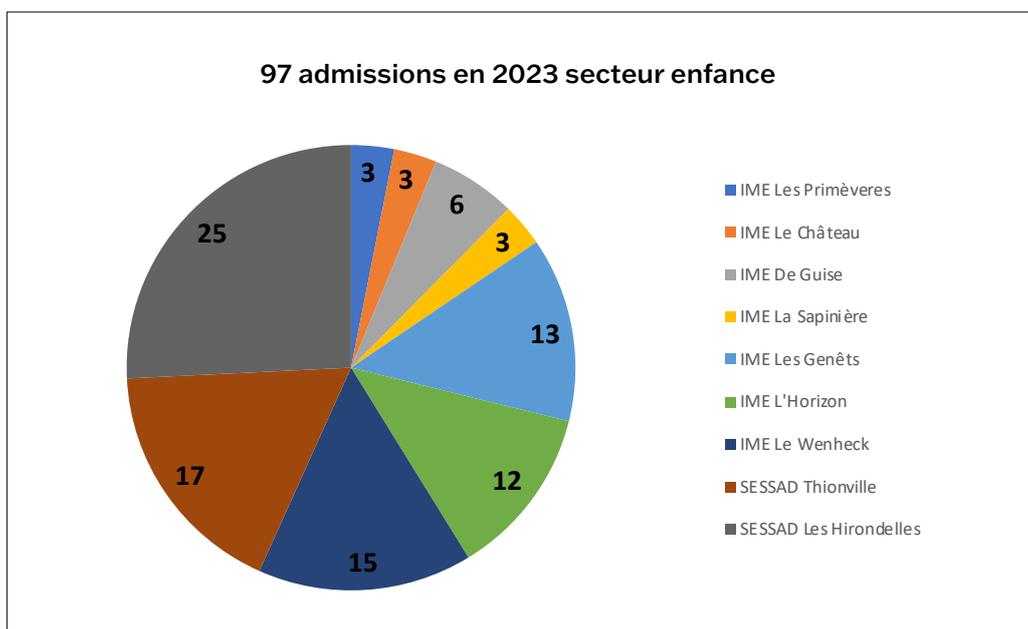
En 2023, le nombre d'admission (97) est en baisse par rapport à 2022 (127). Cette situation est à mettre en lien avec le maintien des jeunes adultes de plus de vingt ans dans les effectifs des Instituts Médico-Éducatif (IME).

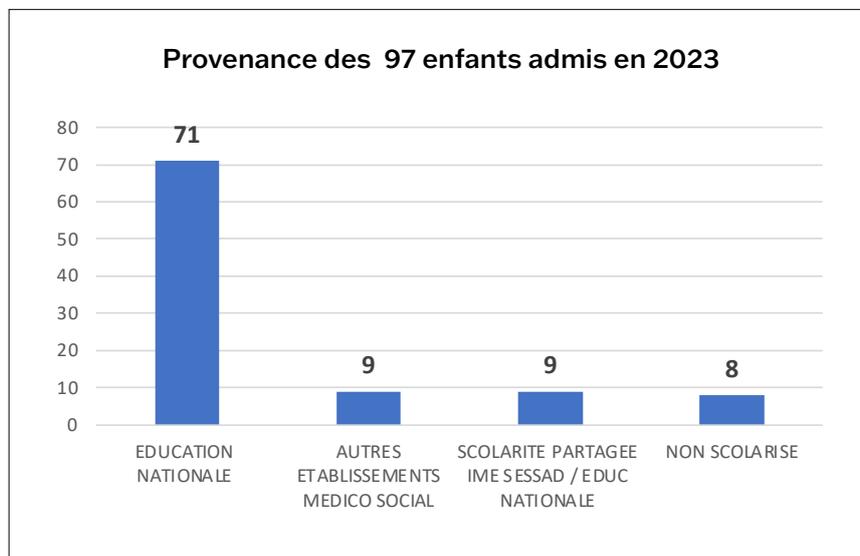
L'admission dans un IME représente bien plus qu'une simple transition pour un enfant ou un adolescent en situation de handicap. C'est une étape cruciale dans son parcours de vie et celle de ses parents. L'entrée en IME marque le début d'un processus essentiel de développement, offrant à chaque enfant ou adolescent la possibilité de progresser sur le plan éducatif, social et personnel.

Dans le même temps, nous observons une tendance qui restreint les admissions. En effet, faute de place

disponible et faute de création de place, chaque admission fait l'objet de choix et d'une priorisation qui ne permet pas de répondre à toutes les demandes. De plus, les équipes d'IME doivent faire face à des situations parfois difficiles, en accueillant des enfants et des adolescents confrontés à des défis importants sur le plan de la santé mentale, du comportement ou des besoins médicaux complexes. La gestion des entrées en Instituts Médico-Éducatifs devient une tâche délicate, car elle implique de répondre à des besoins spécifiques et souvent urgents. Chaque admission nécessite des échanges et une coordination étroite entre les différents professionnels de l'IME, les familles et les partenaires externes, tels que l'ARS, la MDPH et les professionnels de santé.

En reconnaissant les impacts potentiels, en gérant les attentes ou exigences de manière proactive et en repérant les éventuels écueils, les équipes cherchent à offrir lors de chaque admission un environnement sûr, inclusif et favorable à l'épanouissement de tous les enfants, quelles que soient leurs difficultés.





L'admission en Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile (SESSAD) implique souvent une transition importante pour l'enfant ou l'adolescent. En effet, son environnement familial ou scolaire se voit compléter d'un cadre éducatif et thérapeutique plus structuré. Pour les enfants et les familles, la découverte de l'accompagnement représente un moment important ce qui peut parfois susciter des réactions de curiosité, de méfiance ou d'appréhension.

La découverte de l'accompagnement du SESSAD constitue un moment crucial dans le cheminement de développement de l'enfant, lui permettant d'accéder à des ressources spécialisées et de renforcer sa confiance en lui-même tout en favorisant son intégration sociale. Les professionnels des deux SESSAD de l'Apei Moselle, grâce à un soutien individualisé, adapté et bienveillant, jouent un rôle significatif dans le bien-être et l'épanouissement de l'enfant. Pour les familles, cette transition offre un soutien précieux, avec des ressources spécialisées, une guidance personnalisée et un réseau de professionnels.

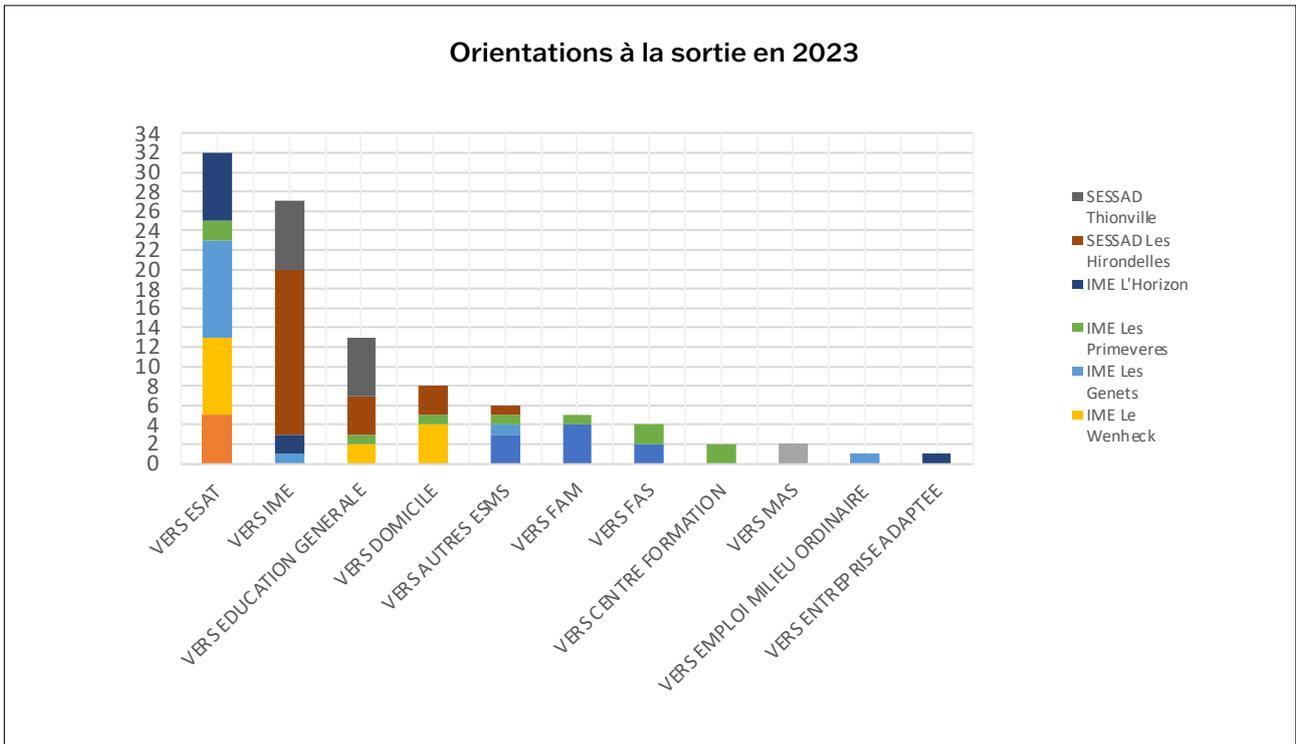
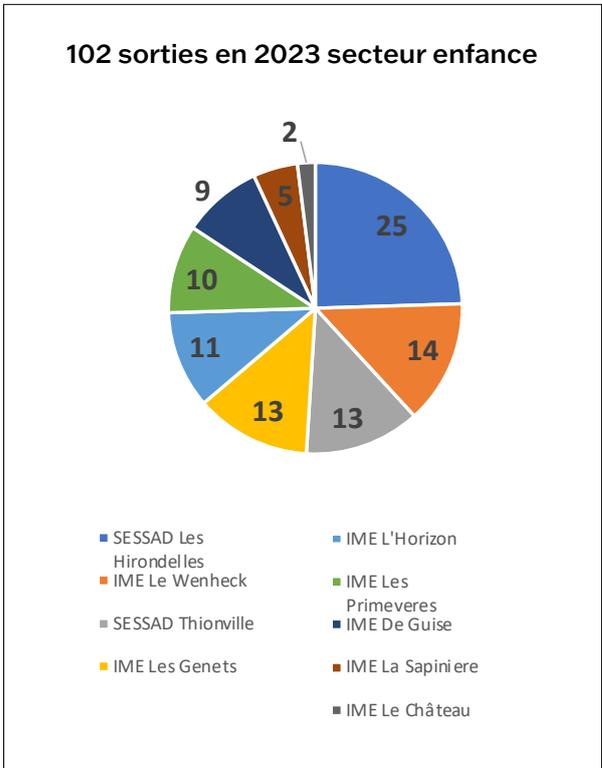
Bien que l'inclusion soit une valeur fondamentale visant à garantir à tous un accès équitable à l'éducation, l'accompagnement d'enfant en situation de handicap au sein de l'éducation nationale présente des limites.

Dans le cadre des admissions en IME ou d'un suivi SESSAD, plus de 71 enfants proviennent de l'Éducation Nationale, ils présentent des besoins spécifiques en termes d'accompagnement éducatif, thérapeutique ou social, qui ne peuvent être pleinement satisfaits dans le cadre du milieu scolaire traditionnel. Ces besoins peuvent être liés à des troubles du développement, des difficultés d'apprentissage, des troubles du comportement, ou d'autres défis qui nécessitent une prise en charge individualisée et spécialisée.

Les IME et les SESSAD offrent un environnement sécurisé et structuré, ainsi qu'un accompagnement individualisé et adapté aux besoins de chaque enfant, lui permettant de progresser à son propre rythme et selon ses capacités.

Les sorties des structures enfance en 2023 : 102 personnes sortantes d'IME ont bénéficié d'une nouvelle orientation. 32 jeunes adultes ont été orientés vers un Etablissement et Services d'Aide par le Travail, 27 vers un autre IME de l'Apei Moselle ou une autre organisation, 13 vers des structures de l'Éducation nationale, 11 seulement ont trouvé une place dans une résidence pour adultes. 8 ont fait le choix d'un retour à domicile. 2 poursuivent un parcours dans le milieu ordinaire de travail et 2 sont inscrits dans une voie de formation.

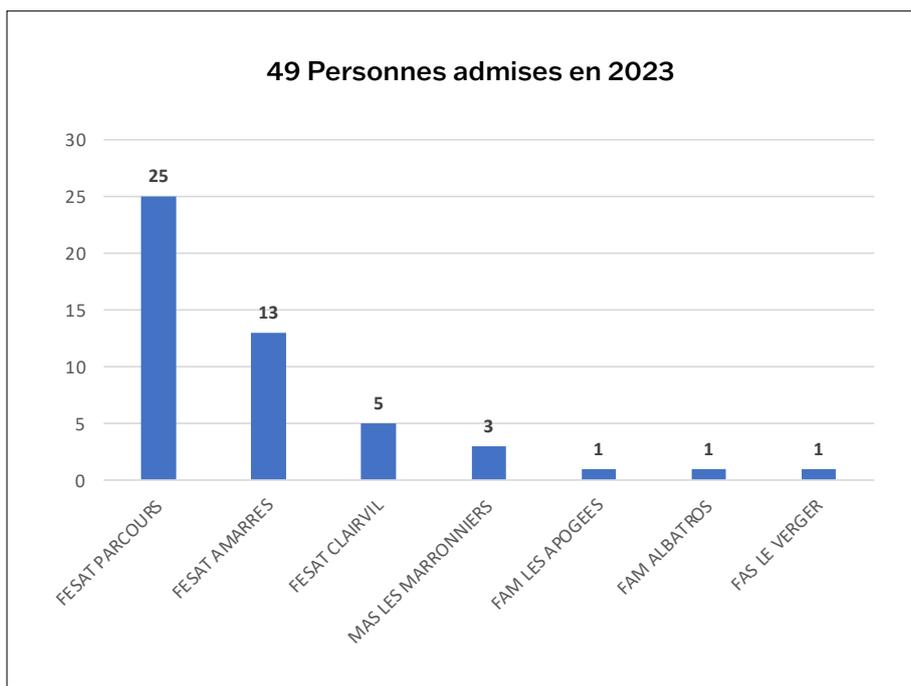
Lorsque les jeunes adultes quittent le secteur des IME ou du SESSAD, cela marque une étape importante dans leur cheminement vers une vie autonome et épanouie. Grâce à un accompagnement individualisé, ces enfants ont été préparés pour s'intégrer pleinement dans la société et réaliser leur plein potentiel.



LE SECTEUR HABITAT : DES MOUVEMENTS PRINCIPALEMENT DUS À L'OUVERTURE DU FESAT LE PARCOURS

La création de places au sein du FESAT Le Parcours à son ouverture en Septembre 2023 a permis d'accueillir 25 personnes. À l'heure actuelle, les effectifs sont au complet. Cette situation est à mettre en lien avec les sites du FESAT Les Amarres et du FESAT de Clairvil. En effet, des mouvements internes se sont opérés afin d'organiser des départs depuis ces 2 structures vers le site du Parcours. Ainsi, 13 admissions au FESAT Les Amarres et 5 admissions au FESAT de Clairvil ont également été réalisées en 2023.

Ce qui caractérise le secteur habitat reste le manque de places disponibles. Hormis la création du FESAT Le Parcours et les mobilités organisées à partir du FESAT de Clairvil et des Amarres, seuls 6 personnes ont été admises sur les structures pour adulte avec hébergement sur l'année 2023. 3 personnes ont été accueillies à la MAS Les Marronniers, deux jeunes adultes sont issus de l'IME Le Château, une autre personne était à domicile suivie par des services. Les 3 personnes admises sur les FAM sont issus de structures de l'Apei Moselle, les personnes étaient en attente d'une place avec hébergement depuis de nombreuses années.

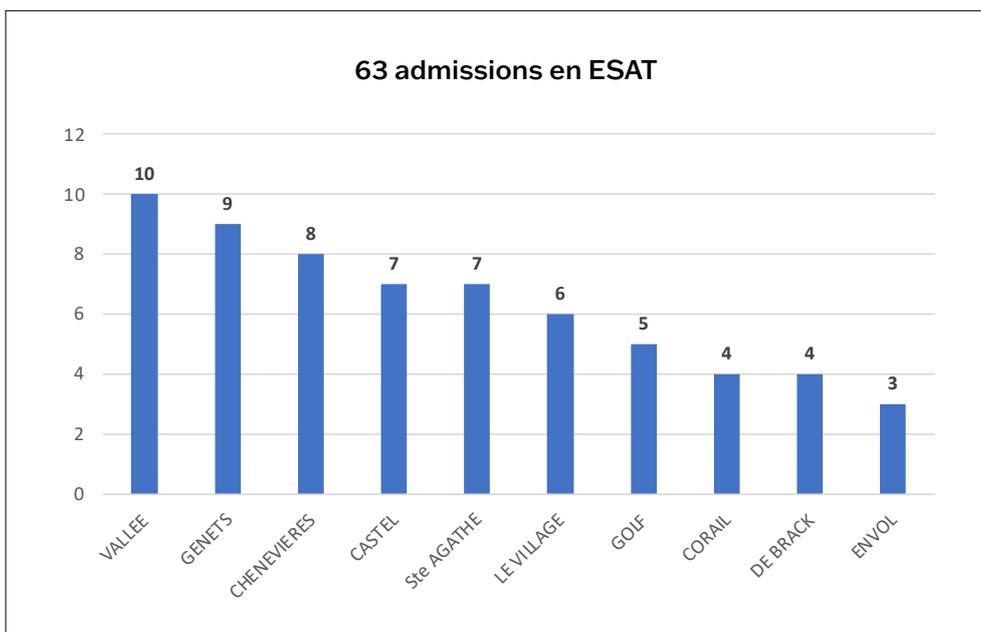
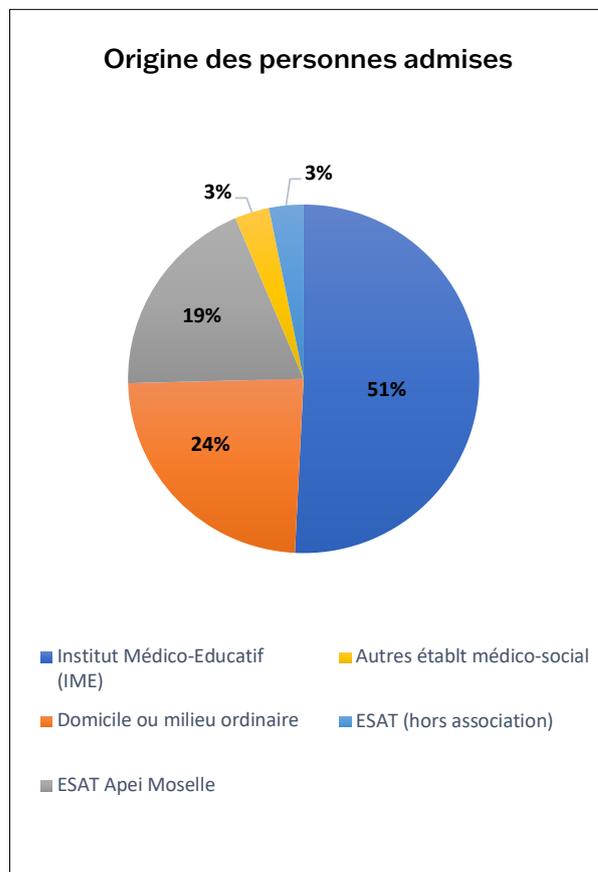


LE SECTEUR TRAVAIL : UN PROCESSUS D'ADMISSION APEI MOSELLE

51% des personnes admises en ESAT sont issues d'un IME. La transition de l'IME vers l'ESAT est souvent vue comme une continuité logique dans le parcours des jeunes adultes accueillis. C'est en effet la vocation des IME de préparer les jeunes personnes à l'insertion professionnelle vers les ESAT qui proposent un environnement de travail adapté.

Au sein de l'Apei Moselle, il existe un processus qui permet dès l'âge de 16 ans aux adolescents et jeunes adultes des IME de se préparer à cette orientation professionnelle au travers de stages.

Les stages des IME vers les ESAT sont fondamentaux pour le développement professionnel et social des jeunes personnes en situation de handicap. Ils offrent une préparation pratique, renforcent l'autonomie et l'intégration sociale, préparent à une insertion professionnelle durable et assurent une continuité dans l'accompagnement médico-social, maximisant ainsi les chances de réussite et d'épanouissement des jeunes dans leur vie professionnelle et personnelle.



23% des admissions sont également liées à des parcours scolaires ou professionnels ou de vie en dehors d'un accompagnement médico-social. Ces personnes sont parfois orientées par France Travail ou proviennent du secteur scolaire.

21% des admissions en ESAT sont liés à des mouvements internes. Au sein de l'Apei Moselle, le réseau des ESAT offre aux travailleurs la possibilité de diversifier leurs compétences en découvrant de nouveaux métiers et environnements de travail. La mobilité inter-ESAT permet de répondre plus efficacement aux besoins et aux préférences individuels des travailleurs. Certains peuvent préférer un ESAT plus proche de leur domicile ou un établissement spécialisé dans un domaine qui les passionne.

En changeant d'ESAT, ils peuvent acquérir des connaissances et des savoir-faire spécifiques à différents secteurs, ce qui enrichit leur expérience professionnelle et augmente leur polyvalence. Changer d'ESAT peut être une source de motivation pour les travailleurs ou la recherche d'une meilleure stabilité. Cette nouveauté peut revitaliser leur intérêt pour le travail et prévenir la routine et la monotonie.

DES BESOINS NON COUVERTS

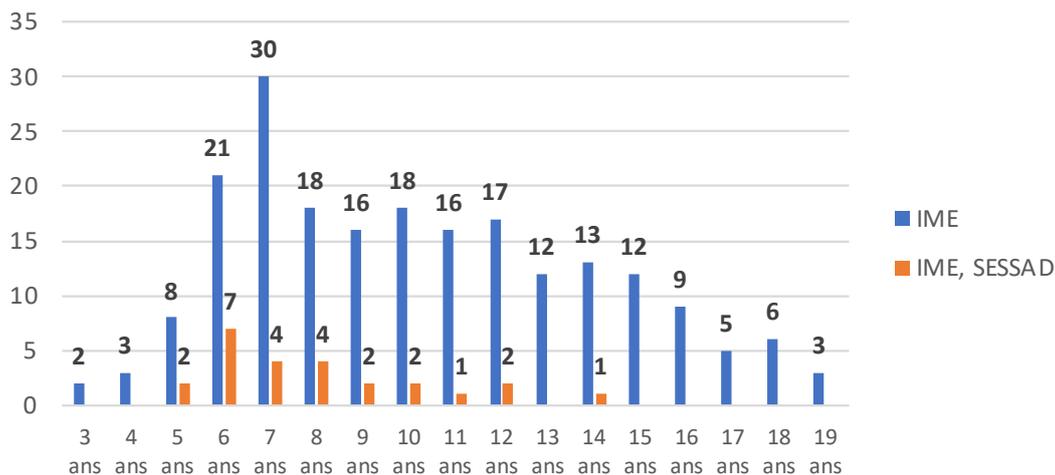
Des listes d'attente pour le secteur enfance bien trop importantes !

L'analyse des listes d'attente met en exergue des problématiques récurrentes :

- La situation des enfants sans solution d'accompagnement ou avec des solutions partielles est due d'une part l'incapacité de l'école publique à proposer un accompagnement adapté et d'autre part, au manque de places dans une structure spécialisée (IME ou SESSAD). Ces phénomènes montrent les limites des politiques publiques en faveur de l'inclusion.
- L'accompagnement des jeunes adultes maintenus par défaut en aménagement CRETON dans les Instituts Médico Educatifs (IME). Cette situation est due au manque de création de places dans le secteur adulte spécialisé.

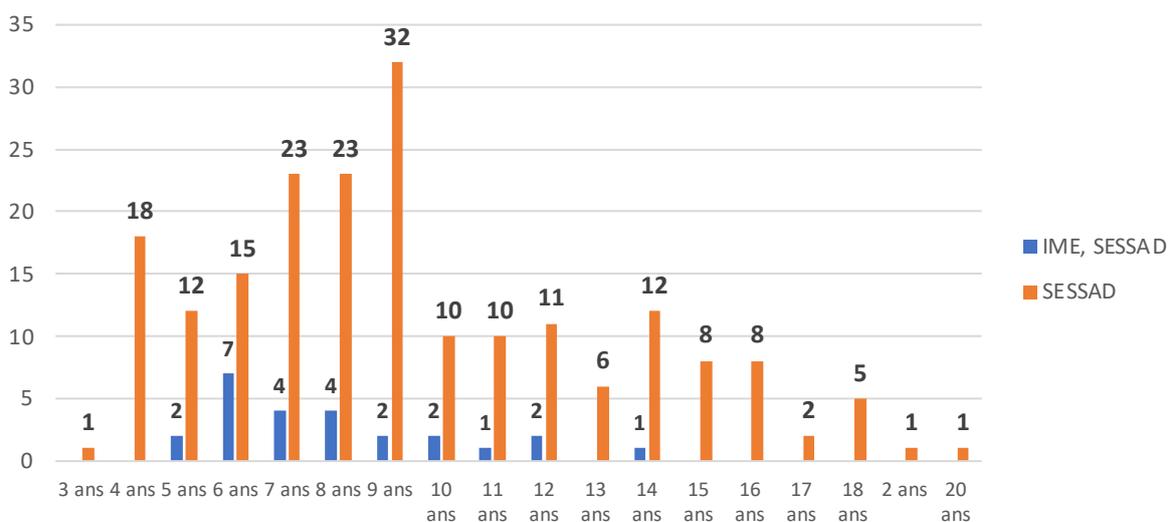
Toutes ces situations créent les conditions de rupture de parcours et d'urgence dans les familles.

234 enfants ou jeunes adultes sont en attente de place en IME



(Date de demande actualisée 2022 / 2023 / 2024 – Données OGiRYS 18/05/2024)

223 enfants ou jeunes adultes sont en attente d'un suivi en SESSAD



(Date de demande actualisée 2022 / 2023 / 2024 – Données OGiRYS 18/05/2024)

Les jeunes adultes maintenus en amendement CRETON

L'amendement Creton permet le maintien des jeunes dans les Instituts Médico-Éducatifs (IME) au-delà de l'âge limite, fixé à 20 ans, jusqu'à ce qu'une solution adaptée soit trouvée.

L'an passé, nous vous indiquions le chiffre de 75 jeunes adultes maintenus sur des places destinées en théorie à des enfants de moins de 20 ans. En 2023, ce chiffre est en légère baisse, il est de 70 jeunes adultes (Amendement CRETON). Faute de création de places dans les établissements pour adulte, la situation ne s'améliore pas.

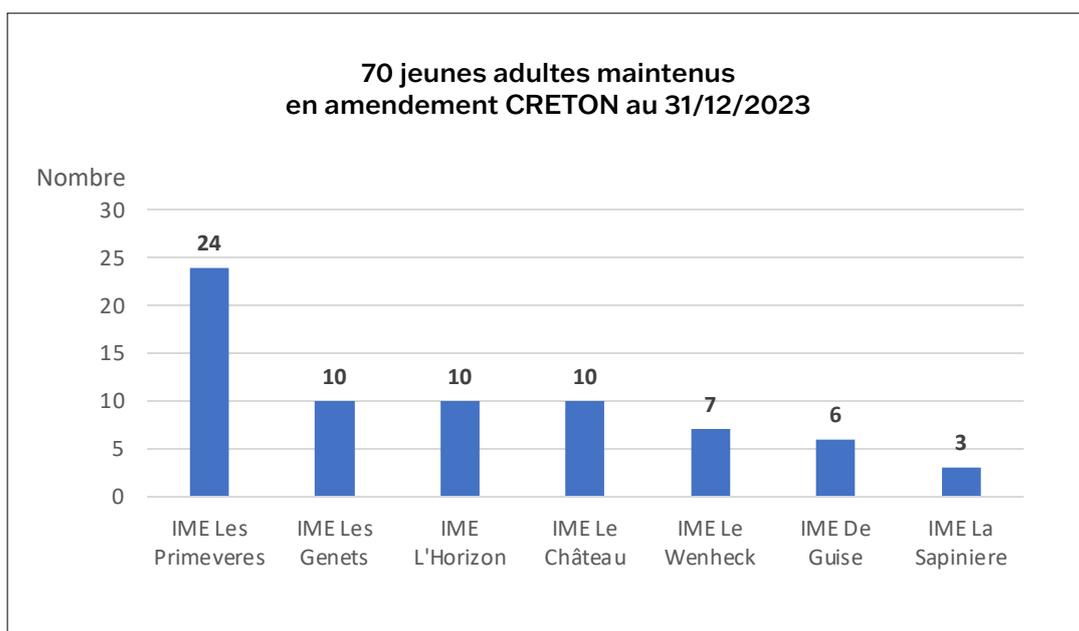
Les personnes maintenues en amendement CRETON peuvent continuer à bénéficier des soins et de l'éducation spécialisée, garantissant une continuité essentielle dans leur développement. Ce maintien permet d'étendre le temps de préparation à une transition vers une vie adulte.

Au-delà de 20 ans, l'accompagnement dans les IME demande à être questionné en raison des différences de besoins éducatifs, professionnels et sociaux entre les enfants et les jeunes adultes CRETON. Ces jeunes adultes nécessitent des programmes spécialisés pour favoriser leur autonomie et leur inclusion sociale, ce que les IME,

initialement conçus pour les plus jeunes, ne peuvent pas toujours fournir efficacement. Même si les IME de l'Apei Moselle renforcent les dispositifs de transition et développent des activités spécifiques pour ces jeunes adultes (Programmes de vie quotidienne, intégration ou stage dans des établissements pour adulte, ...), ces réponses ne sont pas satisfaisantes au regard de leurs véritables besoins d'entrée dans leur vie d'adulte.

Par ailleurs, cette réalité a un impact sur les enfants inscrits sur nos listes d'attente, elle limite la disponibilité des places pour les jeunes enfants ayant besoin d'une première prise en charge en IME.

L'accompagnement prolongé des jeunes adultes dans les IME, bien qu'utile à court terme, n'est pas la solution idéale. Cette situation souligne l'urgence de créer des places et des structures spécialisées. Pour atteindre cet objectif, des investissements significatifs des financeurs sont nécessaires. Régulièrement, l'Apei Moselle appelle l'ARS Grand Est et le département à reconnaître l'importance de soutenir cette étape cruciale. En finançant la création de nouvelles structures pour ces jeunes adultes, les financeurs pourront offrir des solutions de vie dignes et adaptées. L'Apei Moselle se mobilise et restera mobilisée pour parvenir à cette évolution.



Les listes d'attente du secteur habitat : Des places à créer

Toutes les structures d'hébergement font apparaître des listes d'attente conséquente. Les perspectives de création de places restent moindres.

Nous nous arrêtons dans cette mise en lumière sur les principaux besoins repérés au sein de l'Apei Moselle, à savoir les besoins en place de Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM), de Foyer d'Accueil Spécialisé (FAS), et de Maison d'Accueil Spécialisé (MAS)

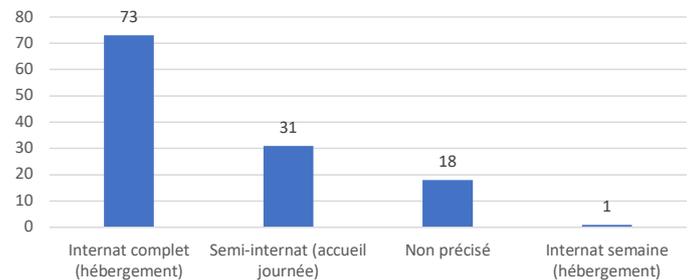
Actuellement, nous faisons face à des besoins croissants en matière de places dans les établissements pour adultes handicapés tels que les FAS, FAM et MAS. Les listes d'attente sont très longues, les délais d'attente avoisinent parfois plusieurs années, ce qui place les familles dans des situations d'urgence et de désespoir. Le nombre de places disponibles est largement insuffisant pour répondre à la demande croissante, particulièrement en Moselle. Cette pénurie est aggravée, obligeant parfois les familles à se déplacer loin de leur domicile pour trouver une place.

Pour les familles, l'attente prolongée et l'incertitude concernant l'obtention d'une place dans un établissement spécialisé créent un stress considérable. Elles sont souvent contraintes de trouver des solutions temporaires qui ne sont pas idéales, comme le maintien à domicile sans soutien adéquat.

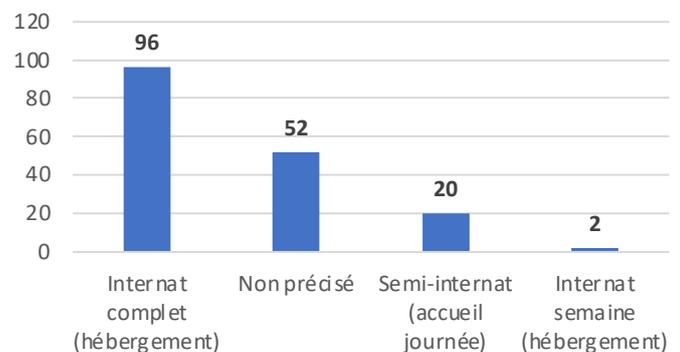
Pour les adultes handicapés, le manque de place entraîne un maintien prolongé dans des structures non adaptées ou un retour à domicile sans l'accompagnement spécifique, ce qui peut nuire à leur bien-être et à leur qualité de vie. De plus, les tensions dans le secteur sanitaire limitent l'accès des personnes handicapées aux services spécialisés dont elles ont besoin, compromettant leur prise en charge médicale et leur réadaptation. Le manque de places adaptées peut conduire à une perte d'autonomie et de compétences chez les personnes handicapées, qui ne reçoivent pas l'accompagnement nécessaire pour maintenir et développer leurs capacités.

La situation actuelle des FAM, FAS, et MAS en Moselle met en lumière des besoins criants en matière de création de places et de renforcement des infrastructures existantes. Il est impératif que les pouvoirs publics et les financeurs investissent significativement dans le développement de ces

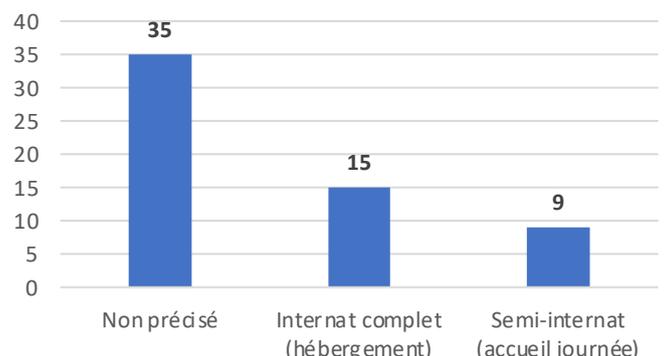
123 personnes inscrites sur la liste d'attente FAS



170 personnes inscrites sur la liste d'attente FAM



59 personnes inscrites sur la liste d'attente MAS



structures pour répondre à la demande croissante. Une telle initiative permettrait non seulement d'améliorer la qualité de vie des personnes handicapées mais aussi de soulager les familles et de garantir une prise en charge digne et adaptée pour tous. L'engagement des décideurs politiques et financiers est crucial pour réussir cette transformation nécessaire du secteur médico-social.

LES CONSTRUCTIONS

LES CONSTRUCTIONS EN COURS

La nouvelle résidence de Volkrange

L'Apei Moselle, bâtisseur d'avenirs : premiers coups de pelle sur le chantier de la nouvelle résidence de Volkrange. C'est au mois de décembre 2023 qu'un chantier pour une nouvelle résidence pour personnes en situation de handicap a été ouvert sur le site de Volkrange. Les premiers engins de chantier ont pu s'attaquer au déblaiement du terrain malgré les aléas climatiques. Le temps est compté avec une ouverture prévue au premier trimestre 2025.

Le terrain, situé en contrehaut de la MAS-FAM L'Albatros, accueillera un bâtiment de 1 473 m². Il sera composé au rez-de-chaussée d'un espace administratif et d'accueil de jour, de salles d'activités partagées par tous les résidents des foyers de Volkrange. L'étage sera aménagé pour recevoir quatorze personnes dans deux unités de vie de sept

places chacune, les familles des résidents dans un espace d'accueil et pour permettre aux éducateurs de disposer d'un espace dédié. Le site de Volkrange bénéficie d'un environnement agréable pour les personnes en situation de handicap, intégré dans le maillage urbain, à proximité du parc du château et d'un futur site de périscolaire de la ville.

La pose de la première pierre a eu lieu le jeudi 11 avril 2024 en présence de Patrick WEITEN, Président du Conseil Départemental de la Moselle, Pierre CUNY, Maire de Thionville, Président de la Communauté d'Agglomération Portes de France Thionville, Conseiller Départemental de la Moselle, Président du Pôle Métropolitain Frontalier, Vice-président du Sillon lorrain, Laurent SANDERS, Directeur territorial adjoint de l'Agence Régionale de Santé Grand Est et Antoine SOLIMINE, Président de l'Apei Moselle.

Le site de Volkrange deviendra ainsi un site proposant un dispositif d'accompagnement personnalisé et centré sur le parcours de la personne.



L'extension du site des Sereins

Le projet de construction lié à l'extension de places aux Sereins (11 places obtenues dans le cadre du plan CRETON 2021) a été formalisé et validé au cours de l'année 2023. Les travaux ont débuté le 6 novembre 2023 et devraient être finalisés au cours du 4^e trimestre 2024.

Ces nouveaux bâtiments permettront de créer des espaces d'activités et une grande salle pouvant accueillir plusieurs dizaines de personnes.



LES PROJETS DE CONSTRUCTION 2024

FAP site de Creutzwald – Breckelberg

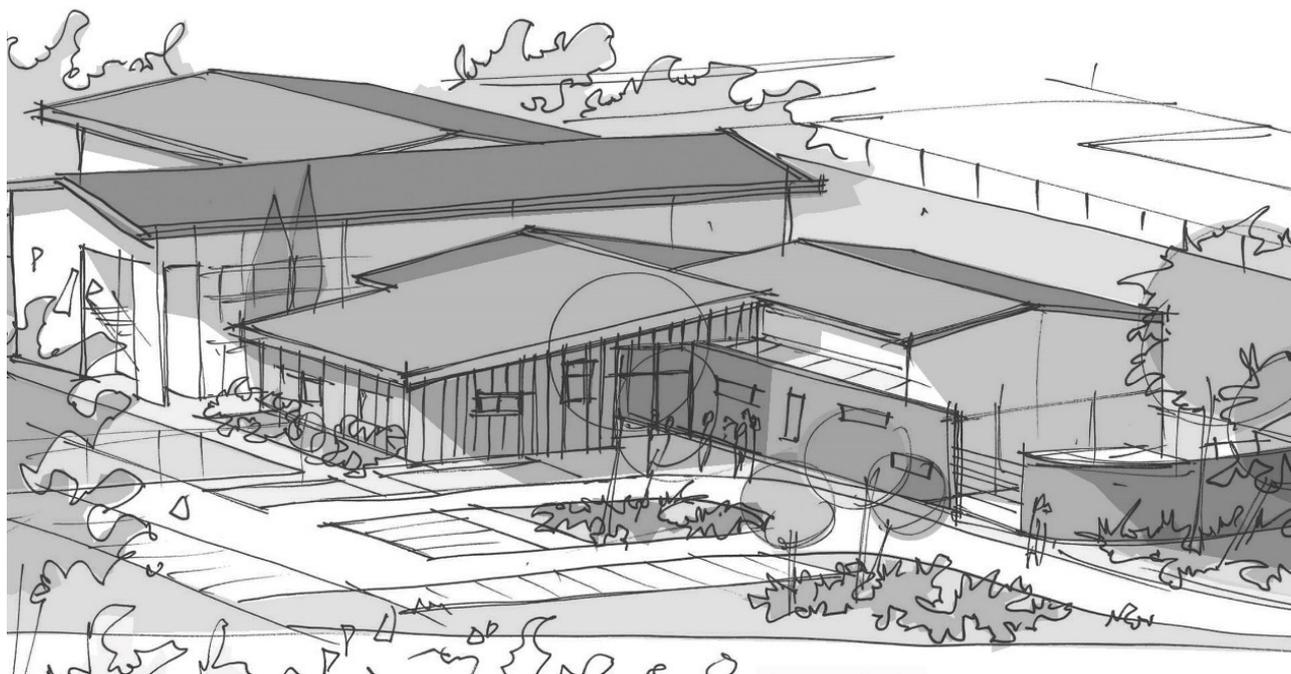
Après avoir obtenu l'aval de la mairie de Creutzwald sur le principe d'une mise à disposition d'un terrain sur l'emprise du collège du Breckelberg, nous avons repris l'étude de faisabilité pour ce foyer qui devra comprendre 15 places de Fesat, et 17 places de FAS.

Nous sommes en phase de finalisation de l'étude qui devrait aboutir au dépôt du permis de construire au cours du 2^e trimestre 2024.

Restructuration du FESAT de Clairvil

Le site du FESAT de Clairvil doit amorcer une rénovation et une phase de restructuration de ces espaces.

Ces travaux sont liés au projet de transformation de l'offre de service sur ce site. En effet, il disposait en 2023 de 52 places de FESAT dont deux d'urgence. Du fait de la création du FESAT Le Parcours et du départ de plus de 15 résidents vers cet établissement, il est envisagé à l'horizon 2025 de transformer les places



FAP site de Creutzwald – Breckelberg

LE CONTRAT PLURIANNUEL D'OBJECTIFS ET DE MOYENS (2024-2028)

Les discussions avec nos financeurs (ARS Grand Est et Conseil Départemental de Moselle) ont débuté en 2022. En 2023, plusieurs réunions de travail ont eu lieu afin de construire un CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) où nous avons pu partager les objectifs à atteindre et les moyens financiers alloués sur une période allant de 2024 à 2028, visant à améliorer la qualité des services et à transformer notre offre de service.

Dans ce contrat, l'Apei Moselle a souhaité intégrer des axes spécifiques liés à l'accompagnement mais également des pratiques responsables pour contribuer positivement à la société et à l'environnement. Les orientations stratégiques déclinées dans le CPOM incluent ainsi des domaines tels que la représentation des personnes en situation de handicap, le soutien aux parents, la sensibilisation du public, l'amélioration de l'accès aux services, la transformation de l'offre de service et la promotion

de l'autonomie et d'une inclusion raisonnée. Nous avons établi également des partenariats stratégiques à consolider dans le domaine de la santé.

En lien avec notre ambition d'association responsable et durable, nous avons intégré les principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Cela se traduit notamment dans des mesures visant à réduire notre empreinte environnementale en matière de consommation d'énergie, de gestion des déchets et d'utilisation durable des ressources naturelles.

16 fiches action ont été définies permettant de décliner ces orientations stratégiques associatives. Elles feront l'objet d'un suivi régulier et guideront notre action pour les années à venir.

Une date de signature du CPOM devrait être proposée au cours du 2^e trimestre 2024.

→ **Classe externalisée de l'IME Le Wenheck**



→ **Classe UEMA (SESSAD de Thionville)**



→ **Visite d'entreprise dans le cadre de SoCompetent, une formation destinée à faciliter le passage vers le MOT pour les travailleurs d'ESAT**



→ **DuoDay 2023**



→ Des résidents de la MAS Les Marronniers lors d'une activité en extérieur



→ Été 2023 avec des résidents du FAS-FAM Les Sereins



DE NOUVELLES RÉPONSES EN FAVEUR DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DU GRAND EST, DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DU PLAN NATIONAL « 50 000 SOLUTIONS »

L'ARS Grand Est lance un appel à manifestation d'intérêt dans le cadre de la mise en œuvre en Grand Est des suites de la Conférence nationale du handicap du 26 avril 2023. Un plan de développement pluriannuel de création de nouvelles solutions à horizon 2030 sera déployé pour apporter une réponse aux enfants et aux adultes en situation de handicap sans solution adaptée à leurs besoins.

La déclinaison de ce plan national doit apporter une réponse en Moselle tout en renforçant l'offre pour des publics sans solution satisfaisante à ce jour : enfants et adultes nécessitant un accompagnement renforcé (personnes polyhandicapées, avec trouble du spectre de l'autisme...), enfants présentant un handicap et relevant de l'aide sociale à l'enfance,

personnes handicapées vieillissantes, personnes avec un handicap psychique ou cognitif nécessitant notamment un accompagnement à domicile. Ce plan poursuivra également la politique de prévention des départs en Belgique. Il a de même pour ambition de répondre à l'impératif de soutenir la suite du parcours des jeunes adultes de plus de 20 ans accompagnés par les établissements pour enfants (amendement Creton) à leur sortie de ces établissements.

Dans ce contexte, une réflexion Apei Moselle est à mener au cours de l'année 2024. En effet, cela ouvre des opportunités de financement, permettant de répondre aux besoins des jeunes adultes maintenus au titre de l'amendement Creton et des Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV), avec le souci d'éviter les situations de rupture.



LES SERVICES SUPPORT DU SIÈGE

L'ÉVOLUTION DE LA DIRIGEANCE DE L'ASSOCIATION

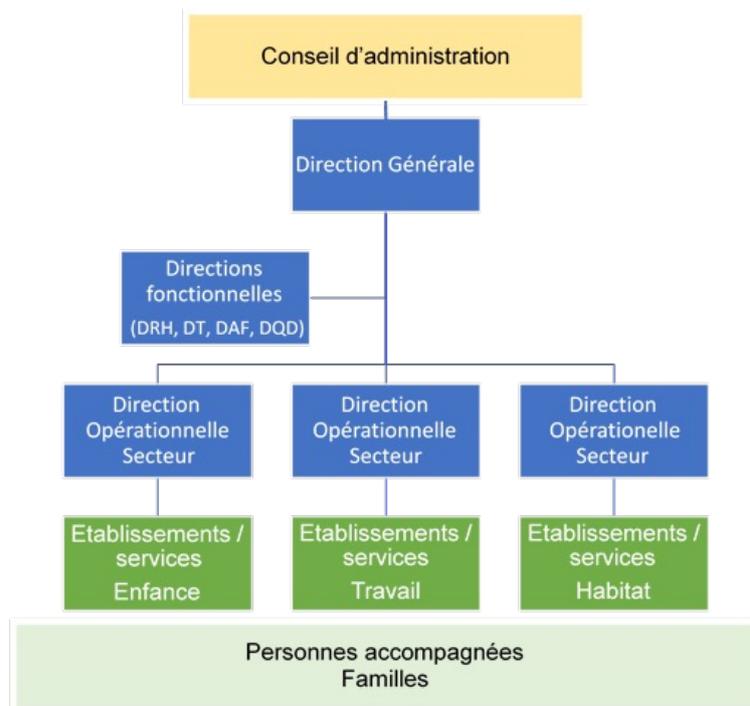
L'équipe de direction de l'Apei Moselle a connu des changements importants en 2023. À la suite du départ d'Etienne FABERT, Directeur Général (DG), le 30 avril 2023, le bureau de l'association a décidé de nommer Hadj REZIG, pour lui succéder. M Hadj REZIG était auparavant Directeur Général Adjoint (DGA) en charge du pôle Enfance – Habitat Accompagnement Spécialisé. En décembre 2023, Philippe BLIN, DGA en charge du pôle Travail – Habitat et vie sociale, a fait valoir ses droits à la retraite.

Dans cette situation, où deux postes de DGA au sein du comité de direction étaient vacants et où certains axes de progrès en termes de fonctionnement ont été repérés, il a été fait le choix de ne pas entamer immédiatement de recrutement pour ces deux postes. En effet, les membres du Comité de Direction de l'Apei Moselle et les membres du bureau de l'Apei Moselle ont souhaité engager une réflexion de fond afin de repenser le fonctionnement de la dirigeance de l'Association.

Notre analyse nous a conduit à cibler deux axes de réflexion :

- **Axe 1:** Le positionnement des différentes directions des équipes du siège (DG, DGA, Directeurs fonctionnels) dans leurs rôles et leurs missions au sein de l'écosystème Apei Moselle.
- **Axe 2 :** L'action des services supports sur leur cœur de métiers au sein de l'Apei Moselle et l'expertise ou le soutien apporté aux établissements.

L'organisation envisagée a permis une refonte des 2 postes de direction générale adjointes en 3 postes de Directeur Opérationnel de Secteur (DOS) et de créer 3 secteurs d'activité : le secteur Enfance qui regroupe les IME et les SESSAD, le secteur Travail qui regroupe les ESAT, l'EA et le soutien centralisé et le secteur Habitat qui regroupe les résidences et certains services du milieu ordinaire.



Ainsi, l'action des DOS se focalise sur :

- L'accompagnement des directions sur les sujets en lien avec les personnes accompagnées, le respect de la réglementation, le soutien sur des aspects RH, finance, ... Ils apportent un soutien technique/économique/social/éducatif ... aux directeurs et réaigüillent vers l'expertise des services supports autant que de besoin.
- Le développement de leur secteur ;
- La mise en œuvre de projet.

Quant aux directions fonctionnelles du siège, dans notre projet, elles prennent une part centrale dans la construction d'une relation de service pour :

- Le soutien aux établissements dans leur champ de compétences et d'expertise (RH, finances, qualité, achats, informatiques...).
- L'harmonisation des pratiques sur les différents secteurs.
- La formalisation et la mise en œuvre des processus supports et des documents afférents.
- L'amélioration de la performance globale de notre organisation.

Après cette phase de réflexion menée sur le 1^{er} semestre 2023, nous nous sommes concentrés, au cours du second semestre 2023, sur le recrutement des 3 Directeurs Opérationnels de Secteur.

Cette action menée en collaboration avec la Présidence, la Direction des Ressources Humaines et la Direction Générale a abouti au recrutement de :

- Mme **Gwenaelle ROPARS** arrivée en janvier 2024 (DOS secteur Habitat).
- Mme **Nathalie GYOMLAI** arrivée en février 2024 (DOS secteur Travail).
- M **Mehdi BOUDJAOU** arrivé en mai 2024 (DOS secteur Enfance).



Nous leur souhaitons la bienvenue, nous sommes ravis de les avoir à nos côtés et sommes impatients de travailler ensemble pour l'atteinte de nos objectifs de performance et de qualité d'accompagnement

LES RESSOURCES HUMAINES : DES PROJETS D'AMÉLIORATION MENÉS

Déploiement d'une stratégie RH visant à réduire les tensions en matière de recrutement

En 2023, le service des ressources humaines poursuit son engagement en vue d'améliorer l'attractivité de l'Apei Moselle et de développer une stratégie RH solide. Cette démarche est essentielle pour répondre aux défis actuels du marché du travail, où la concurrence pour les talents est intense. En réduisant les tensions en matière de recrutement, nous visons à attirer et retenir les meilleurs. En investissant dans ces initiatives, nous consolidons

notre capacité à fournir des services de qualité et à avoir un impact significatif dans la vie des personnes que nous accompagnons.

Concrètement en 2023, la politique d'accueil d'alternants (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation) se pérennise. Cette orientation nous permet de créer un vivier potentiel de futurs salariés diplômés bénéficiant de la connaissance de nos structures et du public accueilli. Elle contribue à réduire les problématiques de recrutement. L'enjeu en 2024 est de renforcer cette dynamique. Un objectif d'une trentaine de contrats est en perspective.

Les dispositifs de l'alternance

TYPE DE CONTRAT	2021	2022	2023
Contrat d'apprentissage	-	13	16
Contrat de professionnalisation	2	4	1
Convention de période en entreprise (Pôle Emploi)	1	1	-
Pro A*	-	-	1
TOTAL	3	18	18

*Pro A : la reconversion ou la promotion par alternance vise à faciliter un changement de métier ou de profession, ou une promotion sociale ou professionnelle, via l'obtention d'une certification professionnelle acquise après une formation en alternance. Elle est dédiée aux personnes déjà en poste au sein de l'association.

Nos métiers

Administratif

In hac habitasse platea dictumst. Curabitur imperdiet lacinia purus, malesuada posuere velit dignissim a. Sed ornare bibendum est in eleifend. Duis sit amet nisl sed erat consectetur viverra ac vitae nunc.

Les emplois

Achats et logistique, systèmes d'information, comptabilité, paie et administration du personnel, ressources humaines, qualité et développement. ...

Voir les vidéos métiers

Pédagogique et éducatif

In hac habitasse platea dictumst. Curabitur imperdiet lacinia purus, malesuada posuere velit dignissim a. Sed ornare bibendum est in eleifend. Duis sit amet nisl sed erat consectetur viverra ac vitae nunc.

Les emplois

Moniteur éducateur, moniteur d'atelier, éducateur spécialisé. ...

Voir les vidéos métiers

Technique et services généraux

In hac habitasse platea dictumst. Curabitur imperdiet lacinia purus, malesuada posuere velit dignissim a. Sed ornare bibendum est in eleifend. Duis sit amet nisl sed erat consectetur viverra ac vitae nunc.

Les emplois

Cuisinier et agent de cuisine, chauffeur, veilleur de nuit, lingère. ...

Voir les vidéos métiers

Médical et paramédical

In hac habitasse platea dictumst. Curabitur imperdiet lacinia purus, malesuada posuere velit dignissim a. Sed ornare bibendum est in eleifend. Duis sit amet nisl sed erat consectetur viverra ac vitae nunc.

Les emplois

Médecin, aide-soignant, infirmier. ...

Voir les vidéos métiers

Pour accroître notre attractivité et consolider notre marque employeur, nous améliorons notre visibilité et nos outils de recrutement. Actuellement, un projet conjoint entre le service RH et le service communication est en cours pour dynamiser la rubrique « Offres d'emploi » sur notre site internet. Nous avons décidé d'y intégrer des vidéos mettant en avant les salariés de l'Apei Moselle, offrant ainsi aux candidats une vision authentique de nos réalités professionnelles.

Ces vidéos, réalisées par des étudiants du lycée Saint-Vincent-de-Paul de Yutz, sont riches des témoignages et des expériences des professionnels de l'Apei Moselle. Elles visent à fournir aux postulants une perspective concrète sur nos métiers et à les encourager à rejoindre notre équipe.

En 2024, ces vidéos seront mises en ligne. Bravo et merci aux actrices et acteurs d'un jour.

Octime : l'outil qui permet la gestion des temps et des activités des professionnels

L'outil de gestion des temps et des activités « Octime » déployé continue d'évoluer et de s'inscrire pleinement dans les usages pour l'ensemble des salariés. Ainsi, il facilite pour chacun le suivi des compteurs de congés, de récupération et l'annualisation du temps de travail.

En 2023, plusieurs évolutions sont venues améliorer le fonctionnement d'Octime. Depuis le 2ème trimestre 2023, le portail Web employé permet à chacun de faire ses demandes d'absence, de modification d'horaires, de visualiser son planning et ses compteurs. Une version mobile est également désormais disponible et l'application peut être téléchargeable sur les téléphones portables pour ceux qui le souhaitent.

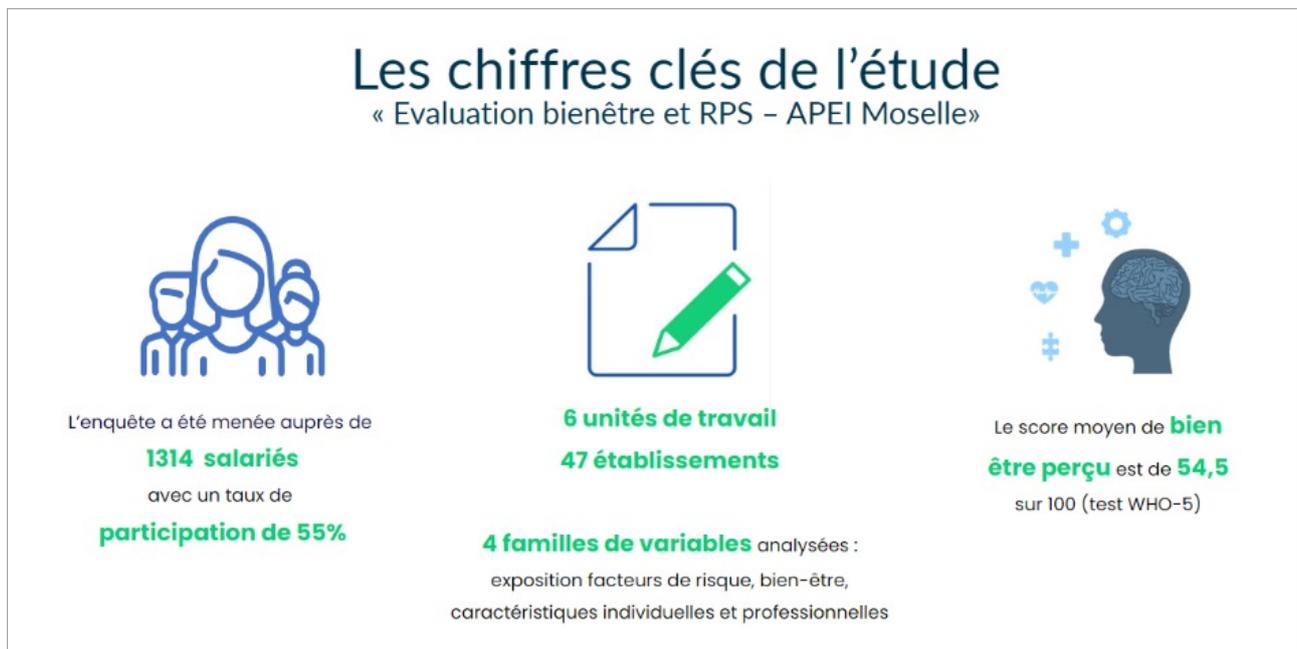
Enfin, l'interface paye est déployée sur l'ensemble des établissements. En d'autres termes, les payes sont réalisées à partir des éléments transmis directement via Octime. L'outil est maintenant dans sa phase d'exploitation, un comité de suivi a été initié pour s'assurer de son bon fonctionnement.

La démarche de prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) Apei Moselle

En 2023, nous avons poursuivi la démarche de prévention des RPS. Elle est une approche visant à identifier, prévenir et gérer les facteurs de risques qui peuvent affecter la santé mentale, le bien-être et les conditions de travail. Cette démarche est importante car les problèmes liés aux RPS peuvent avoir des conséquences néfastes à la fois pour les individus et pour les organisations. En mettant en place une démarche RPS, l'Apei Moselle souhaite promouvoir un environnement de travail sain, où les salariés se sentent valorisés, soutenus et en mesure de s'épanouir professionnellement.

Une première étape a consisté à mener une enquête anonymisée auprès des 1314 salariés de l'Apei Moselle (octobre 2023). Nous avons totalisé 722 répondants. Différents facteurs de risques ont été identifiés tels que la conduite du changement, l'adéquation des objectifs avec les moyens et les responsabilités, mais également des facteurs de protection : des organisations et horaires de travail stables, la sécurité de l'emploi.

Une deuxième étape s'est organisée avec des entretiens collectifs menés dans les 47 établissements et services. Actuellement, nous en sommes à la troisième étape. Des groupes de travail en établissement analysent les données et s'engagent à formaliser des plans d'action visant à agir et prévenir les RPS dans notre organisation. Les résultats et les pistes de progrès seront identifiées d'ici octobre 2024.



La qualité : La dynamique de progrès en marche

Les recommandations de bonnes pratiques

En 2023, afin de renforcer l'appropriation par les professionnels des recommandations de bonnes pratiques de l'**Haute Autorité de Santé (HAS)**, l'Apei Moselle a mis en place un process qui permet de cibler chaque année une ou voire deux recommandations. Cela permet ensuite d'organiser une communication de ces outils le plus large possible via notre système d'information. Ainsi en 2023, l'ensemble des professionnels ont eu accès à deux recommandations.



HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

La première traite des « attentes de la personne et le projet personnalisé ». Elle met l'accent sur la dynamique de co-construction qui doit trouver un équilibre entre la situation de la personne, ses attentes, celles de son entourage et de l'équipe médicosociale. La seconde conduit à interroger les rapports entre l'individu et le collectif, au regard du projet d'établissement pour permettre à chaque personne accueillie de se sentir chez elle tout en respectant le cadre institutionnel. Elle s'intitule : « Concilier vie en collectivité et personnalisation de l'accueil et de l'accompagnement ».

Les évaluations externes

Un autre axe porté en 2023, par le service qualité a été l'organisation des premières évaluations externes pour les Foyers d'Accueil Spécialisé et les Foyers d'Accueil Médicalisé Les Sereins et les Apogées. Celles-ci ont eu lieu sur novembre 2023. Un cabinet extérieur « 4 As » a été missionné pour les réaliser. Les équipes des structures, le service qualité ainsi que les membres des Conseils à la Vie Sociale ont été mobilisés tout au long de ce processus. Globalement, les premiers résultats font apparaître des axes de progrès en lien avec la dimension éthique dans nos pratiques et le traitement des différents circuits de réclamations et événements indésirables. Bravo à tous les professionnels impliqués dans cette démarche. Leur contribution, leur expertise et leur implication a pleinement contribué à la réussite de cette évaluation.



Le SEGUR Numérique

Un projet a été également initié pour le déploiement des services socles dit « SEGUR », pour donner suite à l'annonce en 2018 de la stratégie « Ma Santé 2022 » visant à optimiser le système de santé français. Le Ministère des Solidarités et de la Santé ainsi que l'Agence du Numérique en Santé ont souhaité accélérer la transformation numérique pour le secteur social et médico-social à travers le Ségur Numérique. Par cette initiative, il s'agit de créer les liens avec le système de santé et les établissements et services médico sociaux.

L'enjeu pour l'Apei Moselle est que les établissements fassent évoluer le Dossier Usager Informatisé « OGiRYS » pour répondre aux exigences de partage des données de santé (interne et externe). Ce projet, préparé en 2023, implique le service qualité et les professionnels de santé des établissements et devrait aboutir en 2024.



Le service salaire et la comptabilité / finance

La dynamique de complétude

Les indicateurs de l'Agence Nationale d'Appui à la Performance des établissements de santé et médico-sociaux (ANAP), l'Etat Réalisé des Recettes et des Dépenses (ERRD) qui permet d'évaluer la conformité des dépenses par rapport aux prévisions ainsi que l'état prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD), se substitue aux budgets prévisionnels. Ils deviennent les éléments incontournables du dialogue qui s'opèrent avec nos financeurs.

Cela a pour conséquence, une forte mobilisation des services tout au long de l'année pour assurer les différentes complétudes réglementaires liées aux Autorités de Tarification et de Contrôle (ARS Grand Est et Conseil Départemental de Moselle). Par ailleurs, les exigences en termes de données à recueillir et de délai de traitement sont de plus en plus contraignantes. Tout au long de l'année 2023, nos équipes ont su faire face à ces sollicitations en se mobilisant, en assurant avec professionnalisme et efficacité les actions à mener.



Des négociations pour faire évoluer les décisions tarifaires

En 2023, les sommes dues par l'ARS Grand Est dans le cadre des décisions tarifaire n'étaient pas en conformité avec nos attentes. Tout au long de l'année 2023, notre Directeur Administratif et Financier a porté notre voix auprès de l'ARS Grand Est pour faire entendre nos demandes qui ont abouti en décembre 2023. Cette négociation a permis d'intégrer dans nos budgets des mesures complémentaires reconductibles et des crédits exceptionnels.

Une politique financière pour guider l'action

En cohérence avec les orientations associatives, en 2023, une politique financière a été rédigée par le Directeur Administratif et Financier. Elle vise à mettre en œuvre une dynamique de gestion responsable. Appréhender les flux financiers pour répondre aux attentes stratégiques de l'association en est l'enjeu essentiel. De ce fait, l'ensemble des pratiques mises en œuvre permettra de donner aux dirigeants de l'association toutes les informations financières nécessaires à une prise de décision éclairée. Ainsi, les principales composantes de la politique financière 2023 - 2025 sont de mettre en place un contrôle de gestion, d'améliorer les pratiques comptables, de fluidifier et faciliter les processus liés au service salaire.

La communication

Tout au long de l'année, les actions de communication ont permis d'assurer une présence efficace sur les différents supports et auprès des médias.

Elles ont permis d'informer le public sur l'existence de l'association, sa mission, ses activités et ses réalisations. En partageant régulièrement les informations sur les activités, les projets et les réussites de l'association, nous avons renforcé le sentiment d'appartenance et encouragé la participation active des parties prenantes. Au travers de notre action, la communication cohérente et positive a permis de renforcer l'image de l'Apei Moselle en véhiculant ses valeurs, son expertise et son impact positif sur son environnement. Cela a contribué à accroître la confiance et la reconnaissance de l'association auprès du public, des médias et des décideurs.

Ces actions permettent non seulement de sensibiliser le public à la réalité des personnes en situation de handicap, mais aussi de mobiliser les ressources nécessaires pour soutenir leurs besoins et promouvoir leur pleine participation à la société. En favorisant l'engagement des membres, en renforçant l'image de l'association et en facilitant la collaboration avec d'autres acteurs, nos actions de communication ont été des leviers pour défendre les droits, combattre les préjugés et créer un environnement inclusif et respectueux de la diversité.





Communiqué de presse pour le DuoDay 2023



Invitation à l'inauguration des nouveaux locaux, bâtiment administratif et menuiserie, de l'ESAT Le Village

Présence de l'Apei Moselle sur les réseaux sociaux : l'OBA sur LinkedIn et Facebook



Suivez-nous sur Facebook : www.facebook.com/apemoselle



Suivez-nous sur LinkedIn : www.linkedin.com/company/apei-moselle

Apei Moselle

Siège : 4 rue Marie de Coëtlosquet • 57245 PELTRE • E-mail : siege@apeimoselle.fr • Tél : 03 72 40 30 28
Adresse postale: CS 85024 • 57084 METZ CEDEX 03

www.apeimoselle.fr •   